

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 923 del 06/12/2021

**OGGETTO: Dipendente matricola 2598
Permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 6 - L. 104/92 e s.m.i.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-946-2021

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca Carboni

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazione n. 1254 del 02/12/2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25/03/2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- PREMESSO che il dipendente matricola 2598, coll.re prof.le sanitario infermiere, con nota prot. n.15066 del 25/11/2021, ha chiesto di poter beneficiare dei permessi mensili per se stesso, previsti dall'art. 33, c 6 della L. 104/92 e s.m.i., nella misura di 3 giorni al mese;
- VISTA la copia del Decreto di Omologa del 22/07/2021 – R.G. n. 3186/2020 del Tribunale di Tivoli – Sezione lavoro, che attesta il riconoscimento al dipendente della condizione di disabilità ai sensi dell'art. 3 c.6 della L. 104/92, senza scadenza;
- VISTO l'art. 33, c. 6, della legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificata ed integrata, il quale prevede per il lavoratore con rapporto di lavoro pubblico o privato, anche a tempo determinato, riconosciuto disabile in situazione di gravità, il diritto alla fruizione dei permessi retribuiti mensili, alternativamente, nella misura di:
- *tre giorni mensili, anche frazionati;*
 - *due ore al giorno, per un orario giornaliero pari o superiore alle sei ore;*
 - *un'ora al giorno, per un orario giornaliero inferiore alle sei ore;*
- VISTO l'art.38 del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità;
- RITENUTO pertanto di poter accogliere l'istanza prot.n.15066 del 25/11/2021 del dipendente matricola 2598 e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili nella misura di n.3 giorni al mese, previsti dall'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e s.m.i., dalla data del 26/11/2021;
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- accogliere l'istanza prot.n.15066 del 25/11/2021 e concedere al dipendente matricola 2598, il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsto dall'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e s.m.i., nella misura di 3 giorni al mese, dalla data del 26/11/2021;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca Carboni

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate