

IPOTESI DI ACCORDO SU MODALITA' DI UTILIZZO DEI RESIDUI ACCANTONATI ED ANCORA NON DISTRIBUITI RELATIVI AGLI ANNI 2016-2018

Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa

In data 22/06/2021 l'Azienda e le OO.SS. dell'Area delle Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, sottoscrivono la seguente Ipotesi di Accordo su "Modalità di utilizzo dei residui accantonati ed ancora non distribuiti relativi agli anni 2016-2018".

PREMESSE

Richiamato l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa" del D.Lgs. n. 165/2001 ove si disciplinano le modalità di controllo dei contratti collettivi integrativi aziendali;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del personale della Dirigenza SPTA del Servizio Sanitario Nazionale Quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 del 17.10.2008;

Richiamati, in particolare, i seguenti articoli del CCNL sopra indicato:

- art. 8 CCNL 06/05/2010: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa;
- art. 9 CCNL 06/05/2010: Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;
- art. 10 CCNL 06/05/2010: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.

Richiamato l'art. 4 comma 2 lettera b) punto 3 del CCNL 03/11/2005 della Dirigenza SPTA che ha previsto che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi degli artt. 49, 50 e 51;

Richiamato l'art. 52 comma 4 lettera c) del CCNL 03/11/2005 della Dirigenza SPTA 08/06/2000 che espressamente prevede: "resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51";

Richiamata la deliberazione della Regione Lazio n. G16290 del 28/12/2020 avente ad oggetto: "Fondi Contrattuali afferenti l'area della Dirigenza delle Aziende e degli Enti del SSR";



ATTESTATO

che, per la **dirigenza PTA**, rilevano i seguenti residui ancora da distribuire relativamente alla:

- competenza 2016
 - o Residuo Fondo indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010):
€ 34.255,27
 - o Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 10 CCNL 06/05/2010):
€ 0 (zero)

- competenza 2017
 - o Residuo Fondo indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010):
€ 45.253,90
 - o Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 10 CCNL 06/05/2010):
€ 10.615,18

- competenza 2018
 - o Residuo Fondo indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010):
€ 42.011,11
 - o Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 10 CCNL 06/05/2010):
€ 9.642,99

Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamata la delibera aziendale n. 744 del 15.10.2015 avente ad oggetto: "Approvazione del protocollo applicativo per la gestione del sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante delle aree della Dirigenza";



Richiamata la delibera aziendale n. 793 del 17.10.2018 avente ad oggetto: “Preso d’atto dell’aggiornamento del Protocollo applicativo per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali della Dirigenza”;

Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell’art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Con la presente Ipotesi di Accordo le Parti stabiliscono di erogare, a titolo di retribuzione di risultato per ciascun anno di competenza, i residui relativi agli anni 2016, 2017 e 2018, accantonati e non ancora distribuiti, a chiusura dei rispettivi esercizi, **pari complessivamente ad € 141.778,50**, al finanziamento della retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali.

Le suddette somme saranno erogate ai singoli dipendenti in applicazione delle regolamentazioni sopra richiamate riferite al Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante della Dirigenza, tenuto conto della performance organizzativa raggiunta per ciascun anno di riferimento.

L’applicazione della Ipotesi di Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale, previsto dal comma 6, art 8 del CCNL Area Sanità – Triennio 2016-2018.

Le Parti convengono che di dare seguito all’Ipotesi di Accordo entro due mensilità successive all’acquisizione del parere favorevole acquisito da parte del Collegio Sindacale.