

UOC Risorse Umane e Contenzioso

**Il dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 652 del 08/09/2021

**OGGETTO: Dipendenti matricola 1837 e matricola 1846
Conferma permessi mensili ai sensi dell'art.33 c.3 Legge 104/92 e s.m.i..**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane e Contenzioso Proposta n° DT-643-2021

L'estensore

Pasquina Del Gizzi

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane e Con-
tenzioso**

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- PREMESSO che ai dipendenti matricola 1837, operatore tecnico, e matricola 1846, operatore tecnico, è stato concesso il beneficio dei permessi mensili ai sensi dell'art.33, c.3, Legge 104/92 e s.m.i., rispettivamente con deliberazione commissariale n.360 del 07/06/2000 e n.334 del 18/04/2001, per assistere lo stesso familiare disabile riconosciuto con verbale medico legale ASL RM/B del 26/02/1998, ai sensi dell'art.3 c.3 Legge 104/92 e s.m.i.;
- che i citati dipendenti hanno riformulato la richiesta, rispettivamente con nota prot.n.9946 del 30/07/2021 e nota prot.n.10640 del 27/08/2021, sulla modulistica attualmente predisposta dall'Ente, specificando l'alternanza di entrambi nella fruizione del beneficio, nel limite massimo di tre giorni mensili complessivi;
- VISTA la copia del verbale dell'INPS di Roma definito il 15/03/2019, con il quale il familiare dei citati dipendenti è stato riconosciuto disabile con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3 c. 3 Legge 104/92, giudizio rivedibile a marzo 2020;
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il secondo grado, ed in situazioni specifiche entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- VISTA la Legge n. 114/2017 (conversione D.L. 90/2014) che al comma 6 bis dell'art. 25 ha introdotto importanti modifiche in materia di accertamento sanitario di revisione, stabilendo che *“ Nelle more dell'effettuazione delle visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista la rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, di prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura” e che “ la Convocazione a visita, nei*

casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilità, è di competenza dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale”;

VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;

VISTO l'art. 38 del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità del 21/05/2018;

VISTE le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate:
- *Che il parente disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;*
- *Che l'altro genitore beneficia dei permessi retribuiti per assistere il disabile;*
- *Che si impegna a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;*

RITENUTO pertanto di prendere atto delle note prot.n. 9946 del 30/07/2021 e prot.n.10640 del 27/08/2021 e confermare ai dipendenti matricola 1837 e matricola 1846 il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i, fruibile da entrambi alternativamente, nel limite massimo di tre giorni mensili complessivi, per il medesimo familiare;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto delle note prot.n. 9946 del 30/07/2021 e prot.n.10640 del 27/08/2021 e confermare ai dipendenti matricola 1837 e matricola 1846 il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i, fruibile da entrambi alternativamente, nel limite massimo di tre giorni mensili complessivi, per il medesimo familiare;
- autorizzare entrambi i dipendenti a fruire del beneficio dei permessi fino al completamento dell'iter sanitario di revisione del giudizio medico collegiale, previsto per il mese di marzo 2020;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane e Contenzioso curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate