

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 51 del 25/01/2022

**OGGETTO: Dipendente matricola 2456
Presa d'atto Verbale INPS di revisione - L. 104/92**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-21-2022

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca Carboni

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazione n. 1254 del 02/12/2020 ed integrato con la deliberazione n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25/03/2021 approvato dalla Regione Lazio con Determinazione 30/03/2021, n. GO3488;
- PREMESSO che al dipendente matricola 2456, dirigente biologo, con determinazione n. 206 del 10/03/2021 è stato confermato il beneficio dei permessi mensili retribuiti previsti dall'art. 33, comma 3, Legge 104/92 e s.m.i., concesso in via provvisoria, con determinazione n. 159 del 10/02/2020, per assistere un proprio familiare riconosciuto disabile con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3 c.3 della stessa legge, sino alla revisione del Verbale, prevista per il mese di febbraio 2021;
- VISTA la nota prot. n. 14862 del 22/11/2021 con la quale il dipendente matricola 2456 ha trasmesso la copia del Verbale INPS di revisione che conferma il riconoscimento della disabilità del familiare ai sensi dell'art.3 c. 3 L.104/92, con giudizio rivedibile al mese di ottobre 2022;
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il secondo grado, ed in situazioni specifiche entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- VISTO l'art. 38 del CCNL 2016-2018 dell'Area Sanità;
- PRECISATO che la Legge n. 114/2017 (conversione D.L. 90/2014) al comma 6 bis dell'art. 25 ha stabilito che “ *Nelle more dell'effettuazione delle visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista la rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, di prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura* ” e che “ *la Convocazione a visita, nei*

casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilità, è di competenza dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale”;

ATTESO che il dipendente ha confermato le dichiarazioni di seguito riportate:
- *Il familiare disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;*
- *Essere l'unico familiare a fruire dei permessi retribuiti per assistere il disabile;*
- *Di impegnarsi a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;*

RITENUTO di dover prendere atto del Verbale INPS – L. 104/92 di revisione definito il 15/10/2021, e confermare al dipendente matricola 2456 la concessione del beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare disabile (padre), fino al completamento della successiva revisione del Verbale, prevista per il mese di ottobre 2022;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto del Verbale INPS – L. 104/92 di revisione, trasmesso con nota prot.n.14862 del 22/11/2021, rivedibile al mese di ottobre 2022;
- confermare al dipendente matricola 2456 la concessione del beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsto dall'art. 33 c. 3 della Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare disabile (padre), fino al completamento della successiva revisione del Verbale prevista per ottobre 2022;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca Carboni

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate