

IPOTESI DI ACCORDO SU MODALITA' DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020

Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa

In data 10/06/2021 l'Azienda e le OO.SS. dell'Area delle Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali - sottoscrivono la seguente Ipotesi di Accordo sulle "Modalità di utilizzo del Fondo per la retribuzione di risultato - anno 2020".

PREMESSE

- Richiamato l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa" del D.Lgs. n. 165/2001 ove si disciplinano le modalità di controllo dei contratti collettivi integrativi aziendali;
- Richiamato il punto b), comma 1, art. 66, del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018 che ha previsto che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri per la determinazione ed attribuzione della retribuzione di risultato;
- Richiamato il comma 9, art. 91, del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018 – che espressamente prevede: *"Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché del Fondo di cui all'art. 90, stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza"*;
- Richiamata la deliberazione n. 1293 del 14/12/2020 avente ad oggetto: *"Determinazione dei Fondi contrattuali definitivi relativi all'anno 2019 e provvisori anno 2020 per le Aree della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa e per il Comparto Sanità"*;

ATTESTATO

che a consuntivo anno 2020 risultano essere state impiegate le seguenti risorse:

- somme spese fondo per la retribuzione di posizione (Art. 90): € 144.123,24
- somme spese per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (Art. 91):
€ 19.393,80

e che si rilevano i seguenti residui ancora da distribuire relativamente alla competenza 2020:

- residuo fondo per la retribuzione di posizione (Art. 90): € 117.516,18
- residuo fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (Art. 91):
€ 60.068,66



Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamata la delibera aziendale n. 793 del 17.10.2018 avente ad oggetto: "Preso d'atto dell'aggiornamento del Protocollo applicativo per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali della Dirigenza";

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Le Parti concordano altresì, nel rispetto del sopra richiamato punto b) comma 1, art. 66, d del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018, di destinare il 90% delle risorse residue relative all'anno 2020 del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL vigente) e del fondo per la retribuzione di posizione (Art. 90), **pari rispettivamente ad € 54.061,79 ed € 105.764,56 per un totale di € 159.826,35**, al finanziamento della retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali e di rinviare a successiva contrattazione la distribuzione delle ulteriori risorse residue a seguito di certificazione dei Fondi da parte della Regione Lazio.

La suddetta somma sarà erogata ai singoli dipendenti in applicazione delle regolamentazioni sopra richiamate riferite al Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante del Comparto.

L'applicazione della Ipotesi di Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale, previsto dal comma 6, art 8 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018, e saranno erogate in base alla performance organizzativa di ciascuna struttura di riferimento secondo le verifiche effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Le Parti, preso atto delle modalità operative impartite dal MEF, concordano, anche per gli esercizi futuri, sul seguente iter operativo per la erogazione delle competenze spettanti a consuntivo di ciascuna annualità al personale dell'area del comparto:

1. approvazione dei fondi relativi all'annualità di competenza;
2. definizione delle somme effettivamente impiegate nell'anno di riferimento per ciascun fondo contrattuale e degli eventuali residui dei fondi;
3. definizione della valorizzazione individuale per tutti i dipendenti da parte del relativo valorizzatore;
4. verifica di eventuali residui ancora da distribuire;
5. sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo tra OOSS dell'Area delle Funzioni Locali ed Azienda sull'impiego dei residui dei fondi;
6. predisposizione della relazione della performance entro i termini di legge (30 giugno di ogni anno);
7. verifica dei risultati della performance organizzativa da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);



8. trasmissione della Ipotesi di Accordo, della Relazione Tecnico illustrativa e tecnica, della Relazione sulla Performance e dei verbali attestanti i risultati della performance organizzativa da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) al Collegio Sindacale;
9. parere positivo da parte del Collegio sindacale sull'Ipotesi di Accordo;
10. liquidazione delle spettanze.

Le Parti convengono che l'iter procedurale sopra indicato debba essere avviato entro il mese di aprile di ciascun anno al fine di prevedere la possibilità di erogazione delle competenze al personale entro il mese di settembre di ciascun anno.