

# DELIBERAZIONE N. 1293 DEL 14/12/2020

te e sostanziale:

- All.

**OGGETTO:** DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI RELATIVI ALL'ANNO 2019 E PROVVISORI ANNO 2020 PER LE AREE DELLA DIRIGENZA SANITARIA, DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVE E PER IL COMPARTO SANITA'

Esercizi/o .	STRUTTURA PROPONENTE
Centri/o di costo .	UOC Risorse Umane
- Importo presente Atto: € .	Il Dirigente Responsabile
- Importo esercizio corrente: € .	Sonia Evangelisti
Budget	
- Assegnato: € .	
- Utilizzato: € .	
- Residuo: €.	
Autorizzazione n°:.	
Servizio Risorse Economiche: Giovanna Evangelista	Responsabile del Procedimento
	Luca Carboni
	L'Estensore
	Chiara Borghi
	Proposta n° DL-1337-2020
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Positivo	Positivo
Data 14/12/2020	Data 14/12/2020
IL DIRETTORE SANITARIO <b>Branka Vujovic</b>	IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli
Parere del Direttore Scientifico IRE <b>Gennaro Ciliber</b> Parere del Direttore Scientifico ISG <b>Aldo Morrone</b> de	

La presente deliberazione si compone di n° 11 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integran-

Pag. 1 di 11



# Il Dirigente della UOC Risorse Umane

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed inte-

grazioni;

VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

VISTA la Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, con

la quale vengono definiti gli schemi per la predisposizione della Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria ai contratti integrativi di cui all'art. 40, comma 3-sexies, D.lgs. n. 165/2001, nello specifico per la parte di descrizione del

modulo sulla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa;

RICHIAMATI il CCNQ 2016/2018 siglato in data 13/07/2016 che prevede all'art 7 la definizione di nuove aree dirigenziali, tra cui l'Area della Sanità che comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari delle aziende sanitarie e ospedaliere del

SSN, ivi compresi i dirigenti delle professioni sanitarie di cui all'art. 6 della Legge 10 agosto 2000, n. 251, con esclusione dei dirigenti amministrativi, tecnici e

professionali che vengono ricompresi nell'Area delle Funzioni Locali;

il Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 che all'articolo 11 prevede che, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo Decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale

contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

RICHIAMATE altresì le Deliberazioni del Direttore Generale n. 876-877-878-879 del 25.08.2020 e la n. 1080 del 12.12.2020 con cui si è proceduto alla determinazione dei fondi contrattuali provvisori anno -2018- 2019 per le aree della Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria, Dirigenza delle Professioni Sanitarie, Dirigenza Professionale

Tecnica, Amministrativa ed infine per l'area del Comparto Sanità;

PRESO ATTO che con le summenzionate Deliberazioni è stato definito l'ammontare dei fondi

provvisori dell'anno 2018 e 2019 destinati alla contrattazione integrativa, tenuto conto delle disposizioni previste dal sopracitato D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017,

art. 23, comma 2, come nella seguente Tab. 1:



ISTITUTI DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIEN	IFICO
---	-------

FONDO CONTRATTUALE	FONDI ANNO 2018	FONDI ANNO 2019
Fondo specificità medica, retribuzione di		
posizione, equiparazione, specifico trattamento	5.096.388,82	5.096.388,82
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	612.922,00	612.922,0
Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	350.926,47	350.926,4
	6.060.237,29	6.060.237,29
Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	215.164,00	215.164,00
Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	60.766,00	60.766,00
	275.930,00	275.930,00
Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	1.037.515,76	1.037.515,76
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	24.889,44	24.889,44
Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	63.407,70	63.407,70
	1.125.812,90	1.125.812,90
Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	26.730,00	26.730,0
Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	4.538,00	4.538,0
	31.268,00	31.268,0
	2.742.705,11	2.814.545,00
Fondo premialità e fasce	,	2.708.054,9
	5.424.615,08	5.522.599,9
	posizione, equiparazione, specifico trattamento  Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro  Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali  Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento  Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali  Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento  Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro  Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali  Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento  Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro  Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali  Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento  Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali  Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali  Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento  Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento  Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento  Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro  Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali  Fondo condizioni di lavoro e incarichi  2.742.705,11

RICHIAMATO il nuovo CCNL area dirigenza sanitaria 2016/2018 siglato in data 19/12/2019 che, sulla base della nuova configurazione dell'area dirigenziale della Sanità, prevede la costituzione di tre nuovi fondi contrattuali derivanti dall'accorpamento dei precedenti fondi contrattuali afferenti rispettivamente ai dirigenti medici, dirigenti veterinari, dirigenti sanitari non medici e dirigenti delle professioni sanitarie;

PRECISATO inoltre che fino al nuovo CCNL 2016/2018 in parola, i fondi contrattuali dei dirigenti sanitari non medici e dei dirigenti delle professioni sanitarie afferivano all'area contrattuale della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa;

RICHIAMATI gli art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" e art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" del CCNL dell'Area della Sanità relativo al triennio 2016/2018 sottoscritto in data 19/12/2019 che definiscono le modalità di costituzione dei tre nuovi fon-



di contrattuali a partire dall'anno 2020 e i rispettivi incrementi sulla base dei presenti al 31/12/2015, prevedendo nello specifico che si dia atto dell'incremento pro-capite di € 248,30 sul fondo incarichi, di € 162,50 sul fondo risultato e di € 325,00 sul fondo condizioni di lavoro, a partire dall'anno 2019, somme di cui non si era a tenuto conto nelle summenzionate deliberazioni provvisorie (Del. n. 876-877-878 del 25/08/2020);

CONSIDERATO che al 31/12/2015 risultavano presenti le seguenti unità di personale:

- n. 247 dirigenti medici,
- n.43 dirigenti sanitari non medici e
- 1 dirigente delle professioni sanitarie.

che per effetto dei citati artt. 94-96 gli incrementi risultano essere complessivamente pari ad € 213.796,30 secondo il seguente dettaglio:

- -€ 61.330,10 (n. 247 \* € 248,30) incremento fondo incarichi afferente alla dirigenza medica;
- -€ 248,30 (n. 1 \* € 248,30) incremento fondi incarichi afferente alla dirigenza professioni sanitarie;
- € 10.679,90 (n. 43 \* € 248,30) incremento fondi incarichi afferente alla dirigenza sanitaria;
- € 40.137,50 (n. 247 \* € 162,50) incremento fondo risultato afferente alla dirigenza medica;
- -€ 162,50 (n. 1\* € 162,50) incremento fondo risultato afferente alla dirigenza delle professioni sanitarie;
- -€ 6.987,50 (n.43\* € 162,50) incremento fondo risultato afferente alla dirigenza sanitaria;
- -€ 80.275,00 (n. 247 \* € 325,00) incremento fondo condizioni di lavoro afferente alla dirigenza medica;
- -€ 13.975,00 (n.43\* € 325,00) incremento fondo condizioni di lavoro afferente alla dirigenza sanitaria;

**VISTI** 

l'art.11 c. 1 del D.L. n. 35/2019 secondo il quale il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D.lgs n.75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite riferito all'anno 2018;

l'interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome che stabilisce che gli incrementi dell'art 11 c. del. D.L. 35/2019 qualora non già effettuati nel 2019 possono essere applicati con decorrenza 2020;



il Parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2020, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione dal servizio ecc.), e che così recita: "Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018";

**RILEVATO** 

che a seguito dei calcoli effettuati alla luce delle indicazioni della Conferenza e del MEF, e del conseguente incremento del numero dei dipendenti nell'anno 2020, si rende necessario determinare un incremento dei fondi ai sensi dell'art 11 c. 1D.L. 35/2019 come da risultanze di seguito elencate

Profilo	Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato	organico 2018	Fondo anno 2018 Delibe- rato medio	organico 2020	Fondo anno 2020 Valore risultante	Fondo anno 2020 incremen- to
Dirigenza Medica e Ve- terinaria	Fondo disagio Fondo posizione	€ 612.922,00 € 5.096.388,82		€ 2.613,74 € 21.733,00		€ 669.143,54 € 5.563.865,68	€ 56.221,54 € 467.476,86
	Fondo risultato	€ 350.926,47		€ 1.496,49 €		€ 383.115,93 €	€ 32.189,46 €
Dirigenza me	dica e veterinaria Totale	6.060.237,29	234,50	25.843,23	256,01	6.616.125,15	555.887,86
	Fondo disagio	€ 24.889,44 €		€ 553,10 €		€ 31.194,76 €	€ 6.305,32 €
Dirigenza Sanitaria	Fondo posizione	1.037.515,76 €		23.055,91 €		1.300.353,09 €	262.837,33 €
	Fondo risultato	63.407,70		1.409,06		79.470,98	16.063,28
	Dirigenza PTA Totale	€ 1.125.812,90	45,00	€ 25.018,06	56,40	€ 1.411.018,83	€ 285.205,93
Dirigenza P.T.A.	Fondo posizione	€ 215.164,00 €		€ 21.516,40 €		€ 261.639,42 €	€ 46.475,42 €
	Fondo risultato	60.766,00 €		6.076,60		73.891,46 €	13.125,46 €
D	irigenza sanitaria Totale	275.930,00	10,00	27.593,00	12,16	335.530,88	59.600,88
	Fondo posizione	€ 26.730,00		€ 13.365,00		€ 43.970,85	€ 17.240,85
Dirigenza Professioni Sanitarie	Fondo risultato	€ 4.538,00		€ 2.269,00		€ 7.465,01	€ 2.927,01
Dirigenza professioni sanitarie Totale		€ 31.268,00	2,00	€ 15.634,00	3,29	€ 51 /25 96	€
Dirigenza pro	yessioni sumtarie rotale	31.268,00 €	2,00	15.634,00	3,23	51.435,86 €	20.167,86 €
Comparto	Fondo art. 80	2.742.705,11 €		4.352,33 €		2.873.971,25 €	131.266,14 €
	Fondo art. 81	2.681.909,97		4.255,85		2.810.266,45	128.356,48
	€ 5.424.615,08	630,17	€ 8.608,18	660,33	€ 5.684.237,71	€ 259.622,63	



RICHIAMATI il Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 che all'articolo 1 prevede l'incremento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità, in deroga all'art. 23 comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 dell'importo stabilito dallo stesso decreto per ciascuna Regione e Provincia autonoma;

la Determinazione Regionale n. G07956 del 07 luglio 2020, con la quale vengono finalizzate le risorse ad oggi disponibili in base alle disposizioni legislative vigenti, dirette ad integrare i fondi contrattuali per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale del SSR, attraverso lo strumento del "confronto regionale" e pertanto risultano allocate le risorse di cui al Decreto Legge n. 18/2020 convertito con modifiche dalla Legge n. 27/2020, che per l'Azienda I.F.O. sono rappresentate rispettivamente dai seguenti importi:

- area comparto € 339.833,00;
- area dirigenza sanitaria € 159.027,00;
- area dirigenza professionale tecnica ed amministrativa € 5.571,00;

RITENUTO pertanto, alla luce di quanto finora esposto e sulla base dei dati disponibili in data odierna, che l'ammontare complessivo dei fondi definitivi destinati alla contrattazione integrativa per l'anno 2019 e per l'anno 2020 in via provvisoria, sia quello di seguito riportato nella Tab. 2) anno 2019 e nella Tab 3) anno 2020:



ISTITUTI DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Tab. 2			
AREA CONTRATTUALE	FONDO CONTRATTUALE	ANNO 2019 - Fondi definitivi comprensivi deg incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria e comparto	
	Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	5.157.718,92	
Dirigenza Medica/Veterinaria	Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	693.197,00	
	Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	391.063,97	
TOTALE DIRIGENZA		6.241.979,89	
MEDICA/VETERINARIA		012.12.57.5705	
	Fondo retribuzione di posizione,	I	
	equiparazione, specifico trattamento	1.048.195,66	
Dirigenza Sanitaria non medica	Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	38.864,44	
	Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	70.395,20	
TOTALE DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA		1.157.455,30	
		•	
Dirisanza Professioni Canitaria	Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	26.978,30	
Dirigenza Professioni Sanitarie	Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	4.700,50	
TOTALE DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE		31.678,80	
Dirigenza .P.T.A.	Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	215.164,00	
bingenza .F.T.A.	Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	60.766,00	
TOTALE DIRIGENZA P.T.A.		275.930,00	
Comparto	Fondo condizioni di lavoro e incarichi	2.814.545,06	
	Fondo premialità e fasce	2.708.054,91	
TOTALE COMPARTO		5.522.599,97	
TOTALE COMPLESSIVE	<b>T</b>	43 220 542 25	
TOTALE COMPLESSIVO		13.229.643,96	



ISTI*	TUTI DI	RICOVERO	E CLIDA A	CARATTERE	SCIENTIFICO
1511	101101	RICUVERU	E CURA A	CARALLERE	SCIENTIFICO

Tab. 3					
AREA CONTRATTUALE	FONDO CONTRATTUALE	ANNO 2019 - Fondi definitivi comprensivi degli incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria e comparto	incremento anno 2020 ex art. 11 c. 1 D. Lgs. 35/2019	incremento regionale Det. N. G07956/2020	ANNO 2020 - Fondi provvisori comprensivi degli incrementi CCNI 2016/2018 dirigenza sanitaria e comparto, dell'incremento ex art. 11 e dell'incremento regionale
	Fondo incarichi art. 94	6.232.892,88	747.555,04	0	6.980.447,92
Dirigenza Sanitaria	Fondo condizioni di lavoro art. 96	732.061,44	62.526,87	159.027,00	953.615,31
	Fondo risultato art. 95	466.159,67	51.179,66	0	517.339,33
TOTALE DIRIGENZA SANITARIA		7.431.113,99	861.261,56	159.027,00	8.451.402,5
Dirigenza .P.T.A.	Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	215.164,00	46.475,42	0	261.639,4
	Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	60.766,00	13.125,46	5.571,00	79.462,4
TOTALE DIRIGENZA P.T.A.		275.930,00	59.600,88	5.571,00	341.101,88
Comparto	Fondo condizioni di lavoro e incarichi	2.814.545,06	131.266,14	339.833,00	3.285.644,20
1	Fondo premialità e fasce	2.708.054,91	128.356,48	0,00	2.836.411,39
TOTALE COMPARTO		5.522.599,97	259.622,63	339.833,00	6.122.055,60
TOTALE COMPLESSIVO		13.229.643,96	1.180.485,07	504.431,00	14.914.560,03

# DATO ATTO CHE:

- gli importi così individuati risultano dalla Relazione tecnico-finanziaria allegata al presente atto, di cui fa parte integrante, così come previsto dalla Circolare MEF n. 25/2012 per la parte della costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa;
- le determinazioni, di cui alla presente deliberazione, costituiscono applicazioni ineludibili di disposizioni di finanza pubblica nel rispetto dei criteri fissati dalle disposizioni regionali e nazionali assunte a tal proposito e ferma restando la finalizzazione delle risorse complessive in sede negoziale con le OO.SS.;

ATTESTATO

che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

# **Propone**

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante del presente provvedimento di:

- di determinare in via definitiva per l'anno 2019, relativamente alle aree Dirigenza Medica/Veterinaria, Dirigenza SPTA e Comparto, i fondi indicati nella seguente tabella riepilogativa, destinati



alla contrattazione integrativa così come risultano costituiti sulla base della Relazione tecnicofinanziaria allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

ANNO 2019	Dirigenza Medica Veterinaria	Dirigenza SPTA
Fondo specificità medica, retribuzione		
di posizione , equiparazione, soecifico		
trrattamento	5.157.718,92	1.290.337,96
Fondo trattamento accessorio		
condizioni di lavoro	693.197,00	38.864,44
Fondo retribuzione di risultato e		
qualità prestazioni individuali	391.063,97	135.861,70
ANNO 2019	Comparto	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	2.814.545,06	
Fondo fasce e premialità	2.708.054,91	

- di definire, in via provvisoria per l'anno 2020, i fondi provvisori indicati nella seguente tabella riepilogativa relativamente alle aree Dirigenza Sanitaria, Dirigenza PTA e Comparto, così come risultano costituiti dalla Relazione tecnico-finanziaria citata ed allegata al presente atto;

ANNO 2020	Dirigenza Sanitaria
Fondo specificità medica, retribuzione di	
posizione , equiparazione, specifico trrattamento	6.980.447,92
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	953.615,31
Fondo retribuzione di risultato e qualità	
prestazioni individuali	517.339,33
ANNO 2020	Comparto
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	3.285.644,20
Fondo fasce e premialità	2.836.411,39
ANNO 2020	Dirigenza PTA
Fondo specificità medica, retribuzione di	
posizione , equiparazione, specifico trattamento	261.639,42
Fondo retribuzione di risultato e qualità	
prestazioni individuali	79.462,46



- di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Relazioni Sindacali e di incaricarlo della trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali;
- di dare atto che la spesa derivante dalla quantificazione dei fondi risulterà iscritta nel bilancio aziendale e che tutti gli importi indicati nel presente provvedimento sono al netto degli oneri contributivi e previdenziali a carico del datore di lavoro;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale e alla UOC Risorse Economiche per i seguiti di competenza.

L'Unità Operativa Complessa Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti



#### **Il Direttore Generale**

Visto il decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la legge regionale 23.01.2006, n. 2;

Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla

Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019;

In virtù dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00248 del

23.11.2016.

Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che

lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e s.m., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo

comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.

Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

Aziendale;

ritenuto di dover procedere;

## Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente "DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI RELATIVI ALL'ANNO 2019 E PROVVISORI ANNO 2020 PER LE AREE DELLA DIRIGENZA SANITA-RIA, DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVE E PER IL COMPARTO SANITA'" e di renderla disposta.

Il Direttore Generale Dott. Francesco Ripa di Meana

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

# **RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA (Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)**

# AREA CONTRATTUALE DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Rappresentazione dei fondi vigenti al 31/12/2019 con imputazione degli incrementi previsti dal CCNL 2016/2018 area dirigenza sanitaria siglato il 19/12/2019

# Modulo I: COSTITUZIONE DEL FONDO DI POSIZIONE Dirigenza Medica e Veterinaria

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione	2018	2019	2020
Importo consolidato al 31.12.2018	5.096.388,82	5.096.388,82	5.096.388,82
incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria (art. 94 c.3 L. a)		61.330,10	61.330,10
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c1 DL 35/19)			467.476,86
Totale	5.096.388,82	5.157.718,92	5.625.195,78

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO di posizione Dirigenza Medica e Veterinaria

Non presenti

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2018	5.096.388,82	€0	5.096.388,82
2019	5.157.718,92	€0	5.157.718,92
2020	5.625.195,78	€0	5.625.195,78

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

# Modulo I: COSTITUZIONE del FONDO ACCESSORIO Dirigenza Medica e Veterinaria

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo trattamento accessorio e condizioni di lavoro	2018	2019	2020
Importo consolidato al 31.12.2018	612.922,00	612.922,00	612.922,00
incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria (art. 96 c.3 L. a)		80.275,00	80.275,00
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c1 DL 35/19)			56.221,54
DL 18/2020 incremento regionale Det. N. G07956/2020			131.172,00
Totale	612.922,00	693.197,00	880.590,54

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Non presenti

# Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2018	612.922,00		612.922,00
2019	693.197,00		693.197,00
2020	880.590,54		880.590,54

<u>Sezione V</u>: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO Non presenti

# MODULO I: COSTITUZIONE del FONDO della RETRIBUZIONE DI RISULTATO Dirigenza Medica e Veterinaria

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazione	2018	2019	2020
Importo consolidato al 31.12.2018	350.926,47	350.926,47	350.926,47
incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria (art. 95 c.3 L. a)		40.137,50	40.137,50
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c1 DL 35/19)			32.189,46
Totale	350.926,47	391.063,97	423.253,43

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Non presenti

# Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2018	350.926,47	€0	350.926,47
2019	391.063,97	€0	391.063,97
2020	423.253,43	€0	423.253,43

<u>Sezione V</u>: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO Non presenti

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo Specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione dirigenza Medica e Veterinaria

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro dirigenza Medica e Veterinaria

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

# Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo della retribuzione di risultato della dirigenza medica e veterinaria

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

# Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DI POSIZIONE DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

# A) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO

COSTITUZIONE DEL FONDO	2018	2019	2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.096.388,82	5.157.718,92	5.625.195,78
Risorse variabili	€-	€-	€-
Decurtazioni	€-	€-	€-
Totale Fondo per la contrattazione integrativa	5.096.388,82	5.157.718,92	5.625.195,78

# Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO ACCESSORIO DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

# A) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO

COSTITUZIONE DEL FONDO	2018	2019	2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	612.922,00	693.197,00	880.590,54
Risorse variabili	€-	€-	€-
Decurtazioni	€-	€-	€-
Totale Fondo per la contrattazione integrativa	612.922,00	693.197,00	880.590,54

# Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

# A) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO

COSTITUZIONE DEL FONDO	2018	2019	2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	350.926,47	391.063,97	423.253,43
Risorse variabili	€-	€-	€-
Decurtazioni	€-	€-	€-
Totale Fondo per la contrattazione integrativa	350.926,47	391.063,97	423.253,43

# AREA CONTRATTUALE DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Rappresentazione dei fondi vigenti al 31/12/2019 con imputazione degli incrementi previsti dal CCNL 2016/2018 area dirigenza sanitaria siglato il 19/12/2019

# Modulo I: COSTITUZIONE del Fondo di POSIZIONE dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione	2018	2019	2020
Importo consolidato al 31.12.2018	1.279.409,76	1.279.409,76	1.279.409,76
incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria (art. 94 c.3 L. a)		10.928,20	10.928,20
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c1 DL 35/19)			326.553,60
Totale	1.279.409,76	1.290.337,96	1.616.891,56

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO di posizione Dirigenza SPTA

Non presenti

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2018	1.279.409,76	€ 0	1.279.409,76
2019	1.290.337,96	€0	1.290.337,96
2020	1.616.891,56	€0	1.616.891,56

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

# Modulo I: COSTITUZIONE del Fondo ACCESSORIO dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa

<u>Sezione I</u>: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo trattamento accessorio e condizioni di lavoro	2018	2019	2020
Importo consolidato al 31.12.2018	24.889,44	24.889,44	24.889,44
incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria (art. 96 c.3 L. a)		13.975,00	13.975,00
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c1 DL 35/19)			6.305,32
DL 18/2020 incremento regionale Det. N. G07956/2020			33.426,00
Totale	24.889,44	38.864,44	78.595,76

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO ACCESSORIO Dirigenza SPTA

Non presenti

#### Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2018	24.889,44	€0	24.889,44
2019	38.864,44	€0	38.864,44
2020	78.595,76	€0	78.595,76

<u>Sezione V</u>: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO Non presenti

# Modulo I: COSTITUZIONE del Fondo RETRIBUZIONE DI RISULTATO dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazione	2018	2019	2020
Importo consolidato al 31.12.2018	128.711,70	128.711,70	128.711,70
incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria (art. 95 c.3 L. a)		7.150,00	7.150,00
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c1 DL 35/19)			32.115,66
Totale	128.711,70	135.861,70	167.977,36

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO Dirigenza SPTA

Non presenti

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2018	128.711,70	€0	128.711,70
2019	135.861,70	€0	135.861,70
2020	167.977,36	€0	167.977,36

<u>Sezione V</u>: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO Non presenti

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo Specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione dirigenza Sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro dirigenza Sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

# Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo della retribuzione di risultato della dirigenza Sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

#### Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DI POSIZIONE DIRIGENZA SPTA

#### B) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO

COSTITUZIONE DEL FONDO	2018	2019	2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.279.409,76	1.290.337,96	1.616.891,56
Risorse variabili			
Decurtazioni		-	
Totale Fondo per la contrattazione integrativa	1.279.409,76	1.290.337,96	1.616.891,56

#### Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO ACCESSORIO DIRIGENZA SPTA

# B) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO

COSTITUZIONE DEL FONDO	2018	2019	2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	24.889,44	38.864,44	78.595,76
Risorse variabili			
Decurtazioni			
Totale Fondo per la contrattazione integrativa	24.889,44	38.864,44	78.595,76

# Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA SPTA

# B) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO

COSTITUZIONE DEL FONDO	2018	2019	2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	128.711,70	135.861,70	167.977,36
Risorse variabili			
Decurtazioni			
Totale Fondo per la contrattazione integrativa	128.711,70	135.861,70	167.977,36

# Rappresentazione dei fondi area dirigenza sanitaria in base al CCNL 2016/2018 siglato il 19/12/2019 anno 2020

Il nuovo ccnl 2016/2018 prevede l'istituzione dei tre nuovi fondi contrattuali con la creazione di una nuova area contrattuale che comprende la precedente area della dirigenza medica-veterinaria, la dirigenza sanitaria non medica e la dirigenza delle professioni sanitarie.

Pertanto, risulta necessario procedere allo scorporo dai fondi dell'area sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, della parte di risorse afferenti alla dirigenza sanitaria e alla dirigenza professioni sanitarie. Questa operazione è attivabile con riferimento all'anno 2020, il primo di decorrenza del nuovo CCNL 2016/2018 area dirigenza sanitaria.

# DETERMINAZIONE DEI NUOVI FONDI ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI PROVVISORI ANNO 2020 CON RIFERIMENTO ALLA DIRIGENZA SANITARIA E ALLA PTA

		ANNO 2018 pre	fondi dal	Fondi provvisori 2020
	FONDO	CCIVE 2010/2010	01/01/2015	
	POSIZIONE	6.160.634,58	819.813,34	6.980.447,92
	FONDO			
DIRIGENZA SANITARIA	DISAGIO	637.811,44	315.803,86	953.615,30
	FONDO			
	RISULTATO	418.872,17	98.467,16	517.339,33
	TOTALE	7.217.318,19	1.234.084,36	8.451.402,55
	FONDO			
DIRIGENZA PTA	POSIZIONE	215.164,00	46.475,42	261.639,42
	FONDO			
	RISULTATO	60.766,00	18.696,46	79.462,46
	TOTALE	275.930,00	65.171,88	341.101,88

#### AREA CONTRATTUALE COMPARTO

# Rappresentazione dei fondi contrattuali introdotti dal Contratto Nazionale di Lavoro area comparto siglato il 21/05/2018 relativo al triennio 2016/2018, a valere sulle annualità 2018 e 2019

Si precisa che sulla base delle indicazioni contenute nel nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2016/2018 i tre precedenti fondi contrattuali (vigenti fino al 31/12/2017) sono soppressi.

Le risorse debbono essere riallocate nei due nuovi fondi contrattuali previsti dal CCNL agli articoli 80 e 81 che definiscono i criteri in base ai quali fare affluire le risorse dai tre precedenti fondi ai due nuovi fondi contrattuali.

In concreto il precedente fondo "fasce, posizioni organizzative, ex indennità di qualificazione professionale e indennità prof. le" alimenta in quota parte i due nuovi fondi "condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 e "premialità e fasce" di cui all'art. 81.

## Modulo I: COSTITUZIONE del FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI di cui all'art. 80 CCNL 2016/2018

Il nuovo fondo denominato 'condizioni di lavoro e incarichi' è deputato ad assorbire le risorse consolidate al 31/12/2017 nel precedente fondo contrattuale dedicato ai compensi per il lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno.

Inoltre, viene costituito con le risorse già destinate a finanziare le posizioni organizzative, le indennità di coordinamento e utilizzate per le indennità professionali specifiche (questi istituti fino al 31/12/2017 erano finanziati dal precedente fondo fasce, posizioni organizzative e indennità).

#### Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo condizioni di lavoro e incarichi	2018	2019	2020
Art. 80 c. 2 CCNL 2016-2018 unico importo consolidato 2017	2.742.705,11	2.742.705,11	2.742.705,11
art. 80 c. 3 L. a CCNL 2016-2018 increm. 91 € dal 31 12 2018		61.698,06	61.698,06
Art. 80 c. 3 L. c CCNL 2016-2018 - RIA pers. Cessato		10.141,89	10.141,89
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c1 DL 35/19)			131.266,14
DL 18/2020 incremento regionale Det. N. G07956/2020			339.833,00
Totale	2.742.705,11	2.814.545,06	3.285.644,20

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO FASCE

Non presenti

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Anno 2018: € 2.742.705,11 Anno 2019: € 2.814.545,06 Anno 2020: € 3.285.644,20

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione risulta pari a € 0 per tutti gli esercizi

b. Totale Fondo sottoposto a certificazione

#### ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

Anno 2018: € 2.742.705,11 Anno 2019: € 2.814.545,06 Anno 2020: € 3.285.644,20

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO Non presenti

# Modulo I: COSTITUZIONE del FONDO PREMIALITA' E FASCE di cui all'art. 81 CCNL 2016/2018

Il nuovo fondo 'premialità e fasce' è deputato ad assorbire le risorse consolidate al 31/12/2017 nel precedente fondo contrattuale "produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali".

Inoltre, viene costituito dalle risorse destinate per finanziare le fasce economiche, che erano in precedenza finanziate dal fondo "fasce, posizioni organizzative e indennità".

Questo ultimo valore viene individuato per differenza rispetto al totale del precedente fondo "fasce, posizioni organizzative e indennità" e le somme che sono state imputate al nuovo fondo 'condizioni di lavoro e incarichi'.

Di seguito è rappresentata la costituzione del nuovo fondo contrattuale 'premialità e fasce' che dall'anno 2019 viene incrementato del maggior valore delle fasce attribuite riconosciuto dalla applicazione contrattuale di cui all'art. 81 co. 3 p. a):

#### Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo premialità e fasce	2018	2019	2020
Art. 81 c. 2 CCNL 2016-2018 unico importo consolidato 2017	2.654.237,00	2.654.237,00	2.654.237,00
art. 81 c. 3 L. a CCNL 2016-2018 ridet. per incr. Stip. CCNL	27.672,97	48.258,00	48.258,00
Art. 81 c. 4 L. e CCNL 2016-2018 - RIA pers. Cessato		5.559,91	5.559,91
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c1 DL 35/19)			128.356,48
Totale	2.681.909,97	2.708.054,91	2.836.411,39

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Non presenti

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

c. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

ANNO 2018 € 2.681.909,97 ANNO 2019 € 2.708.054,91 Anno 2020: € 2.836.411,39

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

d. Totale Fondo sottoposto a certificazione

ANNO 2018 € 2.681.909,97 ANNO 2019 €2.708.054,91 Anno 2020: : € 2.836.411,39

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO Non presenti

# ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

# Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo condizioni di lavoro e incarichi

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

# Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo premialità e fasce

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

# Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

# A) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO

COSTITUZIONE DEL FONDO	2018	2019	2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.742.705,11	2.814.545,06	3.285.644,20
Risorse variabili	€0	€0	
Decurtazioni	€0	€0	
Totale Fondo per la contrattazione integrativa	2.742.705,11	2.814.545,06	3.285.644,20

# Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PREMIALITA' E FASCE

# B) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO

COSTITUZIONE DEL FONDO	2018	2019	2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 2.681.909,97	2.708.054,91	2.836.411,39
Risorse variabili	€0	€0	
Decurtazioni	€0	€0	
Totale Fondo per la contrattazione integrativa	€ 2.681.909,97	2.708.054,91	2.836.411,39

#### ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo di posizione, Fondo Fasce, fondi accessori, fondo retribuzione di risultato e fondo di produttività con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

<u>Sezione I</u> – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

L'Azienda redige il bilancio di previsione sulla base del criterio della competenza economica.

In esso viene esposto il costo del personale dipendente, sulla base di report estratti dalla procedura di gestione contabile delle paghe, strutturati in modo da rispettare l'afferenza delle voci stipendiali ai fondi aziendali del personale dipendente.

L'Azienda effettua mensilmente il monitoraggio dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi ed effettua, di norma in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi dello speso e dei residui.

<u>Sezione II</u> – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

<u>Sezione III</u> – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo incarichi, il fondo condizioni di lavoro e il fondo della retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria, afferiscono alla voce di bilancio costi del personale dipendente. Il fondo posizione, il fondo del trattamento accessorio e il fondo della retribuzione di risultato della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa afferiscono alla voce di bilancio costi del personale dipendente. Il fondo premialità e fasce, il fondo condizioni di lavoro e incarichi dell'area comparto afferiscono alla voce di bilancio costi del personale dipendente. L'esposizione in bilancio viene generata sulla base del collegamento delle singole voci stipendiali alle voci di costo, esposte e riclassificate nel conto economico dell'Azienda.

Le somme che residuano sui fondi, che risultano come ancora non spesi, sono registrati al 31/12 di ogni esercizio, come debito verso il personale dipendente, nell'ambito delle voci passive dello stato patrimoniale.