

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 1 del 04/01/2022**

**OGGETTO: Dipendente matricola 3418  
Permessi mensili ai sensi dell'art.33 c.6 Legge 104/92 e s.m.i..**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

**Autorizzazione n°: .**

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-1048-2021

**L'estensore**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Luca Carboni**

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

### *Il Dirigente della UOC Risorse Umane*

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazione n. 1254 del 02/12/2020 ed integrato con deliberazione n. 46 del 21/01/2021 e n.380 del 25/03/2021 approvato dalla Regione Lazio con determinazione 30 marzo 2021 n.G03488;
- PREMESSO che il dipendente matricola 3418, dirigente amministrativo, con nota prot.n.16390 del 20/12/2021 ha chiesto di poter beneficiare dei permessi mensili per se stesso, previsti dall'art. 33 c 6 della L. 104/92 ;
- VISTA la copia del Verbale INPS di Roma definito il 07/07/2021 con la quale il dipendente è stato riconosciuto disabile con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3 c. 3 delle L. 104/92 , giudizio rivedibile al mese di luglio 2022;
- VISTO l'art. 33, c. 6, della legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificata ed integrata, il quale prevede per il lavoratore con rapporto di lavoro pubblico o privato, anche a tempo determinato, riconosciuto disabile in situazione di gravità, il diritto alla fruizione dei permessi retribuiti mensili, alternativamente, nella misura di:
- *tre giorni mensili, anche frazionati;*
  - *due ore al giorno, per un orario giornaliero pari o superiore alle sei ore;*
  - *un'ora al giorno, per un orario giornaliero inferiore alle sei ore;*
- VISTO il CCNL Dirigenza PTA del 17/12/2020 – CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018;
- PRECISATO che nei casi di eventuale rivedibilità del giudizio di accertamento, alla scadenza dello stesso, e in mancanza del nuovo giudizio, la Legge n. 114/2017 (conversione D.L. 90/2014 ) al comma 6 bis dell'art. 25 prevede che “ *Nelle more dell'effettuazione delle visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista la rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, di prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura*” e che “*la Convocazione a visita, nei casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilità, è di competenza dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale*”;

RITENUTO pertanto di poter accogliere l'istanza prot.n. 16390 del 20/12/2021 del dipendente matricola 3418 e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili nella misura di 3 giorni al mese, previsti dall'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e s.m.i., dalla data del 21/12/2021;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

### DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- accogliere l'istanza prot.n.16390 del 20/12/2021 del dipendente matricola 3418, e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili nella misura di 3 giorni al mese, previsti dall'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e s.m.i., dalla data del 21/12/2021;
- autorizzare il dipendente a fruire del beneficio dei permessi fino al completamento dell'iter sanitario di revisione del giudizio medico collegiale, previsto per il mese di luglio 2022;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Luca Carboni**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate