

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Accordo Sindacale siglato il 04/02/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2016 – 2017- 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Direttore Sanitario; Direttore Amministrativo; Direttore UOC Risorse Umane, Referente Relazioni Sindacali  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSING UP;  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSING UP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente del comparto
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		– Distribuzione residui fondi Comparto sanità a titolo di produttività per gli anni 2016 – 2017- 2018
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato dotato il sistema di valutazione delle performance individuale connesso sistema premiante del comparto con deliberazioni n. 244 del 29/03/2016 e n. 739 del 28/09/2018  È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: delibera n. 365 del 2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: delibere 102 del 31/01/2019 e 591 del 28/06/2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: si
	Le Relazioni della Performance sono state validate dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?: si	
<b>Eventuali osservazioni</b>		