

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo Sindacale siglato il 10/06/2021
Periodo temporale di vigenza		2021
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Direttore Sanitario; Direttore Amministrativo; Direttore UOC Risorse Umane, Direttore DITRAR, Responsabile Relazioni Sindacali</p> <p>Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSING UP; NURSIND</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSIND; NURSING UP</p>
Soggetti destinatari		Personale dipendente del comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		– Progressione economica orizzontale personale del Comparto Sanità anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: delibera n. 365 del 2020 –
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: delibere 102 del 31/01/2019, 591 del 28/06/2019 e 135 del 30.01.2020,
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 : si	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?:Si, nella seduta del 30/06/2021	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – illustrazione dell’articolo dell’Accordo (Attestazione della compatibilità con il vincolo derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi –altre informazioni utili)

A) Illustrazione dell’articolo dell’Accordo

L’art. 35 del CCNL Comparto sanità del 07/04/1999 avente ad oggetto “Criteri per la progressione economica”, espressamente consente per il personale del comparto il passaggio da una fascia a quella immediatamente superiore , previa contrattazione decentrata nel rispetto della valutazione selettiva e delle risorse economiche messe a disposizione.

L’art. 23 comma 2 del D.lgs 150 del 2009 prevede che “Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

Il 10 giugno 2021 è stato sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale l’accordo sui criteri e le modalità per l’accesso alla progressione orizzontale dell’anno 2021 che fa propri i principi enunciati nei suddetti artt. che ne legittimano l’applicazione.

Nell’accordo si evidenzia che la selezione terrà conto del merito individuale, come previsto dalla normativa vigente, integrato con la valorizzazione dell’anzianità di fascia maturata ed altri titoli di studio acquisiti, nonché delle risorse economiche messe a disposizione. La selezione tra i dipendenti sarà effettuata mediante formulazione di una graduatoria per ruolo e categoria tenendo conto dei criteri come da regolamento allegato

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa

Sulla base delle disponibilità dei fondi anno 2020 del comparto viene programmata la progressione economica orizzontale dell’anno 2021 come stabilito dal c.4 dell’art 35 del CCNL Comparto sanità del 07/04/1999 che stabilisce “I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori - ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell’art. 21 - selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo - a consuntivo - al 31 dicembre di ciascun anno precedente.

Schema di sintesi di pianificazione risorse economiche per l’anno 2021 del fondo art 81 CCNL 2016-2018”

Totale Fondo Premialità e Fasce art 81 anno 2020	2.836.411,39
---	--------------

<i>Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento</i>	
Art. 81 c. 6 1° P Ccnl 16-18 - Diff.li prog. Econ. Storiche	1.874.149,07
risorse economiche per la premialità	812.262,32
Pianificazione risorse economiche per la progressione economica orizzontale anno 2021	150.000,00

C) effetti abrogativi impliciti: NON PRESENTI

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Per quanto sopra esposto si ritiene che quanto previsto dall'accordo in oggetto e dal regolamento applicativo quale parte integrale e sostanziale della presente relazione sia coerente con le previsioni in materia di meritocrazia per le progressioni economiche orizzontali..

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del D.Lgs 150/2009 .

Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti 50% dei potenziali beneficiari, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione (vedasi allegato regolamento) e nei limiti delle disponibilità economiche messe a disposizione 150.000,00.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Non pertinente alle progressioni orizzontale

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli Istituti regolati dal contratto.

Non si ritiene che vi siano ulteriori informazioni, rispetto a quelle già fornite.