

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|  |  |  |
|--|--|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  |  | Accordo Sindacale siglato il 04/02/2021  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  |  | 2016 – 2017- 2018  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  |  | Parte Pubblica:<br>Direttore Sanitario; Direttore Amministrativo; Direttore UOC Risorse Umane, Referente Relazioni Sindacali<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSING UP;<br><br>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSING UP |
| <b>Soggetti destinatari</b>  |  | Personale dipendente del comparto  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    |  | – Distribuzione residui fondi Comparto sanità a titolo di produttività per gli anni 2016 – 2017- 2018  |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  |  |
|  | <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>  |  |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato dotato il sistema di valutazione delle performance individuale connesso sistema premiante del comparto con deliberazioni n. 244 del 29/03/2016 e n. 739 del 28/09/2018<br><br>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: delibera n. 365 del 2020  |
|  |  | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: delibere 102 del 31/01/2019 e 591 del 28/06/2019  |
|  |  | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: si  |
|  | Le Relazioni della Performance sono state validate dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?: si  |  |
| <b>Eventuali osservazioni</b>  |  |  |