

**UOC Risorse Umane e Contenzioso**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 774 del 21/10/2021**

**OGGETTO: Dipendente matricola 2580**  
**Permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3 - L. 104/92 e s. m.i.**

Esercizi/o , Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

**Autorizzazione n°: .**

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane e Contenzioso Proposta n° DT-780-2021

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso**

**Sonia Evangelisti**

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

*Il Dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso*

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. UOO248 del 02/07/2019, modificato e integrato con delibere n. 1254 del 02/12/2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25/03/2021 approvato dalla Regione Lazio con determinazione 30 marzo 2021, n. GO3488;
- PREMESSO che il dipendente matricola 2580, con nota prot.n. 12772 del 08/10/2021, ha presentato richiesta tesa ad ottenere la concessione dei permessi retribuiti previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92, per assistere il familiare disabile, parente di 1° grado (padre);
- che, il medesimo in allegato alla domanda, ha trasmesso il Certificato Provvisorio dell'A.S.L. TO3 del 04/10/2021, che attesta il riconoscimento del familiare ai sensi dell'art. 3 c. 3 – L. 104/92, con revisione al mese di ottobre 2023, il quale avrà efficacia fino all'accertamento definitivo ( circ. 53/2008, punto 5) ;
- PRECISATO che alla scadenza del citato verbale, e in mancanza del nuovo verbale, la Legge n. 114/2017(conversione D.L. 90/2014) al comma 6 bis dell'art. 25 prevede che: *“Nelle more dell'effettuazione delle visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista la rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, di prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura” e che” la convocazione a visita, nei casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilità, è di competenza dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale”;*
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- VISTO l'art. 38 del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità del 21/05/2018;
- VISTE le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate:

- Che il parente disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;
- Che nessun altro familiare beneficia dei permessi retribuiti per lo stesso disabile;
- Che il familiare risiede in comune ad una distanza stradale superiore a 150 Km;
- Che si impegna a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;

RITENUTO pertanto di poter accogliere l'istanza prot. n.12772 del 08/10/2021, e concedere al dipendente matricola 2580, in via provvisoria, il beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., che avrà efficacia fino all'accertamento definitivo ( circ. 53/2008, punto 5), a decorrere dalla data del 09/10/2021;

di dover subordinare il riconoscimento dei permessi mensili, ogniqualvolta richiesti, alla presentazione obbligatoria da parte del dipendente di idonea e specifica documentazione giustificativa che attesti, in modo incontrovertibile, la propria presenza presso la residenza del familiare disabile (*es. ricevute pedaggio autostradale con numero di targa autovettura del dipendente – estratto conto riassuntivo Telepass con contratto intestato al dipendente – biglietto treno nominativo – etc*), come precisato dalla Circolare INPS n. 32/2012;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

#### DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

- di accogliere l'istanza prot.n. 12772 del 08/10/2021, e concedere al dipendente matricola 2580, in via provvisoria, il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i. per assistere il familiare disabile, parente di 1° grado (padre), che avrà efficacia fino all'accertamento definitivo (Circ. 53/2008, punto 5), a decorrere dalla data del 09/10/2021;
- di rappresentare che qualora il provvedimento definitivo non accerti la disabilità grave si procederà al recupero delle somme indebitamente percepite per aver fruito di tali permessi;
- di dover subordinare il riconoscimento dei permessi mensili, ogniqualvolta richiesti, alla presentazione obbligatoria da parte del dipendente di idonea e specifica documentazione giustificativa che attesti, in modo incontrovertibile, la propria presenza presso la residenza del familiare disabile (*es. ricevute pedaggio autostradale con numero di targa autovettura del dipendente – estratto conto riassuntivo Telepass con contratto intestato al dipendente – biglietto treno nominativo – etc*), come precisato dalla Circolare INPS n. 32/2012;



di dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane e Contenzioso curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane e Contenzioso

**Sonia Evangelisti**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate