

**UOC Risorse Umane e Contenzioso**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 620 del 10/08/2021**

**OGGETTO: CORRESPONSIONE RESIDUI PREMIALITA'/RISULTATO ANNO 2019.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € 1.736.858,47**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

**Autorizzazione n°: .**

Servizio Risorse Economiche: **Livio Cardelli**

UOC Risorse Umane e Contenzioso Proposta n° DT-636-2021

**L'estensore**

**Luca Carboni**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Luca Carboni**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso**

**Sonia Evangelisti**

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso***

- VISTO** il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA** la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO** l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con delibere n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvato dalla Regione Lazio con Determinazione 30 marzo 2021, n. G03488;
- PREMESSO** che il comma 6 dell'art. 81 CCNL "Comparto Sanità" 2016-2018 stabilisce che *"Le risorse del Fondo di cui al presente articolo - al netto delle somme non utilizzabili, ..... sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:*
- a) premi correlati alla performance organizzativa;*
  - b) premi correlati alla performance individuale;*
- che il comma 4 l. c). dell'art. 52 del CCNL "03/11/2005 della Dirigenza PTA prevede espressamente che" *resta confermata la possibilità di utilizzazione anche temporanea nel fondo per la produttività collettiva di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli art. 50 e 51"*;
- che il comma. 7 dell'art. 95 CCNL "Area Sanità"2016-2018 dispone che ai Dirigenti dell'Area sanità sono assegnate ogni anno le risorse economiche del presente fondo ai fini della retribuzione di risultato a cui si aggiungono ai sensi del c. 8 anche le risorse residue ex art. 94 e 96;
- VISTI** la deliberazione n. 1293 del 04/12/2020, con cui si è proceduto alla determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2019;
- l'ipotesi di accordo allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto sulle modalità di erogazione dei residui della retribuzione di risultato anno 2019, siglata in data 22/06/2021 tra la parte pubblica e le OO.SS. dell'Area delle Funzioni Locali Dirigenza Tecnica Amministrativa Professionale, nella quale le parti concordano di destinare il 90% delle risorse residue relative all'anno 2019 del fondo retribuzione di risultato (art. 10) e del fondo della retribuzione di posizione art. (8) CCNL 06/05/2010 come risultato pari complessivamente ad € 32.459,19;

l'ipotesi di accordo allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto sulle modalità di erogazione dei residui della retribuzione di risultato anno 2019, siglata in data 22/06/2021 tra la parte pubblica e le OO.SS. dell'Area Sanità, nella quale le parti concordano di destinare il 90% delle risorse residue relative all'anno 2019 dei fondi contrattuali pari a 880.972,87 per l'Area IV dirigenza medica, € 169.711,07 per l'Area III dirigenza sanitaria non medica ed € 461,81 per la dirigenza delle professioni sanitarie;

l'ipotesi di accordo allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto sulle modalità di erogazione dei residui della premialità anno 2019 siglata in data 10/06/2021 tra la parte pubblica (IFO) e le OO.SS. del Comparto Sanità, nella quale le parti concordano di destinare il 90% delle risorse residue relative all'anno 2019 del fondo particolari condizioni e incarichi art. 80 e del fondo premialità e fasce art (81) per una somma complessiva di 432.885,84;

il verbale dell'OIV n. 21 del 30 giugno 2020 di validazione della performance delle strutture aziendali dell'anno 2019 che viene allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

- RICHIAMATE** le deliberazioni n 793 e 739 del 2018 di approvazione dei Protocolli applicativi per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali della Dirigenza e del Comparto a cui sono correlati i pagamenti della premialità/risultato;
- ACCERTATO** che tutte le ipotesi di accordo summenzionate sono state trasmesse al Collegio Sindacale, il quale come da nota acquisita al prot. n 9404 del 20/07/2021 ha espresso parere favorevole all'erogazione della premialità dell'anno 2019
- RITENUTO** di dover procedere con la mensilità di agosto al pagamento del 90% dei residui premialità/risultato dell'anno 2019 in base al diverso grado di raggiungimento delle performance organizzative e individuali in favore del personale IFO;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

### **Determina**

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto degli accordi siglati in data 10 e 22 giugno 2021 tra la parte pubblica e le OO.SS. del Comparto Sanità, dell'Area Sanità e della Dirigenza PTA, in ordine all'erogazione del 90% dei residui premialità /risultato anno 2019

destinare alla mensilità di agosto 2021 le seguenti premilità:

- € 880.972,87 a beneficio del della Dirigenza Medica Veterinaria,
- € 169.711,07 a beneficio della Dirigenza Sanitaria non Medica;
- € 461,81 a beneficio della Dirigenza delle Professioni Sanitarie;
- € 32.459,19 a beneficio della Dirigenza PTA,
- € 432.885,84 a beneficio del Comparto Sanità;

le quali applicate al diverso grado di raggiungimento delle performance organizzative e individuali risultano distribuite per un ammontare pari ad

- € 406.118,16 per il comparto sanità,
- € 811.025,75 per la Dirigenza Medica Veterinaria,
- € 154.776,02 per la Dirigenza Sanitaria non Medica,
- € 30.597,46 per la Dirigenza P.T.A.
- € 437,79 per la Dirigenza Professioni Sanitarie.

Le somme saranno imputate sul conto mastro 204110202 debiti v/ personale retribuzione esercizi precedenti a cui si aggiungono € 333.903,29 relative agli oneri sociali;

I residui dovuto al mancato raggiungimento delle performance dell'anno 2019 pari ad

- € 26.766,69 per il comparto sanità,
- € 69.947,19 per la dirigenza medica,
- € 14.935,05 per la dirigenza sanitaria non medica,
- € 24,02 per la Dirigenza delle professioni sanitarie,
- € 1.861,73 per la Dirigenza P.T.A andranno ad incrementare le risorse economiche dell'anno 2020 come stabilito dalle deliberazioni 739 e 793 del 2018.

4

La UOC Risorse Umane e Contenzioso curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso

**Sonia Evangelisti**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

ADD. n. 1

## IPOTESI DI ACCORDO SU MODALITA' DI EROGAZIONE DEI RESIDUI ACCANTONATI ED ANCORA NON DISTRIBUITI ANNO 2019 AREA COMPARTO SANITA'

In data 16/06/2021 l'Azienda e le OO.SS. dell'Area del Comparto e la RSU, sottoscrivono la seguente ipotesi di Accordo sulle "Modalità di utilizzo dei residui accantonati ed ancora non distribuiti relativi all'anno 2019".

### PREMESSE

- Richiamato l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa" del D.Lgs. n. 165/2001 ove si disciplinano le modalità di controllo dei contratti collettivi integrativi aziendali;
- Richiamato il comma 5, art. 8, del CCNL relativo al Comparto Sanità – Triennio 2016-2018 che ha previsto che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro ed incarichi) e art. 81 (Fondo premialità e fasce) del presente CCNL;
- Richiamato il comma 7, art. 81, del CCNL relativo al Comparto Sanità – Triennio 2016-2018 – che espressamente prevede: "Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del Fondo condizioni di lavoro e incarichi, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente";
- con deliberazione n. 1293 del 14/12/2020 sono stati quantificati in via definitiva i fondi contrattuali dell'anno 2019 e provvisori dell'anno 2020 per le Aree della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa e per il Comparto Sanità;

### ATTESTATO

che a consuntivo anno 2019 risultano essere state impiegate le seguenti risorse:

- o somme spese fondo condizioni di lavoro ed incarichi (Art. 80): € 2.330.593,74
- o somme spese fondo premialità e fasce (Art. 81): € 2.661.463,96;

e che si rilevano i seguenti residui ancora da distribuire relativamente alla competenza 2019:

- o residuo fondo condizioni di lavoro ed incarichi (Art. 80): 480.984,27;
- o residuo fondo premialità e fasce (Art. 81): € 49.558,00 per mancato raggiungimento performance;

RSU  
S. Maria  
FR  
VLL FPL  
FIAS  
CISZ FP  
G. Colombari



Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamata la delibera aziendale n. 739 del 28.09.2018 avente ad oggetto: "Presa d'atto dell'aggiornamento del Protocollo applicativo del Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante del Comparto";

### SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Le Parti concordano, nel rispetto del sopra richiamato comma 5, art. 8, del CCNL relativo al Comparto Sanità – Triennio 2016-2018, di destinare il 90% delle risorse residue relative all'anno 2019 del fondo fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80 CCNL vigente) **pari complessivamente ad € 432.885,84** al finanziamento della retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali e di rinviare a successiva contrattazione la distribuzione delle ulteriori risorse residue a seguito di Certificazione dei Fondi da parte della Regione Lazio.

Di destinare all'esercizio successivo anno 2020 le somme correlate al mancato raggiungimento del 100% delle performance, in ossequio ai vigenti accordi aziendali, che nel recepire la normativa nazionale e regionale di riferimento, prevedono l'erogabilità su base annua delle sole risorse incentivanti corrispondenti a performance organizzative effettivamente conseguite ed il rinvio degli eventuali residui alla premialità dell'esercizio successivo.

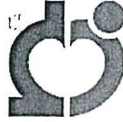
La suddetta somma sarà erogata ai singoli dipendenti in applicazione delle regolamentazioni sopra richiamate riferite al Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante del Comparto, tenuto conto della performance organizzativa raggiunta.

In dettaglio, la logica di destinazione dei suddetti residui avrà luogo in relazione agli specifici esercizi di riferimento, tenuto conto delle due seguenti dimensioni: le risorse annualmente erogabili e le quote individuali spettanti, corrispondenti a performance organizzative effettivamente conseguite ed il rinvio degli eventuali residui alla premialità dell'esercizio successivo.

In base a tale principio e tenuto conto delle risultanze dei sistemi di gestione delle performance organizzative dell'esercizio in interesse, di seguito si elaborano le quote residue liquidabili in relazione alle specifiche annualità 2019 /2020.

Handwritten signatures and labels at the bottom of the page:

- RSU (with signature)
- CIL TPZ (with signature)
- CISL PP (with signature)
- PIAZS (with signature)
- Giuseppe Colantuono (with signature)
- Other illegible signatures and initials.



Comparto							RESIDUI RISULTATO ANNO 2019 DOVUTI AL MANCATO RAGGIUNGIMENTO DEL 100% DELLE PERFORMANCE DA SOMMARE ALL'ESERCIZIO SUCCESSIVO
colonne	% PAGATA IN FUNZIONE DELLE PERFORMANCE ORGANIZZATIVE CONSEGUITE	CORRELATA % DI RESIDUO	RESIDUI EX NOVO DA GESTIRE	RESIDUI EX NOVO DA GESTIRE AL 90%	RESIDUI EX NOVO AL 90% DA DISTRIBUIRE PER COMPETENZA D'ANNO IN PROPORZIONE ALLE RELATIVE INDENNITA' DI RISULTATO	RESIDUO DA SOMMARE PER COMPETENZA ALL'ESERCIZIO SUCCESSIVO	
	A	B	C	D	E	F	G
2019	93,80%	6,20%	480.984,27	432.885,84	406.046,92	26.838,92	49.558,00
2020							

Le somme erogabili nell'anno 2019 sono quelle indicate nella colonna E e sono la risultante del 90% della quota residuo annuale, risorse ex novo da gestire paramtrate al raggiungimento delle performance (colonna A). Le somme correlate al mancato raggiungimento della performance 2019 (colonne F e G) sono destinate a titolo di risorse aggiuntive alla premialità 2020.

L'applicazione della ipotesi di Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale, previsto dal comma 6, art 9 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanita – Triennio 2016/2018, e saranno erogate in base alla performance organizzativa di ciascuna struttura di riferimento secondo le verifiche effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Qualora, all'esito della certificazione dei fondi contrattuali da parte dei competenti uffici della Regione Lazio dovessero verificarsi delle discordanze tra le somme deliberate dall'Azienda secondo gli importi nella sopra richiamata deliberazione, le Parti concordano di provvedere agli opportuni conguagli.

Le Parti convengono che di dare seguito all'ipotesi di Accordo entro due mensilità successive all'acquisizione del parere favorevole acquisito da parte del Collegio Sindacale.

RSU  
Saverio

F. G. G. L.

Alli

RL

ULL FAL

FLL

CISE PP

PIALS.

Giuseppe

Colom

S. J. J.

Faint, illegible text in the upper section of the page, possibly bleed-through from the reverse side.

Section of text containing several lines of faint, illegible characters, possibly representing a list or a series of entries.



Att. n. 2

**IPOTESI DI ACCORDO SU MODALITA' DI UTILIZZO DEI RESIDUI  
ACCANTONATI ED ANCORA NON DISTRIBUITI ANNO 2019**  
Dirigenza Medica – Dirigenza Sanitaria non Medica – Dirigenza Professioni  
Infermieristiche

In data 22/06/2021 l'Azienda e le OO.SS. dell'Area Sanità, sottoscrivono la seguente Ipotesi di Accordo su "Modalità di utilizzo dei residui accantonati ed ancora non distribuiti relativi all'anno 2019".

**PREMESSE**

Richiamato l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa" del D.Lgs. n. 165/2001 ove si disciplinano le modalità di controllo dei contratti collettivi integrativi aziendali;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale della Dirigenza Medico-Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale Quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 del 17.10.2008;

Richiamati, in particolare, i seguenti articoli del CCNL sopra indicato:

- art. 24: Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa;
- art. 25: Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;
- art. 26: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnico ed Amministrativo del Servizio Sanitario Nazionale Quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 del 17.10.2008;

Richiamati, in particolare, i seguenti articoli del CCNL sopra indicato:

- art. 25: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa;
- art. 26: Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;
- art. 27: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.

Richiamato l'art. 4 comma 2 lettera b) punto 3 del CCNL 03/11/2005 della Dirigenza Medica, che ha previsto che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi degli artt. 54, 55 e 56;

Richiamato l'art. 4 comma 2 lettera b) punto 3 del CCNL 03/11/2005 della Dirigenza SPTA che ha previsto che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi degli artt. 49, 50 e 51;

UNAO ASSOCIATI  
All

UIL MEDIC  
de

Alonso

CISL MEDICI  
Luigi Toma  
ml

AAO  
Glu

FASSIO

CIRO  
A. G. B.

CGIL ROMA  
E



Richiamato l'art. 52 comma 4 lettera c) del CCNL 03/11/2005 della Dirigenza Medica 08/06/2000 che espressamente prevede: "resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51";

Richiamato l'art. 52 comma 4 lettera c) del CCNL 03/11/2005 della Dirigenza SPTA 08/06/2000 che espressamente prevede: "resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51";

Richiamata la deliberazione n. 1293 del 14/12/2020 con la quale sono stati quantificati in via definitiva i fondi contrattuali dell'anno 2019 e provvisori dell'anno 2020 per le Aree della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa e per il Comparto Sanità;

#### ATTESTATO

che, per la **dirigenza medica**, rilevano i seguenti residui ancora da distribuire:

- o Residuo Fondo indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 24): € 874.318,80;
- o Residuo Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro (art.25): € 63.050,18;
- o Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 26): € 69.594,54 di cui €28.104,78 per mancato raggiungimento del 100% delle performance;

che, per la **dirigenza sanitaria non medica**, rilevano i seguenti residui ancora da distribuire:

- o Residuo Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 25): € 161.077,12
- o Residuo Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro (art. 26): € 18.804,24
- o Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 27): € 14.512,73, di cui € 5.826,23 per mancato raggiungimento del 100% delle performance;

che, per la **dirigenza delle Professioni Sanitarie**, rilevano i seguenti residui ancora da distribuire:

- o Residuo Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 25): € 350,62;
- o Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 27): € 398,49 di cui €235,99 per mancato raggiungimento del 100% delle performance;

ANARO  
ASSISTED  
[Signature]

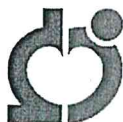
VIL RENZI  
[Signature]

CISL MEDICI  
Luigi Tome  
[Signature]

C190  
[Signature]  
CGIL medici  
[Signature]

Albi  
[Signature]  
FASID  
[Signature]

[Signature]



Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamata la delibera aziendale n. 744 del 15.10.2015 avente ad oggetto: "Approvazione del protocollo applicativo per la gestione del sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante delle aree della Dirigenza";

Richiamata la delibera aziendale n. 793 del 17.10.2018 avente ad oggetto: "Presenza d'atto dell'aggiornamento del Protocollo applicativo per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali della Dirigenza";

Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

#### SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Con la presente ipotesi di Accordo le Parti stabiliscono di erogare, a titolo di retribuzione di risultato per ciascun anno di competenza, il 90% del totale dei residui relativi all'anno 2019, accantonati e non ancora distribuiti, a chiusura parziale dell'esercizio, pari complessivamente ad € 880.972,87 (Dirigenza Medica) € 169.711,07 (Dirigenza Sanitaria Non Medica) € 461,81 (Dirigenza delle Professioni Infermieristiche) al finanziamento della retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali e di rinviare a successiva contrattazione la distribuzione delle ulteriori risorse residue a seguito di Certificazione dei Fondi da parte della Regione Lazio.

Di destinare all'esercizio successivo anno 2020 le somme correlate al mancato raggiungimento del 100% delle performance, in ossequio ai vigenti accordi aziendali, che nel recepire la normativa nazionale e regionale di riferimento, prevedono l'erogabilità su base annua delle sole risorse incentivanti corrispondenti a performance organizzative effettivamente conseguite ed il rinvio degli eventuali residui alla premialità dell'esercizio successivo.

Le suddette somme saranno erogate ai singoli dipendenti in applicazione delle regolamentazioni sopra richiamate riferite al Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante della Dirigenza, tenuto conto della performance organizzativa raggiunta.

In dettaglio, la logica di destinazione dei suddetti residui avrà luogo in relazione agli specifici esercizi di riferimento, tenuto conto delle due seguenti dimensioni: le risorse annualmente erogabili e le quote individuali spettanti, corrispondenti a performance organizzative effettivamente conseguite ed il rinvio degli eventuali residui alla premialità dell'esercizio successivo.

*VIA PIAZZA*  
*10/10/2019*  
*ALLI*  
*VIG. PERSONE*  
*FASID*  
*CISL MEDICI*  
*Luigi Tame*  
*AAIP*  
*GIRO*  
*CGIL MEDICI*



In base a tale principio e tenuto conto delle risultanze dei sistemi di gestione delle performance organizzative dell'esercizio in interesse, di seguito si elaborano le quote residue liquidabili in relazione alle specifiche annualità 2019 /2020.

Dirigenza Medica Veterinaria

colonne	A	B	C	D	E	F	G
2019	91,99%	8,01%	978.858,74	880.972,87	810.406,94	70.565,93	28.104,78
2020							

Dirigenza Sanitaria non medica

colonne	A	B	C	D	E	F	G
2019	90,81%	9,19%	188.567,86	169.711,07	154.114,63	15.596,45	5.826,23
2020							

Dirigenza Professioni sanitarie

colonne	A	B	C	D	E	F	G
2019	94,80%	5,20%	513,12	461,81	437,79	24,01	235,99
2020							

Per ogni Area contrattuale, le somme erogabili nell'anno 2019 sono quelle indicate nella colonna E e sono la risultante del 90% della quota residuo annuale, risorse ex novo da gestire paramtrate al raggiungimento delle performance (colonna A). Le somme correlate al mancato raggiungimento della performance 2019 (colonne F e G) sono destinate a titolo di risorse aggiuntive alla premialità 2020.

L'applicazione della ipotesi di Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale, previsto dal comma 6, art 8 del CCNL Area Sanità – Triennio 2016-2018.

*MANO ASSOCIATI*  
*VICENZA*  
*FUSSO*  
*CISE MEDICI*  
*Dirigi. Torne*  
*AAArgi*  
*CIRO*  
*CGIL DISTRICTI*  
*Alli*  
*Deri*



Qualora, all'esito della certificazione dei fondi contrattuali da parte dei competenti uffici della Regione Lazio dovessero verificarsi delle discordanze tra le somme deliberate dall'Azienda secondo gli importi nella sopra richiamata deliberazione, le Parti concordano di provvedere agli opportuni conguagli.

Le Parti convengono che di dare seguito all'ipotesi di Accordo entro due mensilità successive all'acquisizione del parere favorevole acquisito da parte del Collegio Sindacale.

UNIVERSITÀ  
ASSISTENTI  
*[Signature]*

CILC ROMA  
*[Signature]*

FASSIDA  
*[Signature]*

CISL MEDICI  
Luigi Tame

AAPDO  
*[Signature]*

*[Signature]*

CIRCO  
*[Signature]*

CGIL Roma  
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



**IPOTESI DI ACCORDO SU MODALITA' DI UTILIZZO DEI RESIDUI  
ACCANTONATI ED ANCORA NON DISTRIBUITI ANNO 2019**  
Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa

Att. n. 4

In data 20/06/2021 l'Azienda e le OO.SS. dell'Area delle Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, sottoscrivono la seguente ipotesi di Accordo su "Modalità di utilizzo dei residui accantonati ed ancora non distribuiti relativi all'anno 2019".

**PREMESSE**

Richiamato l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa" del D.Lgs. n. 165/2001 ove si disciplinano le modalità di controllo dei contratti collettivi integrativi aziendali;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del personale della Dirigenza SPTA del Servizio Sanitario Nazionale Quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 del 17.10.2008;

Richiamati, in particolare, i seguenti articoli del CCNL sopra indicato:

- art. 8 CCNL 06/05/2010: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa;
- art. 9 CCNL 06/05/2010: Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;
- art. 10 CCNL 06/05/2010: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.

Richiamato l'art. 4 comma 2 lettera b) punto 3 del CCNL 03/11/2005 della Dirigenza SPTA che ha previsto che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi degli artt. 49, 50 e 51;

Richiamato l'art. 52 comma 4 lettera c) del CCNL 03/11/2005 della Dirigenza SPTA 08/06/2000 che espressamente prevede: "resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51";

Richiamata la deliberazione n. 1293 del 14/12/2020 con la quale sono stati quantificati in via definitiva i fondi contrattuali dell'anno 2019 e provvisori dell'anno 2020 per le Aree della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa e per il Comparto Sanità;

**ATTESTATO**

che, per la dirigenza PTA, rilevano i seguenti residui ancora da distribuire relativamente all'anno 2019:



MR

CISL FP  
[firma]

UIL FPL  
[firma]

[firma]



- o Residuo Fondo retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010): € 36.065,77;
- o Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 10 CCNL 06/05/2010): € 3.485,29 per mancato raggiungimento del 100% delle performance;

Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamata la delibera aziendale n. 744 del 15.10.2015 avente ad oggetto: "Approvazione del protocollo applicativo per la gestione del sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante delle aree della Dirigenza";

Richiamata la delibera aziendale n. 793 del 17.10.2018 avente ad oggetto: "Presenza d'atto dell'aggiornamento del Protocollo applicativo per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali della Dirigenza";

Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

#### SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Con la presente ipotesi di Accordo le Parti stabiliscono di erogare, a titolo di retribuzione di risultato per ciascun anno di competenza, il 90% del totale dei residui relativi all'anno 2019 del fondo retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010), a chiusura parziale dell'esercizio, pari complessivamente ad € 32.459,19 al finanziamento della retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali e di rinviare a successiva contrattazione la distribuzione delle ulteriori risorse residue a seguito di Certificazione dei Fondi da parte della Regione Lazio.

Di destinare all'esercizio successivo anno 2020 le somme correlate al mancato raggiungimento del 100% delle performance, in ossequio ai vigenti accordi aziendali, che nel recepire la normativa nazionale e regionale di riferimento, prevedono l'erogabilità su base annua delle sole risorse incentivanti corrispondenti a performance organizzative effettivamente conseguite ed il rinvio degli eventuali residui alla premialità dell'esercizio successivo.

Le suddette somme saranno erogate ai singoli dipendenti in applicazione delle regolamentazioni sopra richiamate riferite al Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante della Dirigenza, tenuto conto della performance organizzativa raggiunta.



petrone  
elisa  
11.06.2021  
09:08:05  
GMT+00:00

ml

CISL FP

UIL FIR

8

Jan





In dettaglio, la logica di destinazione dei suddetti residui avrà luogo in relazione agli specifici esercizi di riferimento, tenuto conto delle due seguenti dimensioni: le risorse annualmente erogabili e le quote individuali spettanti, corrispondenti a performance organizzative effettivamente conseguite ed il rinvio degli eventuali residui alla premialità dell'esercizio successivo.

In base a tale principio e tenuto conto delle risultanze dei sistemi di gestione delle performance organizzative dell'esercizio in interesse, di seguito si elaborano le quote residue liquidabili in relazione alle specifiche annualità 2019 /2020.

Dirigenza PTA

colonne	A	B	C	D	E	F	G
2019	94,26%	5,74%	36.065,77	32.459,19	30.596,04	1.863,16	3.485,29
2020							

Detailed description of the table: The table is titled 'Dirigenza PTA'. It has 8 columns labeled A through G. Column A is '% PAGATA IN FUNZIONE DELLE PERFORMANCE ORGANIZZATIVE CONSEGUITE'. Column B is 'CORRELATA % DI RESIDUO'. Column C is 'RESIDUI EX NOVO DA GESTIRE'. Column D is 'RESIDUI EX NOVO DA GESTIRE AL 90%'. Column E is 'RESIDUI EX NOVO AL 90% DA DISTRIBUIRE PER COMPETENZA D'ANNO IN PROPORZIONE ALLE RELATIVE INDENNITA' DI RISULTATO'. Column F is 'RESIDUO DA SOMMARE PER COMPETENZA ALL'ESERCIZIO SUCCESSIVO'. Column G is 'RESIDUI RISULTATO ANNO 2019 DOVUTI AL MANCATO RAGGIUNGIMENTO DEL 100% DELLE PERFORMANCE DA SOMMARE ALL'ESERCIZIO SUCCESSIVO'. The data row for 2019 shows values: A=94,26%, B=5,74%, C=36.065,77, D=32.459,19, E=30.596,04, F=1.863,16, G=3.485,29. The 2020 row is empty.

La somma erogabile nell'anno 2019 è quella indicata nella colonna E ed è la risultante del 90% della quota residuo annuale, risorse ex novo da gestire parametrata al raggiungimento delle performance (colonna A). Le somme correlate al mancato raggiungimento della performance 2019 (colonne F e G) sono destinate a titolo di risorse aggiuntive al risultato 2020.

L'applicazione della ipotesi di Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale, previsto dal comma 6, art 8 del CCNL Area Sanità – Triennio 2016-2018.

Qualora, dalla verifica della costituzione dei fondi contrattuali da parte dei competenti uffici della Regione Lazio, dovessero verificarsi delle discordanze dalle somme deliberate dall'Azienda secondo gli importi indicati nelle sopra richiamate deliberazioni, le Parti concordano di provvedere agli opportuni conguagli.

Le Parti convengono che di dare seguito all'ipotesi di Accordo entro due mensilità successive all'acquisizione del parere favorevole acquisito da parte del Collegio Sindacale.



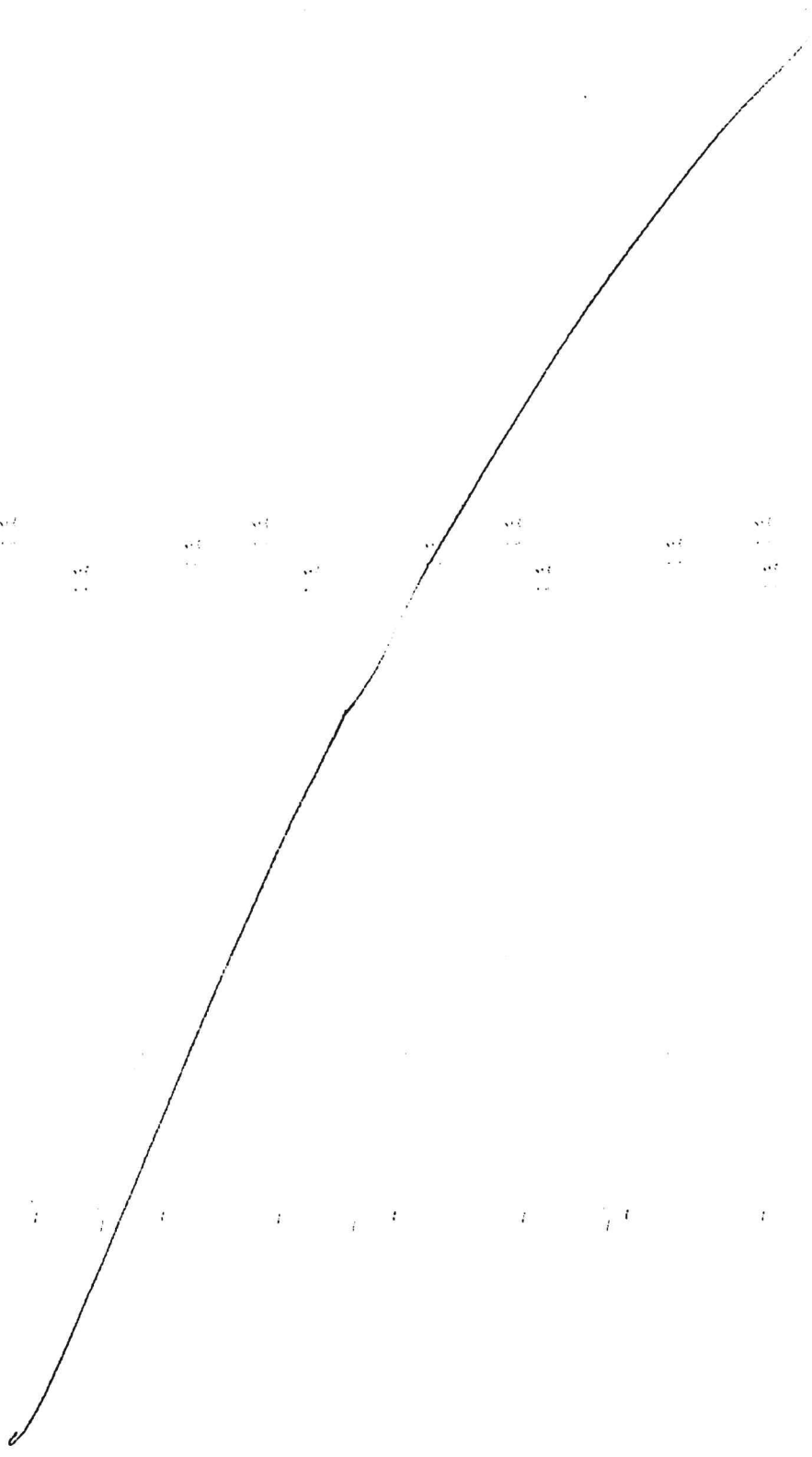
MP

CISL FP  
MS

UIL FPC  
FPC

for  
S

elli



## Organismo Indipendente di Valutazione

### Verbale n.21 del 30 giugno 2020

In data odierna alle ore 10,30, ricorrendo alla formula della videoconferenza imposta dai vari DPCM susseguitisi nel frattempo, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'I.F.O., costituito ai sensi delle deliberazioni n 477 del 19/06/2018.

Sono presenti in collegamento telematico audio-video:

Dr. Vincenzo Lorenzini	Presidente
Dr. Andrea Capponi	Componente
Dr. Filippo Coiro	Componente

Il Presidente Lorenzini, si occupa della redazione del verbale. E' presente in riunione anche il Dr. Andrea Bassi RPCT aziendale per l'accertamento da parte dell'OIV sullo stato di funzionamento del sistema organizzativo aziendale orientato alla trasparenza.

L'Organismo è stato convocato dal Presidente per la data odierna per trattare il seguente OdG

- 1 - Esame definitivo della Relazione della performance e sua validazione
- 2 - Analisi della ricognizione su Excel ai fini dell'attestazione dell'OIV sulla trasparenza
- 3 - Varie ed eventuali.

Per il Punto 1: l'OIV riferisce sul documento allestito dalla Dr. Gattei esaminato nella precedente seduta a titolo di Relazione della performance relativa all'esercizio 2019. Rilevata la coerenza con le indicazioni del Collegio già formulate in precedenza e la completezza delle informazioni contenute, provvede a validare la citata Relazione e, quindi, chiede che venga pubblicata nel sito istituzionale, previa adozione da parte della Direzione generale.

Per il Punto 2: si prende atto dello stato di avanzamento del sistema della "trasparenza" secondo le indicazioni fornite dal Responsabile al quale si chiede che





trasmetta la bozza di file Excel predisposto al fine di consentire , a partire dalla data odierna, ai componenti dell'OIV di effettuare delle rilevazioni a campione rispetto alle informazioni accessibili sul Sito IFO alla data del 30 giugno, in modo da formulare il parere e rilevare le eventuali criticità da riportare nel "documento di attestazione" previsto dalla delibera ANAC che potrà essere pubblicato sul sito Amministrazione trasparente entro il termine del 31 luglio 2020.

Per il Punto 3 : varie ed eventuali, si da atto che il 6 luglio si riprende la prassi di svolgere le sedute dell'OIV in presenza; in quella data si potrà svolgere un confronto alla presenza della Direzione aziendale. Nell'occasione il Collegio predisporrà un programma dei lavori aggiornato sulla seconda parte dell'esercizio in corso, segnatamente per verificare il processo di budget e la valutazione permanente dei dirigenti.

Dott. Vincenzo Lorenzini

Presidente

Dr. Andrea Capponi

Componente

\_\_\_\_\_

Dr. Filippo Coiro

Componente