

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Destinazione Fondi contrattuali aziendali

Personale comparto sanità
CCNL 21.05.2018

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

ANNO 2021

***Progressioni economiche
orizzontali***

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Con la deliberazione n. 1293 del 2020 è stato costituito il fondo art 81 CCNL Comparto Sanità pari ad € 2.836.411,39 di tali risorse una parte costituisce risorse non disponibili alla contrattazione decentrata necessarie per erogare le progressioni economiche storiche mentre delle restanti risorse una parte precisamente 150.000,00 sono state pianificate a seguito di accordo decentrato per le progressioni economiche orizzontali dell'anno successivo (2021) come stabilito dal c. 4 art 39 del CCNL 07/04/1999 del comparto Sanità che recita: "..... A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo - a consuntivo - al 31 dicembre di ciascun anno precedente".

Schema di sintesi

Fondo Premialità e fasce 2020	destinazioni sul fondo anno 2020	
	Art. 81 c. 6 1° P. Ccnl 16-18 Diff.li Progr. Econ. Storiche	1.874.149,07
	Art. 81 c. 6 L A / B Ccnl 16-18 Performance organizzativa/individuale	812.262,32
2.836.411,39		2.686.411,39

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo aziendale derivante dall'accordo sindacale siglato con le OO.SS. in data 10/06/2021, ha come obiettivo le progressioni economiche orizzontali dell'anno 2021, la pianificazione delle somme disponibili per l'anno 2021 è stata effettuata sulla base delle risorse presenti nel fondo dell'art. 81 dell'anno precedente.	150.000,00
--	------------

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Le destinazioni ancora da regolare per l'anno 2021 corrisponderanno alle risorse residue del fondo art. 80 e 81 CCNL comparto sanità 2016-2018 da destinare alla premialità 2021.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'accordo	1.874.149,07
Destinazioni specificamente regolate dall'accordo 10/06/2021	150.000,00
Destinazioni ancora da regolare pari alle risorse residue da destinare alla premialità 2021	812.262,32

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del fondo	0,00
---	------

Sezione VI – Attestazione dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Risorse del fondo art. 81 Ccnl Comparto sanità	2.836.411,39
Destinazioni del fondo art. 81 Ccnl Comparto sanità	2.836.411,39

Il presente accordo rispetta la pianificazione delle risorse messe a disposizione dalla contrattazione collettiva nazionale come riportate negli schemi sopra esposti.

Definizione criteri per le selezioni delle progressioni economiche orizzontali

I criteri di selezione e successiva attribuzione delle progressioni economiche orizzontali rispetta i criteri selettivi e di meritocrazia basati sulle competenze professionali valutazione delle performance e titoli di studio. L'attribuzione delle progressioni economiche verrà attribuita ad una limitata parte del personale dipendente, nonchè nei limiti delle disponibilità finanziarie di € 150.000,00.

Modulo IV-Compatibilità economica finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo art 81 premialità e fasce

Il fondo premialità e fasce dell'area comparto afferisce alla voce di bilancio costi del personale dipendente e rientra nell'ambito delle disponibilità economiche del rispettivo bilancio 2021.

L'esposizione in bilancio viene generata sulla base del collegamento delle singole voci stipendiali alle voci di costo, esposte e riclassificate nel conto economico dell'Azienda. Le somme che residuano sul fondo, che risultano come ancora non spese, sono registrate al 31/12 di ogni esercizio, come debito verso il personale dipendente, nell'ambito delle voci passive dello stato patrimoniale.