

UOC Risorse Umane e Contenzioso

**Il dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 485 del 18/06/2021

OGGETTO: Corresponsione premio covid in favore del personale Dirigente PTA in applicazione dell'accordo decentrato del 20/04/2021

Esercizi/o 2020 - conto 204110202 Centri/o di costo 3001900

- **Importo presente Atto: € 7.376,05**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Livio Cardelli**

UOC Risorse Umane e Contenzioso Proposta n° DT-507-2021

L'estensore

Luca Carboni

Il Responsabile del Procedimento

Luca Carboni

Il Dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso

- VISTO** il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo del 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA** la legge regionale del 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO** l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con la delibera 1254 del 02.12.2020;
- PREMESSE**
- la determinazione regionale n. G07956 del 07/07/2020 con la quale la Regione Lazio ha provveduto alla ripartizione dello stanziamento statale pari a € 24.205.615,00 previsto dall'art. 1 del D.L. 18/2020 convertito in L. 27/2020, attribuendo agli Istituti Fisioterapici Ospitalieri la somma complessiva di € 504.431;00 di cui € 5.571,00 stanziati per la Dirigenza PTA;
- la determinazione regionale n. G 15071 del 10/12/2020 con la quale la Regione ha ulteriormente incrementato lo stanziamento in favore di IFO di €138.867,00;
- la nota regionale prot. U 6377 del 05/01/2021 acquisita al prot. IFO al n. 121 del 07/01/2021 con la quale la Regione Lazio sulla base dello stanziamento di cui alle determinazioni sopra riportate, ha disposto il riconoscimento in favore della dirigenza medica e sanitaria di un premio aggiuntivo covid di 600 € o di 300 € in base al reparto di assegnazione, per i mesi di novembre e dicembre 2020, lasciando invece la facoltà alle aziende ed enti del SSN di stipulare accordi integrativi aziendali per lo stesso riconoscimento economico (premio covid) in favore della dirigenza PTA;
- VISTA** l'ipotesi di accordo tra gli Istituti Fisioterapici Ospitalieri e le OO.S.S IFO della Dirigenza delle Funzioni e degli Enti locali del 20 aprile 2021, che in analogia all'accordo della Regione Lazio, ha previsto il riconoscimento di € 300,00 per i mesi di novembre e dicembre 2020 in favore tutti i Dirigenti Professionali Tecnici ed Amministrativi, ed in particolare:

Al personale della dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo è riconosciuto un compenso economico per l'emergenza epidemiologica, correlato in modo proporzionale al pieno soddisfacimento del debito orario mensile per il periodo 01/11/2020 al 31/12/2020, rispettando in particolare i criteri di seguito elencati:

1. L'effettiva presenza in servizio ed in orario ordinario, con equiparazione del lavoro in smart working con quello reso in presenza;
2. I giorni di assenza dovuti a contagio da Covid-19 sono considerati in presenza;
3. L'arco temporale di riferimento è 1.11.2020 – 31.12.2020;
4. Il premio 300,00€ lordi al mese pro-capite per i mesi di novembre e dicembre 2020, è riconosciuto in fascia unica a tutto il personale dirigente senza distinzione tra le Unità Operative di afferenza e per l'intero importo solo se raggiunto il pieno debito orario mensile o proporzionalmente ridotto in caso di mancato assolvimento.

DATO ATTO che in data 07 maggio 2021 l'ipotesi di accordo e la relazione tecnico finanziaria sono stati inviati al Collegio sindacale per l'espressione dell'eventuale parere di competenza, ai sensi dell'art 40 del D.lgs 165/2001;

che, allo stato, si ritiene di poter procedere all'erogazione del premio COVID in favore del personale della dirigenza PTA, atteso che i termini dell'accordo sono analoghi a quelli fissati dalla Regione Lazio in precedenti accordi sindacali, sempre relativi al premio COVID;

DATO ATTO che sono stati effettuati tutti i controlli in ordine alla effettiva presenza del personale interessato relativamente ai mesi di novembre e dicembre 2020;

RITENUTO di prendere atto dell'Accordo del 20/04/2021 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e di corrispondere ai dirigenti PTA la somma complessiva di €7.376,05, come da riepilogo della seguente Tabella a seguire:

ruolo	matricola	premio novembre2020	premio dicembre2020
AM	1427	300,00	257,14
	3315	244,11	258,40
	3418	300,00	285,71
	3564	285,71	300,00
	3592	300,00	300,00
	9028	271,43	300,00
PR	3292	300,00	300,00
	3295	285,71	285,71
	3327	285,71	285,71
TE	1656	300,00	258,40
	2122	285,71	229,82
	2731	300,00	271,43
	3456	300,00	285,71

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della

legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

Determina

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto dell'Accordo del 20/04/2021 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e di corrispondere ai dirigenti PTA la somma complessiva di €7.376,05, come da riepilogo della seguente Tabella a seguire:

ruolo	matricola	premio novembre2020	premio dicembre2020
AM	1427	300,00	257,14
	3315	244,11	258,40
	3418	300,00	285,71
	3564	285,71	300,00
	3592	300,00	300,00
PR	9028	271,43	300,00
	3292	300,00	300,00
	3295	285,71	285,71
	3327	285,71	285,71
TE	1656	300,00	258,40
	2122	285,71	229,82
	2731	300,00	271,43
	3456	300,00	285,71

-imputare il costo sul conto mastro 204110202 debiti verso retribuzioni esercizi precedenti.

4

La UOC Risorse Umane e Contenzioso curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

IPOTESI DI ACCORDO TRA ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPIDALIERI E ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI (EX DIRIGENZA AREA III - P.T.A.) PER L'ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALLE DETERMINAZIONI REGIONALI N. G07956 DEL 7.7.2020 E N. G15071 DEL 10.12.2020.

Gli Istituti Fisioterapici Ospitalieri e le OO.SS. dell'Area della dirigenza Funzioni Locali, in considerazione di quanto previsto dalle determinazioni regionali in epigrafe, nonché dalla circolare prot. n. U0006377 del 05.01.2021 della Direzione regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria, premesso che:

- In data 4 dicembre 2020, presso la Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria è stato sottoscritto un Accordo con valenza per tutte le Aziende ed Enti del SSR in ordine al riconoscimento economico per l'impegno al contrasto alla pandemia Covid-19 da parte del personale dirigente medico e sanitario;
- il predetto Accordo ha adottato specifici criteri per la ripartizione della premialità per il personale del ruolo sanitario attraverso l'individuazione di strutture appartenenti a distinte fasce in relazione all'assistenza direttamente prestata nell'ambito di reti Covid;
- per il personale dirigente di cui al punto precedente, l'Accordo ha stabilito per la ripartizione dei compensi, i seguenti criteri:
 1. L'effettiva presenza in servizio ed in orario ordinario;
 2. L'assolvimento del debito orario contrattualmente dovuto, con eventuale riproporzionamento in caso di parziale assolvimento;
 3. I giorni di assenza dovuti a contagio da Covid-19 sono considerati in presenza.
 4. In relazione all'arco temporale di riferimento, il periodo concordato è stato definito dal 1 novembre 2020 al 31 dicembre 2020.

Considerato altresì che:

- Con nota prot. U0006377 del 5.1.2021, la Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria ha confermato che l'Accordo sottoscritto in data 4.12.2020 è esteso a tutte le Aree della dirigenza e trova specifico finanziamento nei DD.LL. 18/2020 e 34/2020, recepiti dalla Regione Lazio con determinazioni G07956 del 07/07/2020 e G15071 del 10/12/2020;
- che, in particolare, la determinazione della Regione Lazio n. G07956 del 07/07/2020 fissa l'importo complessivo del finanziamento per la remunerazione del personale dirigente dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo degli IFO, comprensivo degli oneri a carico dell'Azienda come precisato nella sopra richiamata nota regionale, ad € 5.571,00;
- che, in particolare, la determinazione della Regione Lazio n. G15071 del 10/12/2020 fissa l'importo complessivo del finanziamento per la remunerazione del personale dirigente degli IFO di tutti i ruoli della Dirigenza, comprensivo degli oneri a carico dell'Azienda come precisato nella sopra richiamata nota regionale, ad € 138.867,00;

UIL FPC

CISL FP



Finanziamento Regionale	
Finanziamento determinazione della Regione Lazio n. G07956 del 07/07/2020	5.571,00
Finanziamento determinazione della Regione Lazio n. G15071 del 10/12/2020	138.867,00

- dato atto che nel corso dell'anno 2020 si è provveduto a remunerare la dirigenza medica e sanitaria nella misura di € 300,00 al mese pro-capite per i mesi di novembre e dicembre 2020, utilizzando quota parte del Finanziamento determinazione della Regione Lazio n. G15071 del 10/12/2020;
- che a seguito del predetto utilizzo residuano € 59.942,00 di risorse economiche;
- che ad oggi la dirigenza PTA non ha ricevuto nessun ristoro in merito;
- considerato che in IFO, nel periodo 1 novembre 2020 – 31 dicembre 2020, risultano in servizio n. 13 dirigenti dell'Area della PTA.

TUTTO CIO' PREMESSO

Le Parti concordano di approvare il presente accordo integrativo aziendale relativo all'attribuzione delle risorse di cui alle determinazioni regionali n. G07956 del 7.7.2020 e n. G15071 del 10.12.2020.

Al personale della dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo è riconosciuto un compenso economico per l'emergenza epidemiologica, correlato in modo proporzionale al pieno soddisfacimento del debito orario mensile per il periodo 01/11/2020 al 31/12/2020, rispettando in particolare i criteri di seguito elencati:

1. L'effettiva presenza in servizio ed in orario ordinario, con equiparazione del lavoro in smart working con quello reso in presenza;
2. I giorni di assenza dovuti a contagio da Covid-19 sono considerati in presenza;
3. L'arco temporale di riferimento è 1.11.2020 – 31.12.2020;
4. Il premio 300,00€ lordi al mese pro-capite per i mesi di novembre e dicembre 2020, è riconosciuto in fascia unica a tutto il personale dirigente senza distinzione tra le Unità Operative di afferenza e per l'intero importo solo se raggiunto il pieno debito orario mensile o proporzionalmente ridotto in caso di mancato assolvimento.

In considerazione dell'attuale fase emergenziale, la sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo può essere effettuata con apposite comunicazioni inviate anche a mezzo posta elettronica, che saranno allegate all'originale del presente atto.

Roma, 20/04/2021

27/4/21

CISL FP

PETRONI
ELISA
05.05
.2021
21:34:13
UTC

Jan

Ull FPL
Telly

2