

IPOTESI DI ACCORDO SU MODALITA' DI UTILIZZO DEI RESIDUI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO – ANNI 2016/2018

In data 04.02.2021 l'Azienda e le OO.SS. dell'Area del Comparto e la RSU, sottoscrivono la seguente Ipotesi di Accordo su "Utilizzo dei residui dei fondi contrattuali aziendali del Personale del Comparto – Anni 2016-2018".

Premesse

- Vista la determinazione regionale n. G15048, del 10/12/2020, avente ad oggetto: *"Fondi contrattuali afferenti l'Area del Comparto ed Enti del S.S.R. – controllo consistenza per gli anni 2016-2018"* con la quale sono stati quantificati in via definitiva i fondi contrattuali del personale del comparto per il 2016-2018 ammontanti ai seguenti importi:

Anno 2016

- Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno: **€ 1.870.699,97.**
- Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali: **€ 854.440,32.**
- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica: **€ 2.656.653,09.**

Anno 2017

- Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno: **€ 1.870.699,97.**
- Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali: **€ 854.440,32.**
- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica: **€ 2.671.801,99.**

Anno 2018

- Fondo condizioni di lavoro ed incarichi: **€ 2.742.705,12.**
- Fondo premialità e fasce: **€ 2.687.509,00.**



Tenuto conto che, alla luce della determinazione regionale sopra richiamata, i Fondi contrattuali aziendali presentano le seguenti somme residue definitive non ancora utilizzate:

Anno 2016 - RESIDUI

- Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno: **€ 116.853,05**.
- Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali: **€ 35.222,24**.
- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica: **€ 7.128,33**.
- **Totale residui anno 2016: € 159.203,62.**

Anno 2017 - RESIDUI

- Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno: **€ 0**.
- Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali: **€ 6.764,60**.
- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica: **€ 117.057,57**.
- **Totale residui anno 2017: € 123.822,17.**

Anno 2018 - RESIDUI

- Fondo condizioni di lavoro ed incarichi: **€ 255.452,00**.
- Fondo premialità e fasce: **€ 160.959,00**.
- **Totale residui anno 2018: € 416.411,00.**

Richiamati

- la delibera aziendale n. 244 del 29.03.2016 avente ad oggetto: “*Approvazione del Protocollo applicativo del Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante del Comparto*”;
- la delibera aziendale n. 739 del 28.09.2018 avente ad oggetto: “*Preso d’atto dell’aggiornamento del Protocollo applicativo del Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante del Comparto*”.



SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Le Parti convengono, in conformità alle disposizioni contrattuali sopra richiamate, di destinare il totale dei residui riferiti agli anni 2016/2018 pari ad € **699.436,79** alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

La suddetta somma sarà erogata ai singoli dipendenti in quote distinte nel rispetto delle regole già attuate in occasione della distribuzione della produttività degli anni 2016, 2017 e 2018, attuate in applicazione delle regolamentazioni sopra richiamate riferite al Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante del Comparto.

L'applicazione della Ipotesi di Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale, previsto dal comma 6, art 9 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanita – Triennio 2016/2018.

In dettaglio, la logica di destinazione dei suddetti residui avrà luogo in relazione agli specifici esercizi di riferimento, tenuto conto delle due seguenti dimensioni: le risorse annualmente erogabili e le quote individuali spettanti.

Relativamente alla prima delle suddette dimensioni, si conferma quanto previsto dai vigenti accordi aziendali, che, nel recepire la normativa nazionale e regionale di riferimento, prevedono l'erogabilità su base annua delle sole risorse incentivanti corrispondenti a performance organizzative effettivamente conseguite ed il rinvio degli eventuali residui alla premialità dell'esercizio successivo.

In base a tale principio e tenuto conto delle risultanze dei sistemi di gestione delle performance organizzative degli esercizi in interesse, di seguito si elaborano le quote residue liquidabili in relazione alle specifiche annualità.

	Gestione pregressa incentivi		Gestione residui 2016 -2017 - 2018		
	% pagata in funzione delle performance organizzative conseguite	correlata % di residuo	Residui - ex novo - da gestire	di cui da distribuire per competenza d'anno in proporzione alle relative indennità di risultato già pagate	residuo da sommare per competenza all'esercizio successivo
colonne >	A	B	C	D	E
2016 >	96,68%	3,32%	159.203,62	153.915,60	5.288,02
2017 >	91,70%	8,30%	123.822,17	118.400,33	10.709,86
2018 >	93,86%	6,14%	416.411,00	400.888,73	26.232,12
2019 >	93,80%	6,20%	--	24.606,08	1.626,04



Le somme erogabili sono quelle indicate nella colonna D in corrispondenza delle annualità 2016, 2017 e 2018 e sono la risultante della quota residuo annuale (colonna C), eventualmente integrata della quota residuale dell'esercizio precedente (colonna E), quindi proporzionata alla performance organizzativa conseguita nello specifico esercizio (colonna A).

Si conviene che la somma di competenza dell'esercizio 2019 (€ 24.606,08) sarà gestita nel momento in cui i relativi fondi annuali risulteranno oggetto di definitiva certificazione da parte della R.L., mentre l'ulteriore ammontare residuale di € 1.626,04 sarà destinabile, a titolo di risorse aggiuntive, alla premialità 2020.

Venendo alla definizione delle quote individuali di ripartizione delle suddette spettanze 2016, 2017 e 2018, tenuto conto dell'ordinaria gestione delle risorse incentivanti correlate alle performance organizzative ed individuali, quindi dei complessivi parametri di calcolo previsti nel triennio di riferimento in sede di contrattazione integrativa aziendale, si conviene di calcolare le suddette quote individuali su base annua ed in via proporzionale alla retribuzione di risultato già determinata in corrispondenza dei dipendenti in relazione ad ogni specifico esercizio.