

DELIBERAZIONE N. 879 DEL 25/08/2020	
OGGETTO: RIDETERMINAZIONE FONDI PROVVISORI ANNI 2018 - 2019 DIRIGENZA PTA	
Esercizi/o . Centri/o di costo . - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € . Budget - Assegnato: € . - Utilizzato: € . - Residuo: € . Autorizzazione n°: . Servizio Risorse Economiche: Cinzia Bomboni	STRUTTURA PROPONENTE UOC Risorse Umane Il Dirigente Responsabile Sonia Evangelisti Responsabile del Procedimento Sonia Evangelisti L'Estensore Sonia Evangelisti Proposta n° DL-891-2020
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Assente Data 24/08/2020 IL DIRETTORE SANITARIO Branka Vujovic	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 20/08/2020 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli
Parere del Direttore Scientifico IRE Gennaro Ciliberto data 18/08/2020 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG Aldo Morrone data 19/08/2020 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 5 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo del 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale del 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO che con Deliberazione n. 577 del 12/07/2017 sono stati provvisoriamente costituiti i fondi anni 2016-2017 della dirigenza PTA, sulla base della certificazione resa dalla Regione Lazio sui fondi anno 2015 con DCA U00258/2017, come di seguito illustrato;

Area Contrattuale	Fondo	Importo Fondo 2016 provvisorio	Importo Fondo provvisorio Anno 2017
dirigenza PTA	risultato	€ 60.766,00	€ 60.766,00
	posizione	€ 215.164,00	€ 215.164,00
	TOT		

- VISTO il comma 236 dell'articolo 1 della legge n. 208/2015 il quale prevede che: per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la circolare 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;
- VISTA la Circolare 12 del 23 marzo 2016 della Ragioneria Generale dello Stato che se pur diretta alle Pubbliche Amministrazioni centrali dello Stato rappresenta una prima indicazione interpretativa valida anche per gli Enti del SSN - *per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la circolare 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato; la riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente;*
- VISTO il D.Lvo. 25 maggio 2017 n. 75, che all'art.23, comma 2 dispone: “...omissis... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere da tale data l'art. 1, comma il 236, della legge 28/12/2015 n. 208 è abrogato (riduzione dei fondi in proporzione della riduzione del personale);

il D.Lvo. n. 35 del 30 aprile 2019, convertito con legge e 25 giugno 2019, n. 60 che, all'art. 11 dispone che *“A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 per cento per ciascun anno. ..omissis... Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. omissis. .Le regioni indirizzano e coordinano la spesa dei propri enti del servizio sanitario in conformità a quanto è previsto dal comma 1”;*

DATO ATTO che alcuna modifica contrattuale è intervenuta medio tempore in favore della dirigenza PTA, essendo ancora vigente per la precedente normativa contrattuale;

che la Regione Lazio con nota prot. n. 611879 del 25/07/2019 ha invitato le Aziende e gli Enti del SSR ad attendere le proprie future valutazione e disposizione per l'attuazione della novella legislativa
che annualmente è necessario procedere, conformemente alle norme contrattuali e legislative di riferimento, alla determinazione dell'importo dei fondi contrattuali del personale dell'area della dirigenza e del comparto;

RITENUTO, pertanto, alla luce citate disposizioni normative nazionali e regionali di dover procedere in via cautelativa alla ricostituzione provvisoria dei fondi contrattuali anni 2018-2019 confermando il medesimo importo dell'anno 2017:

ANNO 2018 e 2019	
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione	
	IMPORTO
Totale fondo al 31/12/2017	€ 215.164
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0.0
Quota per assunzioni autorizzate	0,00
Totale fondo	€ 215.164

ANNO 2018 e 2019	
Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato -	
	IMPORTO
Totale fondo al 31/12/2017	€ 60.766
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0.0
Totale fondo	€ 60.766

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi della legge 14 gennaio 1994, n. 20 art. 1 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui alla Legge 7 agosto 1990 n. 241 art. 1, primo comma come modificata dalla Legge 11 febbraio 2005 n. 15;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

PROPONE

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- di stabilire che le consistenze provvisoria dei fondi anno 2018 e 2019 del personale della Dirigenza PTA sono definite nella misura indicata nella tabella seguente:

ANNO 2018 e 2019		IMPORTO
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione		
Totale fondo al 31/12/2017		€ 215.164
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo		0.0
Quota per assunzioni autorizzate		0,00
Totale fondo		€ 215.164

ANNO 2018 e 2019		IMPORTO
Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato -		
Totale fondo al 31/12/2017		€ 60.766
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo		0.0
Totale fondo		€ 60.766

- di inviare al Collegio Sindacale per i dovuti controlli di competenza
- di inviare alle Relazioni Sindacali la presente deliberazione per la debita informazione ai referenti sindacali aziendali;
- L'Unità Operativa Complessa Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Il Direttore Generale

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

In Virtù dei poteri conferitigli dal Presidente della Regione Lazio con Decreto del 23 novembre 2016, n. T00248;

Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi della legge 14 gennaio 1994, n. 20 art. 1 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 art. 1, primo comma come modificata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15;

Preso atto altresì che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta, in particolare, che lo stesso è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“RIDETERMINAZIONE FONDI PROVVISORI ANNI 2018 - 2019 DIRIGENZA PTA”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dott. Francesco Ripa di Meana

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate