

<b>DELIBERAZIONE N. 1174 DEL 22/11/2021</b>	
<b>OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE (PTFP) ANNI 2021-2023 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL PERSONALE NEL RUOLO DELLA RICERCA SANITARIA E DELLE ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA SANITARIA, PRESSO L'ISTITUTO REGINA ELENA(IRE), IN APPLICAZIONE DELL'ART. 1, COMMA 424 DELLA L. N. 205/2017 E DEL DPCM DEL 21/04/2021</b>	
Esercizi/o 2021/2022/2023  Centri/o di costo .  - <b>Importo presente Atto: € .</b>  - <b>Importo esercizio corrente: € .</b>  Budget  - <b>Assegnato: € .</b>  - <b>Utilizzato: € .</b>  - <b>Residuo: € .</b>  Autorizzazione n°: .  Servizio Risorse Economiche: <b>Giovanna Evangelista</b>	STRUTTURA PROPONENTE  <b>UOSD Servizio Amministrativo Ricerca</b>  Il Dirigente Responsabile  <b>Ottavio Latini</b>    Responsabile del Procedimento  <b>Maria Assunta Fonsi</b>  L'Estensore  <b>Maria Assunta Fonsi</b>  Proposta n° DL-995-2021
<b>PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO</b>  Positivo  Data 22/11/2021  IL DIRETTORE SANITARIO <b>Branka Vujovic</b>	<b>PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>  Positivo  Data 19/11/2021  IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO <b>Laura Figorilli</b>
Parere del Direttore Scientifico IRE <b>Gennaro Ciliberto</b> data 18/11/2021 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG <b>Aldo Morrone</b> data 18/11/2021 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 7 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale: - Allegato 1 Piano assunzionale IRE ( pag n 3)	

***Il Dirigente della UOSD Servizio Amministrativo Ricerca***

Visto il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

il D.lgs. del 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i.;

il decreto legislativo del 16 ottobre 2003, n. 288;

la legge regionale del 23 gennaio 2006, n. 2;

il Decreto Legislativo del 25/05/2017, n. 75 il quale prevede che ciascuna Amministrazione predispone il Piano triennale del fabbisogno del personale, quale atto di programmazione per la gestione delle risorse umane;

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto sanità – Sezione del personale del ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria – sottoscritto in data 11 luglio 2019 tra l'ARAN e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali (di seguito "CCNL Ricerca"), ai sensi dell'articolo 1, comma 423 della legge 27 dicembre 2017, n. 205;

Visto l'art. 1 legge del 30 dicembre 2017 n. 205 ed in particolare:

il comma 422 che “al fine di garantire e promuovere il miglioramento della qualità e dell'efficienza dell'attività di ricerca sanitaria, ... e di consentire un'organica disciplina dei rapporti di lavoro del personale della ricerca sanitaria, è istituito, presso gli IRCCS pubblici e gli Istituti zooprofilattici sperimentali, un ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria”;

il comma 423 che stabilisce che gli atti aziendali di organizzazione degli Istituti prevedono, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche e senza nuovi o maggiori oneri, una specifica e autonoma sezione per le funzioni di ricerca, facente capo, negli IRCCS, al direttore scientifico;

il comma 424 il quale prevede che “Per garantire adeguata flessibilità nelle attività di ricerca, gli Istituti assumono, per lo svolgimento delle predette attività, entro il limite del 20 per cento per l'anno 2018 e del 30 per cento a decorrere dall'anno 2019 delle complessive risorse finanziarie disponibili per le attività di ricerca, personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato,

nel rispetto del contratto collettivo nazionale di lavoro di cui al comma 423 e del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di cui al comma 425. Il limite di cui al primo periodo è incrementato con le risorse aggiuntive trasferite a ciascun Istituto dal Ministero della Salute, pari a complessivi 19 milioni di euro per l'anno 2018, a 50 milioni di euro per l'anno 2019, a 70 milioni di euro per l'anno 2020 e a 90 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2021”;

i commi successivi che prevedono l'istituzione di un percorso denominato “Piramide della ricerca” finalizzato all'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di cinque anni, con possibilità di un solo rinnovo per la durata massima di ulteriori cinque anni;

il D.P.C.M. dell'08 maggio 2018 “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche” nel quale vengono stabiliti indirizzi e criteri generali per la predisposizione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

il Piano della Performance 2021-2023 IFO adottato con deliberazione n. 236 del 25/02/2021 relativamente alle attività di ricerca;

l'Atto aziendale adottato con deliberazione n° 153 del 19/2/2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n° U00248 del 2/7/2019 modificato con deliberazione n. 1254 del 2/12/2020 e integrato con deliberazione n° 46 del 21/1/2021 e n. 380 del 25.03.2021 approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;

il D.P.C.M. del 21 aprile 2021 -GU n.147 del 22-6-2021- Definizione dei requisiti, dei titoli e delle procedure concorsuali per le assunzioni di personale per lo svolgimento delle attività di ricerca e di supporto alla ricerca presso gli IRCCS pubblici e gli Istituti zooprofilattici sperimentali (IZS);

Tenuto presente

la nota inviata in data 6/7/2021 dal Ministero della Salute ai Direttori Scientifici degli IRCCS pubblici con la quale chiede quali sono le azioni intraprese per la predisposizione di piani assunzionali di personale per lo svolgimento delle attività di ricerca e di supporto alla ricerca ai sensi del DPCM 21 aprile 2021;

Preso Atto

della nota pervenuta alla UOSD SAR con prot. n. 11126 del 9/9/2021, con la quale il Direttore Scientifico IRE ha definito, in accordo con le finalità istitu-

zionali, le linee di indirizzo e gli obiettivi generali e specifici per lo sviluppo delle attività di ricerca, la programmazione del "Fabbisogno del personale per il triennio 2021 – 2023" (Allegato 1) per l'assunzione a tempo determinato del personale nel ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, presso IRE in applicazione dell'art. 1, comma 424 della legge n. 205/2017 e del DPCM del 21/04/2021;

che nella stessa nota il Direttore Scientifico IRE ha fatto presente che il piano del "Fabbisogno del personale per il triennio 2021 – 2023" è stato trasmesso al Direttore Generale F. F con nota prot n. 10815 del 2/9/2021;

che con email del 22/7/2021 il PTFP IRE, per la dovuta informativa, è stato trasmesso alla Parte Sindacale con l'invito di far pervenire eventuali osservazioni entro il 30/7/2021 e che entro tale termine non è stato sollevato alcun rilievo;

Valutato

che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale è predisposto in modo da consentire l'attuazione delle procedure previste dalla legge n. 205/2017 e dal DPCM del 21/04/2021 per l'assunzione di personale per lo svolgimento delle attività di ricerca e di supporto alla ricerca presso gli IRCCS pubblici;

Ritenuto

di voler garantire e promuovere il miglioramento della qualità e dell'efficienza dell'attività di ricerca sanitaria con l'obiettivo di valorizzare maggiormente le attività svolte all'interno dell'Istituto e di consentire un'organica disciplina dei rapporti di lavoro del personale della ricerca sanitaria;

Ritenuto

di prendere atto della nota pervenuta al SAR dalla Direzione Scientifica IRE con prot. 11126 del 9 /9/2021 e di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021/2023 in applicazione dell'art. 1, comma 424 della legge n. 205/2017 e del DPCM del 21/04/2021 secondo la tabella denominata "Fabbisogno personale triennio 2021 - 2023" di seguito riportata:

<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>RICERCATORE SANITARIO</b>			
BIOLOGO	13	8	6
CHIMICO			1
MEDICO		1	
FARMACISTA/CHIMICO FARMACEUTICO		3	2
FISICO		1	
PSICOLOGO			1
BIOTECNOLOGO			2
BIOINFORMATICO	2	2	4
BIOSTATISTICO			
INGENERE BIOMEDICO			

LAUREA IN SCIENZE INFERMIERISTICHE	1	1	
<b>TOTALE RICERCATORE SANITARIO</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
<b>COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA</b>			
AREA GESTIONE DEI FINANZIAMENTI E DEI PROGETTI DI RICERCA	1	2	1
<b>Laurea magistrale in Bioinformatica oppure Economia e Management Imprese</b>			
AREA PER IL TRASFERIMENTO TECNOLOGICO		1	1
<b>Laurea magistrale in Economia e Management imprese o Economia e Commercio</b>			
AREA DI SUPPORTO ALLA RICERCA CLINICA E ALLE ATTIVITÀ DEL CE		1	1
<b>Laurea triennale o magistrale in Infermieristica</b>			
AREA DELLE TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE E DELLA COMUNICAZIONE (ICT)			
<b>Laurea triennale o magistrale in</b>			
AREA PER LE ATTIVITÀ DI BIBLIOTECA, DI DOCUMENTAZIONE, COMUNICAZIONE E DIVULGAZIONE SCIENTIFICA	1		
<b>Laurea magistrale in archivistica e biblioteconomia</b>			
AREA DELLE ATTIVITÀ TECNICHE E DI LABORATORIO	2	2	2
<b>Laurea triennale in tecnico di laboratorio biomedico</b>			
<b>TOTALE COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>21</b>
<b>IRE TOTALE</b>			

Dare Atto che le risorse economiche destinabili alle assunzioni derivano dalle disponibilità finanziarie complessive delle attività di ricerca e dai fondi assegnati dal Ministero della Salute di cui all'art. 1, comma 424 della legge n. 205/2017;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

### Propone

Per i motivi di cui in premessa che si intendono integralmente riportati di:

-prendere atto della nota pervenuta al SAR con prot. n. 11126 del 9 /9/2021 e di approvare il Piano triennale del fabbisogno di personale IRE per gli anni 2021/2023 secondo la tabella denominata "Fabbisogno personale triennio 2021 - 2023" di seguito riportata:

FIGURA PROFESSIONALE	2021	2022	2023
----------------------	------	------	------

<b>RICERCATORE SANITARIO</b>			
BIOLOGO	13	8	6
CHIMICO			1
MEDICO		1	
FARMACISTA/CHIMICO FARMACEUTICO		3	2
FISICO		1	
PSICOLOGO			1
BIOTECNOLOGO			2
BIOINFORMATICO	2	2	4
BIOSTATISTICO			
INGENERE BIOMEDICO			
LAUREA IN SCIENZE INFERMIERISTICHE	1	1	
<b>TOTALE RICERCATORE SANITARIO</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
<b>COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA</b>			
AREA GESTIONE DEI FINANZIAMENTI E DEI PROGETTI DI RICERCA	1	2	1
<b>Laurea magistrale in Bioinformatica oppure Economia e Management Imprese</b>			
AREA PER IL TRASFERIMENTO TECNOLOGICO		1	1
<b>Laurea magistrale in Economia e Management imprese o Economia e Commercio</b>			
AREA DI SUPPORTO ALLA RICERCA CLINICA E ALLE ATTIVITÀ DEL CE		1	1
<b>Laurea triennale o magistrale in Infermieristica</b>			
AREA DELLE TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE E DELLA COMUNICAZIONE (ICT)			
<b>Laurea triennale o magistrale in</b>			
AREA PER LE ATTIVITÀ DI BIBLIOTECA, DI DOCUMENTAZIONE, COMUNICAZIONE E DIVULGAZIONE SCIENTIFICA	1		
<b>Laurea magistrale in archivistica e biblioteconomia</b>			
AREA DELLE ATTIVITÀ TECNICHE E DI LABORATORIO	2	2	2
<b>Laurea triennale in tecnico di laboratorio biomedico</b>			
<b>TOTALE COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>21</b>
<b>IRE TOTALE</b>			

- le risorse economiche destinabili alle assunzioni derivano dalle disponibilità finanziarie complessive delle attività di ricerca e dai fondi assegnati dal Ministero della Salute di cui all'art. 1, comma 424 della legge n. 205/2017;

- pubblicare nel sito [www.ifo.it](http://www.ifo.it) alla sezione - Amministrazione Trasparente - Disposizioni Generali - Atti Generali il presente provvedimento;

La U.O.S.D. Servizio Amministrativo della Ricerca curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

**Il Dirigente della UOSD Servizio Amministrativo Ricerca**

**Ottavio Latini**

## Il Direttore Generale

- Visto            il decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista            la legge regionale 23.01.2006, n. 2;
- Visto            l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019
- In virtù        dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29.10.2021.
- Preso atto      che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e s.m., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto            il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

ritenuto di dover procedere;

## Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente “*APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE (PTFP) ANNI 2021-2023 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL PERSONALE NEL RUOLO DELLA RICERCA SANITARIA E DELLE ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA SANITARIA, PRESSO L'ISTITUTO REGINA ELENA(IRE), IN APPLICAZIONE DELL'ART. 1, COMMA 424 DELLA L. N. 205/2017 E DEL DPCM DEL 21/04/2021*” e di renderla disposta.

**Il Direttore Generale**

**Dr.ssa Marina Cerimele**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

## PIANO ASSUNZIONALE 2021-2023 IRE

Secondo quanto previsto dal Piano della Performance 2021-2023 IFO adottato con deliberazione n. 236 del 25/02/2021 relativamente alle attività di ricerca, la mission specifica è la seguente:

“In accordo con le finalità istituzionali degli IRCCS, gli Istituti Regina Elena e San Gallicano sono concretamente impegnati nella ricerca biomedica in campo rispettivamente oncologico e dermatologico.

La missione strategica dell’Ente è quindi quella di:

- a. perseguire finalità di ricerca, clinica e traslazionale, sia nel campo biomedico che in quello dell’organizzazione e gestione dei servizi sanitari;
- b. garantire prestazioni di eccellenza;
- c. dare risposta adeguata ai bisogni di salute che la popolazione esprime in campo oncologico e dermatologico, non solo in termini di prestazioni diagnostico-terapeutiche, ma anche in termini di ricerca e prevenzione;
- d. consolidare al proprio interno competenze professionali, scientifiche e tecnologiche di eccellenza;
- e. integrarsi armonicamente, in un legame strategico con Regione, Ministero della Salute, Enti Pubblici di ricerca (quali ISS, Università, CNR, etc) e con altre strutture che operano negli specifici campi, in una logica di complementarietà di ruoli e di continuità assistenziale;
- f. creare le condizioni per lo sviluppo armonico di nuove conoscenze e competenze tecnologiche per una reale osmosi nei confronti delle altre strutture e degli altri centri di riferimento nel settore delle patologie neoplastiche e dermatologiche a livello nazionale ed internazionale
- g. sviluppare la formazione di professionisti sanitari e non attraverso la partecipazione alla rete formativa universitaria locale, attraverso partnership internazionali che “scelgano” gli IFO come sede formativa teorico-pratica.

L’attività di ricerca è stata indirizzata negli ultimi anni, in accordo con la programmazione sanitaria nazionale, a favorire gli studi traslazionali, un modello di attività scientifica che provvede, partendo da dati biochimici, biomolecolari e computazionali, a definire un approccio integrato e multidisciplinare alla gestione del paziente per applicarlo nella pratica clinica in tempi ragionevoli. Attraverso rigorosi protocolli, anche in collaborazione con istituzioni internazionali, si indirizzano i risultati della più moderna ricerca di base verso un rapido trasferimento nella pratica clinica, a tutto beneficio di una gestione del paziente che rappresenti lo “stato dell’arte” della medicina. Fondamentale è inoltre il contributo della ricerca nel campo della prevenzione, sia primaria sia secondaria, un aspetto che richiede specifici programmi, opportunamente finanziati e con obiettivi mirati.

In questo settore, la presenza di biobanche in GLP permette una continua implementazione di biomarcatori che consentono una diagnosi precoce della patologia”.

Gli obiettivi specifici previsti per lo sviluppo delle attività di ricerca sono i seguenti.

“Gli IFO hanno rilanciato la loro mission all’interno della rete dei centri di ricerca al passo delle nuove sfide adottando nuove Linee di Ricerca

Per l’Istituto Regina Elena:

1. Prevenzione e Diagnosi Precoce del Cancro;
2. Immunoterapia del Cancro;
3. Medicina Personalizzata e di Precisione in Oncologia;

4. Approcci e Tecnologie innovative nella diagnostica, e nelle terapie integrate dei tumori;
5. Qualità della vita del paziente neoplastico.

Gli IFO hanno come obiettivi principali non solo quindi quello di aumentare la produzione scientifica di qualità e di penetrare maggiormente nelle reti nazionali ed internazionali, ma anche quello di aumentare la sintonia tra i bisogni della clinica e gli obiettivi della ricerca, nonché il trasferimento dei risultati della ricerca alla clinica, innescando un circuito virtuoso in cui la ricerca possa migliorare l'assistenza e l'assistenza faccia maggiormente da guida alle attività di ricerca applicata e traslazionale e alle sperimentazioni cliniche a partire da quelle di Fase I.

Infatti, grazie alla elevata qualità nella ricerca oltre che nell'assistenza, l'Istituto rappresenta una realtà sanitaria in grado di erogare assistenza ai pazienti particolarmente complessi, che necessitano di trattamenti innovativi e talvolta sperimentali, frutto di ricerche d'avanguardia e ad alta tecnologia.

Una maggiore interazione tra ricerca e attività assistenziali possono, quindi, dare risposte a casi di elevata rarità attirando sempre più pazienti da fuori regione e dall'estero, determinando un aumento dell'indice di complessità dei casi trattati, ma soprattutto concretizzando il ruolo di riferimento nazionale ed internazionale.

Tale crescita rappresenterà al contempo una attività importante anche per i cittadini residenti, che potranno usufruire di cure sempre migliori basate su efficienza, nuove tecnologie e alto grado di professionalità.

Le infrastrutture di ricerca, ad oggi, garantiscono una buona copertura per quanto riguarda le scienze omiche applicate alla medicina, la medicina di precisione, le immunoterapie e l'oncologia, con un focus particolare per le patologie a bassa incidenza, alta innovazione e alta complessità. L'area di ricerca sperimentale si occupa dello studio delle reti molecolari e metaboliche responsabili della formazione e progressione dei tumori, del loro ruolo nella resistenza alle terapie convenzionali e del superamento di questa resistenza tramite terapie a bersaglio molecolare (anche detti "farmaci intelligenti"). Oncogenomica, epigenetica, oncologia molecolare e imaging sono tra gli strumenti primariamente utilizzati per analizzare i profili di espressione genica e individuare i bersagli per le terapie intelligenti".



Allegato 1

In applicazione dell'art. 1, comma 425 della legge n. 205/2017 e del DPCM del 21/04/2021, al fine di poter implementare gli obiettivi specifici della ricerca sopra delineati, si prevedono, per il periodo 2021-2023 le seguenti assunzioni a tempo determinato per la durata di anni 5 rinnovabili una sola volta ai sensi dell'art. 1, comma 426 della legge n. 205/2017:

<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>RICERCATORE SANITARIO</b>			
BIOLOGO	13	8	6
CHIMICO			1
MEDICO		1	
FARMACISTA/CHIMICO FARMACEUTICO		3	2
FISICO		1	
PSICOLOGO			1
BIOTECNOLOGO			2
BIOINFORMATICO	2	2	4
BIOSTATISTICO			
INGENERE BIOMEDICO			
LAUREA IN SCIENZE INFERMIERISTICHE	1	1	
<b>TOTALE RICERCATORE SANITARIO</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
<b>COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA</b>			
AREA GESTIONE DEI FINANZIAMENTI E DEI PROGETTI DI RICERCA	1	2	1
<b>Laurea magistrale in Bioinformatica oppure Economia e Management Imprese</b>			
AREA PER IL TRASFERIMENTO TECNOLOGICO		1	1
<b>Laurea magistrale in Economia e Management imprese o Economia e Commercio</b>			
AREA DI SUPPORTO ALLA RICERCA CLINICA E ALLE ATTIVITÀ DEL CE		1	1
<b>Laurea triennale o magistrale in Infermieristica</b>			
AREA DELLE TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE E DELLA COMUNICAZIONE (ICT)			
<b>Laurea triennale o magistrale in</b>			
AREA PER LE ATTIVITÀ DI BIBLIOTECA, DI DOCUMENTAZIONE, COMUNICAZIONE E DIVULGAZIONE SCIENTIFICA	1		
<b>Laurea magistrale in archivistica e biblioteconomia</b>			
AREA DELLE ATTIVITÀ TECNICHE E DI LABORATORIO	2	2	2
<b>Laurea triennale in tecnico di laboratorio biomedico</b>			
<b>TOTALE COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
<b>IRE TOTALE</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>21</b>