

IPOTESI DI ACCORDO SU MODALITA' DI UTILIZZO DEI RESIDUI ACCANTONATI ED ANCORA NON DISTRIBUITI RELATIVI AGLI ANNI 2016-2018

Dirigenza Medica – Dirigenza Sanitaria non Medica – Dirigenza Professioni Infermieristiche

In data 10/06/2021 l'Azienda e le OO.SS. dell'Area Sanità, sottoscrivono la seguente ipotesi di Accordo su "Modalità di utilizzo dei residui accantonati ed ancora non distribuiti relativi agli anni 2016-2018".

PREMESSE

Richiamato l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa" del D.Lgs. n. 165/2001 ove si disciplinano le modalità di controllo dei contratti collettivi integrativi aziendali;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale della Dirigenza Medico-Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale Quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 del 17.10.2008;

Richiamati, in particolare, i seguenti articoli del CCNL sopra indicato:

- art. 24: Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa;
- art. 25: Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;
- art. 26: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnico ed Amministrativo del Servizio Sanitario Nazionale Quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 del 17.10.2008;

Richiamati, in particolare, i seguenti articoli del CCNL sopra indicato:

- art. 25: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa;
- art. 26: Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;
- art. 27: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.

Richiamato l'art. 4 comma 2 lettera b) punto 3 del CCNL 03/11/2005 della Dirigenza Medica, che ha previsto che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi degli artt. 54, 55 e 56;



Richiamato l'art. 4 comma 2 lettera b) punto 3 del CCNL 03/11/2005 della Dirigenza SPTA che ha previsto che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi degli artt. 49, 50 e 51;

Richiamato l'art. 52 comma 4 lettera c) del CCNL 03/11/2005 della Dirigenza Medica 08/06/2000 che espressamente prevede: "resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51";

Richiamato l'art. 52 comma 4 lettera c) del CCNL 03/11/2005 della Dirigenza SPTA 08/06/2000 che espressamente prevede: "resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51";

Richiamata la deliberazione della Regione Lazio n. G16290 del 28/12/2020 avente ad oggetto: "Fondi Contrattuali afferenti l'area della Dirigenza delle Aziende e degli Enti del SSR";

ATTESTATO

che, per la **dirigenza medica**, rilevano i seguenti residui ancora da distribuire relativamente alla:

- competenza 2016
 - o Residuo Fondo indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 24):
€ 528.312,84
 - o Residuo Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro (art. 25): € 0 (ZERO)
 - o Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 26):
€ 35.829,02

- competenza 2017
 - o Residuo Fondo indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 24):
€ 639.204,21
 - o Residuo Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro (art.25): € 0 (ZERO)
 - o Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 26):
€73.956,59

- competenza 2018



- Residuo Fondo indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 24):
€ 733.213,10
- Residuo Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro (art.25): € 5.817,27
- Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 26):
€ 65.946,21

che, per la **dirigenza sanitaria non medica**, rilevano i seguenti residui ancora da distribuire relativamente alla:

- competenza 2016

- Residuo Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 25): € 102.398,07
- Residuo Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro (art. 26): € 9.754,68
- Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 27):
€ 2.272,79

- competenza 2017

- Residuo Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 25): € 124.088,45
- Residuo Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro (art. 26): € 8.911,81
- Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 27):
€ 9.921,55

- competenza 2018

- Residuo Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 25): € 136.728,26
- Residuo Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro (art. 26): € 9.732,48
- Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 27):
€ 10.329,13

che, per la **dirigenza delle Professioni Sanitarie**, rilevano i seguenti residui ancora da distribuire relativamente alla:

- competenza 2017

- Residuo Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 25): € 9.339,99
- Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 27):



€ 676,16

- competenza 2018

- Residuo Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 25): € 13.853,11
- Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 27): € 1.116,91

Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamata la delibera aziendale n. 744 del 15.10.2015 avente ad oggetto: "Approvazione del protocollo applicativo per la gestione del sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante delle aree della Dirigenza";

Richiamata la delibera aziendale n. 793 del 17.10.2018 avente ad oggetto: "Presenza d'atto dell'aggiornamento del Protocollo applicativo per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali della Dirigenza";

Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Con la presente Ipotesi di Accordo le Parti stabiliscono di erogare, a titolo di retribuzione di risultato per ciascun anno di competenza, i residui relativi agli anni 2016, 2017 e 2018, accantonati e non ancora distribuiti, a chiusura dei rispettivi esercizi, pari complessivamente ad € 2.082.279,24 (Dirigenza Medica) € 414.137,22 (Dirigenza Sanitaria Non Medica) € 24.986,17 (Dirigenza delle Professioni Infermieristiche) al finanziamento della retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali.

Le suddette somme saranno erogate ai singoli dipendenti in applicazione delle regolamentazioni sopra richiamate riferite al Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante della Dirigenza.

L'applicazione della Ipotesi di Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale, previsto dal comma 6, art 8 del CCNL Area Sanità – Triennio 2016-2018.

Le Parti convengono che di dare seguito all'Ipotesi di Accordo entro due mensilità successive all'acquisizione del parere favorevole acquisito da parte del Collegio Sindacale.