

DELIBERAZIONE N. 1155 DEL 16/11/2021	
OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE (PTFP) ANNI 2021-2023 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL PERSONALE NEL RUOLO DELLA RICERCA SANITARIA E DELLE ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA SANITARIA, PRESSO L'ISTITUTO SAN GALLICANO (ISG), IN APPLICAZIONE DELL'ART. 1, COMMA 424 DELLA L. N. 205/2017 E DEL DPCM DEL 21/04/2021	
Esercizi/o 2021/2022/2023 Centri/o di costo . - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € . Budget - Assegnato: € . - Utilizzato: € . - Residuo: € . Autorizzazione n°: . Servizio Risorse Economiche: Livio Cardelli	STRUTTURA PROPONENTE UOSD Servizio Amministrativo Ricerca Il Dirigente Responsabile Ottavio Latini Responsabile del Procedimento Maria Assunta Fonsi L'Estensore Maria Assunta Fonsi Proposta n° DL-936-2021
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 15/11/2021 IL DIRETTORE SANITARIO Branka Vujovic	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 12/11/2021 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli
Parere del Direttore Scientifico IRE Gennaro Ciliberto data 11/11/2021 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG Aldo Morrone data 12/11/2021 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 8 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale: - All. 1 - piano assunzionale ISG (pag. n5)	

Il Dirigente della UOSD Servizio Amministrativo Ricerca

Visto il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

il D.lgs. del 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i.;

il decreto legislativo del 16 ottobre 2003, n. 288;

la legge regionale del 23 gennaio 2006, n. 2;

il Decreto Legislativo del 25/05/2017, n. 75 il quale prevede che ciascuna Amministrazione predispone il Piano triennale del fabbisogno del personale, quale atto di programmazione per la gestione delle risorse umane;

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto sanità – Sezione del personale del ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria – sottoscritto in data 11 luglio 2019 tra l'ARAN e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali (di seguito "CCNL Ricerca"), ai sensi dell'articolo 1, comma 423 della legge 27 dicembre 2017, n. 205;

Visto l'art. 1 legge del 30 dicembre 2017 n. 205 ed in particolare:

il comma 422 che "al fine di garantire e promuovere il miglioramento della qualità e dell'efficienza dell'attività di ricerca sanitaria, ... e di consentire un'organica disciplina dei rapporti di lavoro del personale della ricerca sanitaria, è istituito, presso gli IRCCS pubblici e gli Istituti zooprofilattici sperimentali, un ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria";

il comma 423 che stabilisce che gli atti aziendali di organizzazione degli Istituti prevedono, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche e senza nuovi o maggiori oneri, una specifica e autonoma sezione per le funzioni di ricerca, facente capo, negli IRCCS, al direttore scientifico;

il comma 424 il quale prevede che "Per garantire adeguata flessibilità nelle attività di ricerca, gli Istituti assumono, per lo svolgimento delle predette attività, entro il limite del 20 per cento per l'anno 2018 e del 30 per cento a decorrere dall'anno 2019 delle complessive risorse finanziarie disponibili per le attività di ricerca, personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato,

nel rispetto del contratto collettivo nazionale di lavoro di cui al comma 423 e del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di cui al comma 425. Il limite di cui al primo periodo è incrementato con le risorse aggiuntive trasferite a ciascun Istituto dal Ministero della Salute, pari a complessivi 19 milioni di euro per l'anno 2018, a 50 milioni di euro per l'anno 2019, a 70 milioni di euro per l'anno 2020 e a 90 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2021”;

i commi successivi che prevedono l'istituzione di un percorso denominato “Piramide della ricerca” finalizzato all'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di cinque anni, con possibilità di un solo rinnovo per la durata massima di ulteriori cinque anni;

il D.P.C.M. dell'08 maggio 2018 “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche” nel quale vengono stabiliti indirizzi e criteri generali per la predisposizione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

il Piano della Performance 2021-2023 IFO adottato con deliberazione n. 236 del 25/02/2021 relativamente alle attività di ricerca;

l'Atto aziendale adottato con deliberazione n° 153 del 19/2/2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n° U00248 del 2/7/2019 modificato con deliberazione n. 1254 del 2/12/2020 e integrato con deliberazione n° 46 del 21/1/2021 e n. 380 del 25.03.2021 approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;

il D.P.C.M. del 21 aprile 2021 -GU n.147 del 22-6-2021 -Definizione dei requisiti, dei titoli e delle procedure concorsuali per le assunzioni di personale per lo svolgimento delle attività di ricerca e di supporto alla ricerca presso gli IRCCS pubblici e gli Istituti zooprofilattici sperimentali (IZS);

la nota inviata in data 6/7/2021 dal Ministero della Salute ai Direttori Scientifici degli IRCCS pubblici con la quale chiede quali sono le azioni intraprese per la predisposizione di piani assunzionali di personale per lo svolgimento delle attività di ricerca e di supporto alla ricerca ai sensi del DPCM 21 aprile 2021;

della nota pervenuta alla UOSD SAR con prot. n. 10404 del 12/08/2021, con la quale il Direttore Scientifico ISG ha definito, in accordo con le finalità istitu-

Tenuto presente

Preso Atto

zionali, le linee di indirizzo e gli obiettivi generali e specifici per lo sviluppo delle attività di ricerca, la programmazione del "Fabbisogno del personale per il triennio 2021 – 2023" (Allegato 1) per l'assunzione a tempo determinato del personale nel ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, presso ISG in applicazione dell'art. 1, comma 424 della legge n. 205/2017 e del DPCM del 21/04/2021;

che nella stessa nota il Direttore Scientifico ISG ha fatto presente che il piano del "Fabbisogno del personale per il triennio 2021 – 2023" è stato trasmesso al Direttore Generale F. F con nota prot n. 10253 del 9/8/2021;

che con email del 22/07/2021 il PTFP ISG, per la dovuta informativa, è stato trasmesso alla Parte Sindacale con l'invito di far pervenire eventuali osservazioni entro il 30/07/2021;

che entro i termini previsti, con email del 22/07/2021, la Dr.ssa Anna Mussi (CGIL Medici) ha sollevato alcune osservazioni di cui è stato tenuto debito conto nella versione finale del Piano assunzionale;

Valutato

che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale è predisposto in modo da consentire l'attuazione delle procedure previste dalla legge n. 205/2017 e dal DPCM del 21/04/2021 per l'assunzione di personale per lo svolgimento delle attività di ricerca e di supporto alla ricerca presso gli IRCCS pubblici;

Ritenuto

di voler garantire e promuovere il miglioramento della qualità e dell'efficienza dell'attività di ricerca sanitaria con l'obiettivo di valorizzare maggiormente le attività svolte all'interno dell'Istituto e di consentire un'organica disciplina dei rapporti di lavoro del personale della ricerca sanitaria;

Ritenuto

di prendere atto della nota pervenuta al SAR dalla Direzione Scientifica ISG con prot. n. 10404 del 12/08/2021 e di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021/2023 in applicazione dell'art. 1, comma 424 della legge n. 205/2017 e del DPCM del 21/04/2021 secondo la tabella denominata "Fabbisogno personale triennio 2021 - 2023" di seguito riportata:

FIGURA PROFESSIONALE	2021	2022	2023
RICERCATORE SANITARIO			
BIOLOGO	2	1	
CHIMICO	1		
MEDICO INFETTIVOLOGO	1		
MEDICO DERMATOLOGO	1	1	1

FARMACISTA/CHIMICO FARMACEUTICO			
FISICO			
PSICOLOGO	1		
BIOTECNOLOGO			
BIOINFORMATICO		1	
BIOSTATISTICO			
INGEGNERE BIOMEDICO			
LAUREA IN SCIENZE INFERMIERISTICHE			
TOTALE RICERCATORE SANITARIO	6	3	1
COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA			
AREA GESTIONE DEI FINANZIAMENTI E DEI PROGETTI DI RICERCA			
Laurea triennale o magistrale in Economia e Commercio, Giurisprudenza o equipollenti		2	
AREA PER IL TRASFERIMENTO TECNOLOGICO			
Laurea triennale o magistrale in			
AREA DI SUPPORTO ALLA RICERCA CLINICA E ALLE ATTIVITÀ DEL CE			
Laurea triennale o magistrale in			
AREA DELLE TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE E DELLA COMUNICAZIONE (ICT)			
Laurea Magistrale in Management delle Organizzazioni Pubbliche e Sanitarie o equipollenti (classe LM-63 - Classe delle Scienze delle Pubbliche Amministrazioni)	1		
AREA PER LE ATTIVITÀ DI BIBLIOTECA, DI DOCUMENTAZIONE, COMUNICAZIONE E DIVULGAZIONE SCIENTIFICA			
Laurea magistrale in Italianistica (Classe LM-14) o equipollenti	1		
AREA DELLE ATTIVITÀ TECNICHE E DI LABORATORIO			
Laurea triennale in tecnico di laboratorio biomedico	4		
TOTALE COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA	6	2	
ISG TOTALE	12	5	1

Dare Atto

che le risorse economiche destinabili alle assunzioni derivano dalle disponibilità finanziarie complessive delle attività di ricerca e dai fondi assegnati dal Ministero della Salute di cui all'art. 1, comma 424 della legge n. 205/2017;

Attestato

che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

Propone

Per i motivi di cui in premessa che si intendono integralmente riportati di:

-prendere atto della nota pervenuta al SAR con prot. n. 10404 del 12/08/2021 e di approvare il Piano triennale del fabbisogno di personale ISG per gli anni 2021/2023 secondo la tabella denominata "Fabbisogno personale triennio 2021 - 2023" di seguito riportata:

FIGURA PROFESSIONALE	2021	2022	2023
RICERCATORE SANITARIO			
BIOLOGO	2	1	
CHIMICO	1		
MEDICO INFETTIVOLOGO	1		
MEDICO DERMATOLOGO	1	1	1
FARMACISTA/CHIMICO FARMACEUTICO			
FISICO			
PSICOLOGO	1		
BIOTECNOLOGO			
BIOINFORMATICO		1	
BIOSTATISTICO			
INGEGNERE BIOMEDICO			
LAUREA IN SCIENZE INFERMIERISTICHE			
TOTALE RICERCATORE SANITARIO	6	3	1
COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA			
AREA GESTIONE DEI FINANZIAMENTI E DEI PROGETTI DI RICERCA			
Laurea triennale o magistrale in Economia e Commercio, Giurisprudenza o equipollenti		2	
AREA PER IL TRASFERIMENTO TECNOLOGICO			
Laurea triennale o magistrale in			
AREA DI SUPPORTO ALLA RICERCA CLINICA E ALLE ATTIVITÀ DEL CE			
Laurea triennale o magistrale in			
AREA DELLE TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE E DELLA COMUNICAZIONE (ICT)			
Laurea Magistrale in Management delle Organizzazioni Pubbliche e Sanitarie o equipollenti (classe LM-63 - Classe delle Scienze delle Pubbliche Amministrazioni)	1		
AREA PER LE ATTIVITÀ DI BIBLIOTECA, DI DOCUMENTAZIONE, COMUNICAZIONE E DIVULGAZIONE SCIENTIFICA			
Laurea magistrale in Italianistica (Classe LM-14) o equipollenti	1		
AREA DELLE ATTIVITÀ TECNICHE E DI LABORATORIO			
Laurea triennale in tecnico di laboratorio biomedico	4		
TOTALE COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA	6	2	
ISG TOTALE	12	5	1

- le risorse economiche destinabili alle assunzioni derivano dalle disponibilità finanziarie complessive delle attività di ricerca e dai fondi assegnati dal Ministero della Salute di cui all'art. 1, comma 424 della legge n. 205/2017;

- pubblicare nel sito www.ifo.it alla sezione - Amministrazione Trasparente - Disposizioni Generali - Atti Generali il presente provvedimento;

La U.O.S.D. Servizio Amministrativo della Ricerca curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

Il Dirigente della UOSD Servizio Amministrativo Ricerca

Ottavio Latini

Il Direttore Generale

- Visto il decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la legge regionale 23.01.2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019
- In virtù dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29.10.2021.
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e s.m., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE (PTFP) ANNI 2021-2023 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL PERSONALE NEL RUOLO DELLA RICERCA SANITARIA E DELLE ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA SANITARIA, PRESSO L'ISTITUTO SAN GALLICANO (ISG), IN APPLICAZIONE DELL'ART. 1, COMMA 424 DELLA L. N. 205/2017 E DEL DPCM DEL 21/04/2021”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dr.ssa Marina Cerimele

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

PIANO ASSUNZIONALE 2021-2023 ISG

Secondo quanto previsto dal Piano della Performance 2021-2023 IFO adottato con deliberazione n. 236 del 25/02/2021 relativamente alle attività di ricerca, la mission specifica è la seguente:

“In accordo con le finalità istituzionali degli IRCCS, gli Istituti Regina Elena e San Gallicano sono concretamente impegnati nella ricerca biomedica in campo rispettivamente oncologico e dermatologico.

La missione strategica dell’Ente è quindi quella di:

- a. perseguire finalità di ricerca, clinica e traslazionale, sia nel campo biomedico che in quello dell’organizzazione e gestione dei servizi sanitari;
- b. garantire prestazioni di eccellenza;
- c. dare risposta adeguata ai bisogni di salute che la popolazione esprime in campo oncologico e dermatologico, non solo in termini di prestazioni diagnostico-terapeutiche, ma anche in termini di ricerca e prevenzione;
- d. consolidare al proprio interno competenze professionali, scientifiche e tecnologiche di eccellenza;
- e. integrarsi armonicamente, in un legame strategico con Regione, Ministero della Salute, Enti Pubblici di ricerca (quali ISS, Università, CNR, etc) e con altre strutture che operano negli specifici campi, in una logica di complementarità di ruoli e di continuità assistenziale;
- f. creare le condizioni per lo sviluppo armonico di nuove conoscenze e competenze tecnologiche per una reale osmosi nei confronti delle altre strutture e degli altri centri di riferimento nel settore delle patologie neoplastiche e dermatologiche a livello nazionale ed internazionale
- g. sviluppare la formazione di professionisti sanitari e non attraverso la partecipazione alla rete formativa universitaria locale, attraverso partnership internazionali che “scelgano” gli IFO come sede formativa teorico-pratica.

L’attività di ricerca è stata indirizzata negli ultimi anni, in accordo con la programmazione sanitaria nazionale, a favorire gli studi traslazionali, un modello di attività scientifica che provvede, partendo da dati biochimici, biomolecolari e computazionali, a definire un approccio integrato e multidisciplinare alla gestione del paziente per applicarlo nella pratica clinica in tempi ragionevoli. Attraverso rigorosi protocolli, anche in collaborazione con istituzioni internazionali, si indirizzano i risultati della più moderna ricerca di base verso un rapido trasferimento nella pratica clinica, a tutto beneficio di una gestione del paziente che rappresenti lo “stato dell’arte” della medicina. Fondamentale è inoltre il contributo della ricerca nel campo della prevenzione, sia primaria sia secondaria, un aspetto che richiede specifici programmi, opportunamente finanziati e con obiettivi mirati.

In questo settore, la presenza di biobanche in GLP permette una continua implementazione di biomarcatori che consentono una diagnosi precoce della patologia”.





Gli obiettivi specifici previsti per lo sviluppo delle attività di ricerca sono i seguenti.

“Gli IFO hanno rilanciato la loro mission all’interno della rete dei centri di ricerca al passo delle nuove sfide adottando nuove Linee di Ricerca

Per l’Istituto San Gallicano:

1. Studi preclinici in dermatovenereologia;
2. Meccanismi patogenetici ed identificazione di biomarcatori;
3. Sperimentazione clinica;
4. Impatto delle attività su SSN/SSR e attività di formazione

Alle 4 linee di Ricerca Corrente, è stata aggiunta nel 2020 la Linea COVID-19, al fine di valorizzare quelle attività scientifiche e assistenziali con le relative pubblicazioni prodotte dall’Istituto e specificamente dedicate all’infezione da SARS-CoV-2.

Gli IFO hanno come obiettivi principali non solo quindi quello di aumentare la produzione scientifica di qualità e di penetrare maggiormente nelle reti nazionali ed internazionali, ma anche quello di aumentare la sintonia tra i bisogni della clinica e gli obiettivi della ricerca, nonché il trasferimento dei risultati della ricerca alla clinica, innescando un circuito virtuoso in cui la ricerca possa migliorare l’assistenza e l’assistenza faccia maggiormente da guida alle attività di ricerca applicata e traslazionale e alle sperimentazioni cliniche a partire da quelle di Fase I.

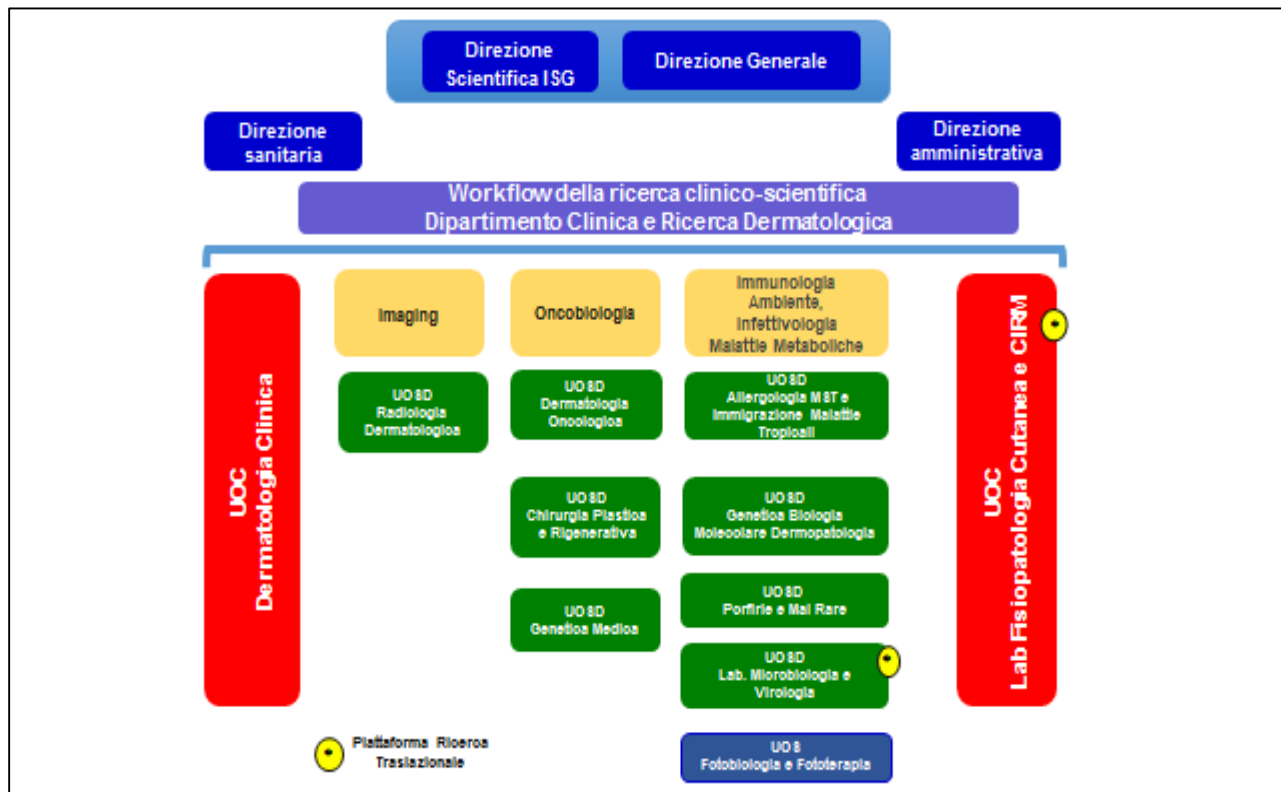
Infatti, grazie alla elevata qualità nella ricerca oltre che nell’assistenza, l’Istituto rappresenta una realtà sanitaria in grado di erogare assistenza ai pazienti particolarmente complessi, che necessitano di trattamenti innovativi e talvolta sperimentali, frutto di ricerche d’avanguardia e ad alta tecnologia.

Una maggiore interazione tra ricerca e attività assistenziali possono, quindi, dare risposte a casi di elevata rarità attirando sempre più pazienti da fuori regione e dall’estero, determinando un aumento dell’indice di complessità dei casi trattati, ma soprattutto concretizzando il ruolo di riferimento nazionale ed internazionale.

Tale crescita rappresenterà al contempo una attività importante anche per i cittadini residenti, che potranno usufruire di cure sempre migliori basate su efficienza, nuove tecnologie e alto grado di professionalità.



IL WORKFLOW DELLA RICERCA CLINICO SCIENTIFICA DELL'ISG



Le attività dell'Istituto sono rivolte alle patologie dermatologiche immuno-infiammatorie, oncologiche, allergologiche ed infettive con servizi di degenza ordinaria, di day hospital e di day surgery. Significative sono le attività dedicate all'oncologia dermatologica per la diagnosi precoce ed il trattamento delle lesioni tumorali primitive cutanee che si avvale di metodiche diagnostiche non invasive come la microscopia in epiluminescenza computerizzata. Il trattamento chirurgico demolitivo e ricostruttivo di tutte le patologie tumorali cutanee e dei tessuti molli è garantito dalle attività di Chirurgia Plastica che prevedono anche la ricerca del linfonodo sentinella secondo i protocolli oncologici internazionali. In linea con gli indirizzi e la programmazione regionale e nazionale, l'attività clinico-assistenziale è rivolta alla presa in carico della persona attraverso la definizione di percorsi diagnostico-terapeutici.

In accordo con la programmazione sanitaria nazionale, l'attività di ricerca ISG integra sinergicamente l'attività assistenziale con la ricerca clinica e traslazionale, definendo un approccio integrato e multidisciplinare per la gestione del paziente.

Le macro-aree sperimentali incentrate sulla dermatologia sono:

- Basi molecolari e cellulari per la ricerca traslazionale in dermatologia
- Approcci innovativi nelle classificazioni diagnostiche e prognostiche del paziente dermatologico
- Terapie innovative in ambito dermatologico



- Prevenzione e qualità di vita.

Diverse linee di ricerca sono condotte grazie ad una stretta interazione tra i dermatologici clinici ed il personale della ricerca in ambito di neoplasie cutanee (NMSC e melanomi), dermatiti infiammatorie (psoriasi, acne, vitiligine, dermatiti allergiche, dermatiti professionali e ambientali), dermatiti autoimmuni (tiroidite di Hashimoto, miastenia gravis, sclerosi multipla, dermatomiosite, sclerodermia sistemica, lupus eritematoso, pemfigo, pemfigoide), malattie sessualmente trasmesse, dermatosi HIV correlate, porfirie ed emocromatosi. Parte dell'attività di ricerca è rivolta allo sviluppo di terapie vaccinali (HIV E HPV) e all'erogazione di prestazioni di alta qualificazione quali la rigenerazione tissutale (ulcere, malattie dermatologiche degenerative, esiti di radioterapie, ecc.) e la terapia cellulare della vitiligine con trapianto autologo di melanociti.

Lo scambio continuo tra le aree cliniche e quelle sperimentali consente l'accesso a campioni di diversa natura ed al trasferimento di risultati. Negli ultimi anni si stanno focalizzando gli sforzi nella definizione di nuovi metodi non invasivi di indagine sul paziente. In particolare, il disegno di metodi analitici innovativi ha consentito di mettere a punto diversi approcci per lo studio del lipidoma cutaneo in campioni di sebo e strato corneo il cui prelievo non presenta alcuna invasività o disagio per il paziente. La prospettiva futura è quella di fornire ai pazienti un servizio di medicina personalizzata attraverso nuovi percorsi diagnostici e terapie innovative e, nello stesso tempo, ottimizzare le terapie esistenti attraverso l'impiego di biomarcatori cutanei che permettano di individuare il trattamento più efficace per ciascun paziente.

L'ISG rappresenta un centro di riferimento nazionale per la diagnosi e la cura delle patologie dermatologiche e a trasmissione sessuale.

In applicazione dell'art. 1, comma 425 della legge n. 205/2017 e del DPCM del 21/04/2021, al fine di poter implementare gli obiettivi specifici della ricerca sopra delineati, si prevedono, per il periodo 2021-2023 le seguenti assunzioni a tempo determinato per la durata di anni 5 rinnovabili una sola volta ai sensi dell'art. 1, comma 426 della legge n. 205/2017:

FIGURA PROFESSIONALE	2021	2022	2023
RICERCATORE SANITARIO			
BIOLOGO	2	1	
CHIMICO	1		
MEDICO INFETTIVOLOGO	1		
MEDICO DERMATOLOGO	1	1	1
FARMACISTA/CHIMICO FARMACEUTICO			
FISICO			
PSICOLOGO	1		
BIOTECNOLOGO			
BIOINFORMATICO		1	
BIOSTATISTICO			
INGEGNERE BIOMEDICO			



LAUREA IN SCIENZE INFERMIERISTICHE			
TOTALE RICERCATORE SANITARIO	6	3	1
COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA			
AREA GESTIONE DEI FINANZIAMENTI E DEI PROGETTI DI RICERCA			
Laurea triennale o magistrale in Economia e Commercio, Giurisprudenza o equipollenti		2	
AREA PER IL TRASFERIMENTO TECNOLOGICO			
Laurea triennale o magistrale in			
AREA DI SUPPORTO ALLA RICERCA CLINICA E ALLE ATTIVITÀ DEL CE			
Laurea triennale o magistrale in			
AREA DELLE TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE E DELLA COMUNICAZIONE (ICT)			
Laurea Magistrale in Management delle Organizzazioni Pubbliche e Sanitarie o equipollenti (classe LM-63 - Classe delle Scienze delle Pubbliche Amministrazioni)	1		
AREA PER LE ATTIVITÀ DI BIBLIOTECA, DI DOCUMENTAZIONE, COMUNICAZIONE E DIVULGAZIONE SCIENTIFICA			
Laurea magistrale in Italianistica (Classe LM-14) o equipollenti	1		
AREA DELLE ATTIVITÀ TECNICHE E DI LABORATORIO			
Laurea triennale in tecnico di laboratorio biomedico	4		
TOTALE COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA	6	2	
ISG TOTALE	12	5	1

AL