

**UOC Risorse Umane e Contenzioso**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 510 del 30/06/2021**

**OGGETTO: Dipendente matricola 3738**  
**Permessi ai sensi dell'art. 33,c. 3 - L. 104/92 e s.m.i.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

**Autorizzazione n°: .**

Servizio Risorse Economiche: **Livio Cardelli**

UOC Risorse Umane e Contenzioso Proposta n° DT-510-2021

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso**

**Sonia Evangelisti**

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso***

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;  
il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazione n. 1254 del 02/12/2020 ed integrato con deliberazione n. 46 del 21/01/2021 e n.380 del 25/03/2021 approvato dalla Regione Lazio con determinazione 30 marzo 2021 n.G03488;
- PREMESSO che il dipendente matricola 3738, dirigente medico a tempo indeterminato, con note prot.n 8138 e prot. n.8141 del 16/06/2021, ha presentato le istanze tese ad ottenere la concessione dei permessi mensili retribuiti previsti dall'art. 33, comma 3, Legge 104/92, per assistere rispettivamente due familiari disabili;
- VISTI i Verbali INPS del Centro Medico Legale di Roma ambedue definiti il 02/10/2019 con i quali i rispettivi familiari del dipendente sono stati riconosciuti disabili gravi ai sensi dell'art. 3 c. 3 Legge 104/92, con giudizio non rivedibile;
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il secondo grado, ed in situazioni specifiche entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- VISTA la Sentenza della Corte di Cassazione Sez. Lavoro n.4623/2010;
- VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- VISTO l'art. 38 del CCNL 2016-2018 Area Sanità del 19/12/2019;
- VISTE le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate:  
- *I familiari disabili non sono ricoverati presso Istituti di cura a tempo pieno;*  
- *Essere l'unico familiare a fruire dei permessi retribuiti citati;*  
- *Di impegnarsi a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;*

**RITENUTO** pertanto di dover accogliere le istanze prot.n.n.8138 e 8141 del 16/06/2021, presentate dal dipendente matricola 3738, e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili, pari a giorni sei, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., per assistere due familiari disabili, a decorrere dal 17/06/2021;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

### DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- accogliere le istanze prot.n.n. 8138 e 8141 del 16/06/2021, e concedere al dipendente matricola 3738 il beneficio dei permessi retribuiti mensili, pari a giorni sei, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., per assistere due familiari disabili, a decorrere dalla data del 17/06/2021;
  
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane e Contenzioso curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso

**Sonia Evangelisti**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate