

UOC Risorse Umane e Contenzioso

**Il dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 654 del 08/09/2021

**OGGETTO: Dipendente matricola n. 2981
Verbale INPS di revisione - Conferma permessi ai sensi dell'art. 33 , c. 3 - Legge 104/92 e s.m.i.**

Esercizi/o 2021 Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane e Contenzioso Proposta n° DT-664-2021

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane e Con-
tenzioso**

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. UOO248 del 02/07/2019, modificato e integrato con delibere n. 1254 del 02/12/2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25/03/2021 approvato dalla Regione Lazio con determinazione 30 marzo 2021, n. GO3488;
- PREMESSO che al dipendente matricola 2981, coll.re prof.le sanitario - infermiere, con determinazione n.312 del 19/04/2021 è stato concesso il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92, per assistere il familiare riconosciuto disabile con connotazione di gravità, ai sensi dell'art.3 c.3 Legge 104/92, con Verbale INPS rivedibile al mese di luglio 2021;
- VISTO il Verbale INPS di revisione, trasmesso dal dipendente in data 30/08/2021 - prot.n.10672, che conferma il riconoscimento del familiare disabile ai sensi dell'art.3 c.3 Legge 104/92, con giudizio rivedibile al mese di agosto 2022;
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- VISTO l'art. 38 del CCNL 2016-2018 Personale Comparto Sanità del 21/05/2018;
- PRECISATO che la Legge n. 114/2017 (conversione D.L. 90/2014) al comma 6 bis dell'art. 25 ha stabilito che “ *Nelle more dell'effettuazione delle visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista la rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, di prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura*” e che “*la Convocazione a visita, nei casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilità, è di competenza dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale*”;
- ATTESO che il dipendente ha confermato le dichiarazioni di seguito riportate:
- *Il familiare disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;*

- *Essere l'unico familiare a fruire dei permessi retribuiti per assistere il disabile;*
- *Di impegnarsi a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;*

RITENUTO di dover prendere atto del Verbale INPS di revisione definito il 05/08/2021 (prot.n.10672/30.08.2021), e confermare al dipendente matricola 2981 la concessione del beneficio dei permessi retribuiti mensili, ai sensi dell'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare disabile, fino al completamento dell'iter di revisione del Verbale, prevista per il mese di agosto 2022;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto del Verbale INPS di revisione trasmesso in data 30/08/2021 – prot.n.10672, con giudizio rivedibile al mese di agosto 2022;
- confermare al dipendente matricola 2981 la concessione del beneficio dei permessi retribuiti mensili, ai sensi dell'art. 33 c. 3 della Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare disabile, fino al completamento dell'iter sanitario di revisione;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane e Contenzioso curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate