

UOC Risorse Umane e Contenzioso

**Il dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 571 del 22/07/2021

**OGGETTO: Dipendente matricola 2755
Annullamento determinazione n.408 del 21/05/2021 "Congedo straordinario retribuito ai sensi
dell'art.42 c.5-5quienquies D.lgs. 151/01 e s.m.i."**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Livio Cardelli**

UOC Risorse Umane e Contenzioso Proposta n° DT-592-2021

L'estensore

Pasquina Del Gizzi

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane e Con-
tenzioso**

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazione n. 1254 del 02/12/2020 ed integrato con deliberazione n. 46 del 21/01/2021 e n.380 del 25/03/2021 approvato dalla Regione Lazio con determinazione 30 marzo 2021 n.G03488;
- PREMESSO che al dipendente matricola 2755 con determinazione n.603 del 06/07/2020 è stato riconosciuto il beneficio dei permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3, L. 104/92, per assistere il familiare disabile con connotazione di gravità, ai sensi delle norme di seguito indicate :
- Legge n. 76 del 20/05/2016;
 - Sentenza della Corte Costituzionale n. 213 del 05/07/2016;
 - Circolare INPS n. 38 del 27 /02/2017;
- che successivamente, a seguito dell'istanza prot.n.5285 del 21/04/202, con determinazione n.408 del 21/05/2021 al dipendente è stato concesso, nel periodo dal 16/06/2021 al 15/07/2021, di fruire dell'istituto del congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 c. 5-5quiquies D.lgs. 151/01, per assistere il medesimo familiare disabile;
- RILEVATO che da un più approfondito esame delle norme citate (L.76/2016 – Sentenza C. cost. n.213/2016 – Circ.INPS n.38/2017) è emerso che nel caso di specie è riconosciuto solo il beneficio dei permessi mensili previsti dall'art.33 c.3 della Legge 104/92 e non anche quello ai sensi dell'art.42 c.5-5quiquies del D.lgs.n.151/01;
- PRECISATO che il dipendente è stato prontamente e debitamente informato dei diritti spettanti previsti dalle norme vigenti;
- RITENUTO di dover annullare, ai sensi dell'art.21 della L.n.241/90, la determinazione n.408 del 21/05/2021 e dare atto che detto periodo di assenza dal servizio è stato imputato ad altro titolo;
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità

e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante del presente provvedimento :

- di annullare, ai sensi dell'art.21 della L.n.241/90, la determinazione n.408 del 21/05/2021 con la quale al dipendente matricola 2755 è stato concesso di fruire dell'istituto del congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 c. 5-5quiquies D.lgs. 151/01, per assistere il familiare riconosciuto disabile ai sensi dell'art.3 c.3 della legge 104/92, nel periodo: 16/06/2021 – 15/07/2021, a seguito dell'istanza prot.n.5285 del 21/04/2021;

- di dare atto che detto periodo di assenza dal servizio è stato imputato ad altro titolo;

La UOC Risorse Umane e Contenzioso curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate