

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 116 del 11/02/2022**

**OGGETTO: CORRESPONSIONE RESIDUI FONDI RISULTATO ANNO 2016-2018 ALLA DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA NON MEDICA E DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA.**

Esercizi/o 2016-2017-2018 - 204110202    Centri/o di costo 204110202

- **Importo presente Atto: € 2.709.876,10**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

**Autorizzazione n°: .**

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane    Proposta n° DT-138-2022

**L'estensore**

**Luca Carboni**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Luca Carboni**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Luca Carboni**

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

**VISTO** il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

**VISTA** la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

**VISTO** l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con delibere n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvato dalla Regione Lazio con Determinazione 30 marzo 2021, n. G03488;

**PREMESSO** che il comma 4 l. c). dell'art. 52 del CCNL 08/06/2000 della Dirigenza SPTA e della Dirigenza Medica prevede espressamente che: “resta confermata la possibilità di utilizzazione anche temporanea nel fondo per la produttività collettiva di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli art. 50 e 51”;

**VISTI** l'ipotesi di accordo allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto sulle modalità di erogazione della retribuzione di risultato anni 2016-2017-2018, siglato in data 22/06/2021 tra la parte pubblica e le OO.SS. dell'Area delle Funzioni Locali Dirigenza Tecnica Amministrativa Professionale, nella quale le parti concordano di destinare le risorse residue del fondo retribuzione di risultato (art. 10) e del fondo della retribuzione di posizione art. (8) CCNL 06/05/2010 come risultato;

l'ipotesi di accordo allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto sulle modalità di erogazione della retribuzione di risultato anno 2016-2017-2018 siglata in data 10/06/2021 tra la parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza medica e Sanitaria non Medica, nella quale le parti concordano di destinare le risorse residue del fondo di risultato (art. 52) del fondo di posizione (art. 50) e del trattamento accessorio (art.51) come risultato;

la deliberazione n. 356 del 2017 di approvazione della relazione sulla performance anno 2016,

la deliberazione n. 647 del 2018 di approvazione della relazione sulla performance anno 2017 e il verbale OIV del 28 giugno 2019 di validazione della performance delle strutture aziendali dell'anno 2018;

- RICHIAMATE** le deliberazioni n 744 del 2016 e 793 del 2018 di approvazione dei Protocolli applicativi per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali della Dirigenza a cui sono correlati i pagamenti del risultato;
- ACCERTATO** che tutte le ipotesi di accordo summenzionate in data 10.08.2021 sono state trasmesse al Collegio Sindacale, il quale come da verbale ha espresso parere favorevole all'erogazione della premialità degli anni 2016-2017-2018;
- RITENUTO** di dover procedere con la mensilità di febbraio c.a. al pagamento dei residui premialità/risultato degli anni 2016-2017-2018 in base al diverso grado di raggiungimento delle performance organizzative e individuali in favore del personale IFO;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

### **Determina**

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto degli accordi siglati in data 10 e 22 giugno 2021 tra la parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza Medica e S.P.T.A., in ordine all'erogazione dei residui di risultato anni 2016-2017-2018;

procedere nella mensilità di febbraio 2022 al pagamento della retribuzione di risultato come risultante dalle relazioni tecnico finanziarie allegate quali parti integranti e sostanziali del presente atto e di seguito riepilogate nei seguenti importi:

- €513.399,27 relativo all'anno 2016, € 722.581,27 relativo all'anno 2017 ed € 908.731,08 relativo all'anno 2018 a beneficio del della Dirigenza Medica Veterinaria,
- € 106.189,72 relativo all'anno 2016, € 146.559,80 relativo all'anno 2017 ed € 167.547,78 relativo all'anno 2018 a beneficio del della Dirigenza Sanitaria non Medica,
- € 8.478,24 relativo all'anno 2016, € 12.169,16 relativo all'anno 2017 a beneficio del della Dirigenza delle Professioni Sanitarie,
- € 33.133,12 relativo all'anno 2016, € 48.751,83 relativo all'anno 2017 ed € 63.022,30 relativo all'anno 2018 a beneficio del della Dirigenza Professionale tecnica ed Amministrativa,

Le somme summenzionate saranno imputate sul conto mastro 204110202 debiti v/ personale retribuzione esercizi precedenti a cui si aggiungono € 649.874,13 relative agli oneri sociali;

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Luca Carboni**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate



**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA (Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)****AREA CONTRATTUALE III DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA****Rappresentazione dei fondi vigenti dall'anno 2016 all'anno 2018 previsti dal CCNL 2006-2009 Area III Dirigenza Sanitaria non Medica siglato il 17/10/2008**

I fondi contrattuali di seguito rappresentati sono stati certificati dalla Regione Lazio in base alla determinazione Regionale n. G 02871 del 16/03/2021.

**Rappresentazione dei fondi contrattuali annualità 2016-2018****Modulo I: Costituzione del fondo retribuzione per di posizione art. 25 CCNL 2006-2009 dirigenza sanitaria non medica****Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

Fondo retrib. posizione, equiparazione, spec. Tratt. E ind. Struttura complessa	2016	2017	2018
Importo consolidato	1.037.515,76	1.037.515,76	1.037.515,76
<b>Totale</b>	<b>1.037.515,76</b>	<b>1.037.515,76</b>	<b>1.037.515,76</b>

**Sezione II: RISORSE VARIABILI**

Non presenti

**Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO FASCE**

Non presenti

**Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

- a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione
- Anno 2016: € 1.037.515,76
- Anno 2017: € 1.037.515,76
- Anno 2018: € 1.037.515,76

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione risulta pari a € 0 per tutti gli esercizi

**Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Non presenti

**Modulo I: Costituzione della retribuzione di risultato di cui all'art. 27 CCNL 2006-2009 Dirigenza Sanitaria non medica.****Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazione	2016	2017	2018
Importo consolidato	63.407,70	63.407,70	63.407,70
<b>Totale</b>	<b>63.407,70</b>	<b>63.407,70</b>	<b>63.407,70</b>

**Sezione II: RISORSE VARIABILI**

Non presenti

**Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

Non presenti

**Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

b. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

ANNO 2016 € 63.407,70

ANNO 2017 € 63.407,70

ANNO 2018 € 63.407,70

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

c. Totale Fondo sottoposto a  
certificazione Non presenti*Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO*

Non presenti

***Modulo I: Costituzione della retribuzione condizioni di lavoro di cui all'art. 26 del CCNL Dirigenza Sanitaria non medica.*****Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

<b>Fondo trattamento accessorio e condizioni di lavoro</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Importo consolidato	24.889,44	24.889,44	24.889,44
<b>Totale</b>	<b>24.889,44</b>	<b>24.889,44</b>	<b>24.889,44</b>

**Sezione II: RISORSE VARIABILI**

Non presenti

**Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

Non presenti

**Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

ANNO 2016 € 24.889,44

ANNO 2016 € 24.889,44

ANNO 2016 € 24.889,44

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Non presenti

**Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Non presenti

***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione art.25, del fondo di risultato art 27 e per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 26.Anni-2016-2017-2018.***

ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

Sezione I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate da contratto integrativo sottoposto a certificazione

<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 25</b>	anno 2016	anno 2017	anno 2018
<i>Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento</i>			-
<i>specifico trattamento</i>	-	-	
retribuzione di posizione unificata	241.678,37	243.424,31	239.825,01
retribuzione di posizione variabile aziendale	682.821,42	659.385,10	650.344,59
indennità di sostituzione	3.210,24	3.210,24	3.210,24
indennità incarico di struttura complessa	7.407,66	7.407,66	7.407,66
Altri istituti non ricompresi fra i precedenti	-	-	-
<i>Totale destinazioni Effettivamente erogate a valere sul fondo anno corrente</i>	935.117,69	913.427,31	900.787,50
<b>Totale Fondo posizione art. 25</b>	<b>1.037.515,76</b>	<b>1.037.515,76</b>	<b>1.037.515,76</b>
<b>RESIDUI</b>	<b>102.398,07</b>	<b>124.088,45</b>	<b>136.728,26</b>

<b>Fondo risultato art. 27</b>	anno 2016	anno 2017	anno 2018
<i>Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento</i>			
retribuzione di risultato	61.134,54	53.485,78	53.078,20
altri istituti	-	-	-
<i>Totale destinazioni Effettivamente erogate a valere sul fondo anno corrente</i>	61.134,54	53.485,78	53.078,20
<b>Totale Fondo risultato art. 27</b>	<b>63.407,33</b>	<b>63.407,33</b>	<b>63.407,33</b>
<b>RESIDUI</b>	<b>2.272,79</b>	<b>9.921,55</b>	<b>10.329,13</b>

<b>Fondo retribuzione condizioni di lavoro art. 26</b>	anno 2016	anno 2017	anno 2018
<i>Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento</i>			
straordinario	883,32	1.077,77	581,33
indennità condizioni di lavoro	14.251,44	14.899,86	14.575,63
<i>Totale destinazioni Effettivamente erogate a valere sul fondo anno corrente</i>	15.134,76	15.977,63	15.156,96
<b>Totale Fondo trattamenti accessori art. 26</b>	<b>24.889,44</b>	<b>24.889,44</b>	<b>24.889,44</b>
<b>RESIDUI</b>	<b>9.754,68</b>	<b>8.911,81</b>	<b>9.732,48</b>

**Sezione II: Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo**

In occasione della riunione sindacale del 26/05/2021, è stata affrontata con le OOSS della Dirigenza – Sanitaria non Medica la questione della destinazione dei fondi residui anni 2016-2017-2018. Si è quindi addivenuti alla sottoscrizione di un'ipotesi di accordo in data 10/06/2021 che si sottopone al controllo di codesto Collegio Sindacale.

Nell'ipotesi di accordo, le OOSS e l'Amministrazione concordano nel distribuire i residui dei fondi seguendo la stessa impostazione della distribuzione degli incentivi per gli anni in oggetto giuste deliberazioni n. 744 del 29/03/2016 avente ad oggetto "Approvazione del protocollo applicativo del sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante delle Aree della Dirigenza" e n. 739 del 28/09/2018 avente per oggetto " Presa d'atto dell'aggiornamento del Protocollo Applicativo del sistema di valutazione delle Performance individuali e del connesso sistema premiante delle Aree della Dirigenza". In sintesi i protocolli applicativi tenendo conto di quanto previsto dai CCNL, dal D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto ribadito dal D.Lgs 150/09 e ss.mm.ii.e dalla L.R. n. 1/2011, permettono all'amministrazione di erogare trattamenti



ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

economici accessori che corrispondano alle prestazioni effettivamente rese, previa verifica dei risultati annuali conseguiti e di destinare all'esercizio successivo gli eventuali residui del fondo incentivante derivanti dal mancato raggiungimento della performance organizzativa programmata, ovviamente senza alcuna sorta di storicizzazione del fondo stesso.

Pertanto, nello schema a seguire, vengono riepilogate, nella colonna A le % di performance organizzative raggiunte negli anni in esame (giuste deliberazioni n.356 del 12/05/2017, n. 647 del 09/08/2018 e n. 767 del 09/08/2019) nella colonna B vengono rappresentate le % di performance non raggiunte.

Le somme erogabili sono quelle indicate nella (colonna D) in corrispondenza delle annualità 2016, 2017, 2018 e sono la risultante della quota residua annuale (colonna C) eventualmente integrata della quota residuale dell'esercizio precedente (colonna E e F) proporzionata alla performance organizzativa conseguita nello specifico esercizio (colonna A)

Dirigenza sanitaria non medica						
colonne	% PAGATA IN FUNZIONE DELLE PERFORMANCE ORGANIZZATIVE CONSEGUITE	CORRELATA % DI RESIDUO	RESIDUI EX NOVO DA DISTRIBUIRE AL NETTO DEL MANCATO RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE COL. F	RESIDUI DA DISTRIBUIRE IN PROPORZIONE ALLA PERFORMANCE CONSEGUITE	RESIDUO MANCATO RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE SOMME EX NOVO DA SOMMARE PER COMPETENZA ALL'ESERCIZIO SUCCESSIVO	RESIDUI RISULTATO DOVUTI AL MANCATO RAGGIUNGIMENTO DEL 100% DELLE PERFORMANCE DA SOMMARE ALL'ESERCIZIO SUCCESSIVO
	A	B	C	D	E	F
2016	95,31%	4,69%	111.415,09	106.189,72	5.225,37	3.010,45
2017	93,73%	6,27%	147.577,06	138.323,98	9.253,08	3.580,57
2018	93,31%	6,69%	165.806,59	154.714,13	11.092,46	3.816,93
2019				14.909,39		

**Sezione III: DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

Non presenti

**Sezione IV: SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'accordo sottoscritto in data 10/06/2021.	2.963.300,37
Destinazioni specificamente regolate dall'accordo 10/06/2021 da destinare agli anni 2016-2017-2018-2019	414.137,22

**Sezione V: DESTINAZIONE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del fondo	0,00
---	------

**Sezione VI – Attestazione dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Risorse dei fondi anni 2016-2017-2018 Ccnl Dirigenza sanitaria non medica del 17/10/2008	<b>3.377.437,59</b>
<b>Totale risorse</b>	<b>3.377.437,59</b>
Destinazione non disponibili agli anni 2016-2017-2018	2.963.300,37

ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

Destinazione risorse residue anni, 2016-2017-2018 in base all'accordo del 10/06/2021 e comprensive dei mancati ragg. Performance 100% anno 2018 da destinare al 2019	414.137,22
<b>Totale destinazioni</b>	<b>3.377.437,59</b>

L'accordo aziendale rispetta le risorse messe a disposizione dalla contrattazione collettiva nazionale come riportate negli schemi sopra esposti.

**Definizione criteri per la distribuzione dei residui dei fondi aziendali**

L'Azienda gestisce il sistema di incentivazione delle performance del personale in forma assolutamente coerente con la normativa nazionale e regionale di riferimento, in particolare con quanto disposto dal D.Lgs 150/09 e ss.mm.ii. e dai vigenti Contratti Nazionali, quindi nel rispetto dei protocolli applicativi adottati in sede di CIA, nei quali viene riportato sia il relativo processo di gestione, che gli specifici elementi che intervengono nel calcolo degli incentivi individuali.

Nel dettaglio, i parametri che intervengono nel calcolo dell'incentivo sono stati individuati dall'Amministrazione in modo tale da poter apprezzare in forma combinata le seguenti dimensioni delle performance individuali:

- il livello di performance organizzativa propria della struttura di appartenenza di ciascun dipendente;
- l'eventuale livello differenziale di complessità del piano di budget dello specifico CdR;
- il livello di performance individuale attraverso cui ciascun dipendente concorre al raggiungimento delle performance organizzative;
- il livello di responsabilità in funzione dell'incarico o della categoria dello specifico dipendente;
- la qualità ed il contenuto dell'apporto individuale;
- la quantità di servizio programmata e quella effettivamente prestata nel corso dell'esercizio.

L'impegno della spesa come produttività riguarda la singola annualità 2020 e non riveste carattere di impegno fisso e ricorrente sulle annualità successive.

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ART. 25 del CCNL DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA 2006-2009**

**MODULO 1 COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2016	2017	2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.037515,76	1.037515,76	1.037515,76
Risorse variabili			
Decurtazioni	€ 0	€ 0	€ 0
Destinazioni	935.117,69	913.427,31	900.787,50
<b>Totale Fondo per la contrattazione integrativa da distribuire alla dirigenza sanitaria non medica ai sensi dell'Accordo del 10/06/2021</b>	<b>102.398,07</b>	<b>124.088,45</b>	<b>136.728,26</b>

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ART 26 CCNL DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA 2006-2009**

**B) MODULO 1 COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2016	2017	2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	24.889,44	24.889,44	24.889,44
Risorse variabili			
Decurtazioni	€ 0	€ 0	€ 0
Destinazioni	15.134,76	15.977,63	15.156,96
<b>Totale Fondo per la contrattazione integrativa da distribuire alla dirigenza sanitaria non medica ai sensi dell'Accordo del 10/06/2021</b>	<b>9.754,68</b>	<b>8.911,81</b>	<b>9.732,48</b>

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DI RISULTATO ART 27 CCNL DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA 2006-2009****C) MODULO 1 COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2016	2017	2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	63.407,33	63.407,33	63.407,33
Risorse variabili			
Decurtazioni	€ 0	€ 0	€ 0
Destinazioni	61.134,54	53.485,78	53.078,20
<b>Totale Fondo per la contrattazione integrativa da distribuire alla dirigenza sanitaria non medica ai sensi dell'Accordo del 10/06/2021</b>	<b>2.272,79</b>	<b>9.921,55</b>	<b>10.329,13</b>

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo di posizione, Fondo Fasce, fondi accessori, fondo retribuzione di risultato e fondo di produttività con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

L'Azienda redige il bilancio di previsione sulla base del criterio della competenza economica.

In esso viene esposto il costo del personale dipendente, sulla base di report estratti dalla procedura di gestione contabile delle paghe, strutturati in modo da rispettare l'afferenza delle voci stipendiali ai fondi aziendali del personale dipendente.

L'Azienda effettua mensilmente il monitoraggio dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi ed effettua, di norma in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi dello speso e dei residui.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa dei fondi dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo retribuzione degli incarichi, e il fondo della retribuzione di risultato e il fondo delle particolari condizioni della dirigenza sanitaria non medica afferiscono alla voce di bilancio costi del personale dipendente. L'esposizione in bilancio viene generata sulla base del collegamento delle singole voci stipendiali alle voci di costo, esposte e riclassificate nel conto economico dell'Azienda. Le somme che residuano sui fondi, che risultano come ancora non spesi, sono registrati al 31/12 di ogni esercizio, come debito verso il personale dipendente, nell'ambito delle voci passive dello stato patrimoniale.



**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA (Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)****AREA CONTRATTUALE DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA**

**Rappresentazione dei fondi vigenti dall'anno 2016 all'anno 2018 previsti dal CCNL 2006/2009  
Dirigenza medica siglato il 17/10/2008**

I fondi contrattuali di seguito rappresentati sono stati certificati dalla Regione Lazio in base alla determinazione Regionale n. G 02871 del 16/03/2021.

**Rappresentazione dei fondi contrattuali annualità 2016-17-18**

**Modulo I: Costituzione del fondo retribuzione per di posizione art. 24 CCNL 2006-2009 dirigenza medica veterinaria.**

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

<b>Fondo retrib. posizione, equiparazione, spec. Tratt. E ind. Struttura complessa</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Importo consolidato	5.067.574,92	5.083.593,87	5.096.388,82
<b>Totale</b>	<b>5.067.574,92</b>	<b>5.083.593,87</b>	<b>5.096.388,82</b>

**Sezione II: RISORSE VARIABILI**

Non presenti

**Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO FASCE**

Non presenti

**Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a  
certificazione Anno 2016: € 5.067.574,92  
certificazione Anno 2017: € 5.083.593,87  
certificazione Anno 2018: € 5.096.388,82

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione risulta pari a € 0 per tutti gli esercizi

**Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Non presenti

**Modulo I: Costituzione della retribuzione di risultato di cui all'art. 26 CCNL 2006-2009 Dirigenza Medica Veterinaria.**



**Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

<b>Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazione</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Importo consolidato	345.798,17	349.006,79	350.926,47
<b>Totale</b>	<b>345.798,17</b>	<b>349.006,79</b>	<b>350.926,47</b>

## Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

## Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Non presenti

## Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

ANNO 2016 € 345.798,17

ANNO 2017 € 349.006,79

ANNO 2018 € 350.926,47

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Non presenti

## Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

**Modulo I: COSTITUZIONE della retribuzione condizioni di lavoro di cui all'art. 25 del CCNL Dirigenza Medica veterinaria..**

## Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

<b>Fondo retribuzione condizioni di lavoro art. 25</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Importo consolidato	607.125,02	611.177,63	612.922,00
<b>Totale</b>	<b>607.125,02</b>	<b>611.177,63</b>	<b>612.922,00</b>

## Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

## Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Non presenti

## Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

ANNO 2016 € 607.125,02

ANNO 2017 € 611.177,63

ANNO 2018 € 612.922,00

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Non presenti

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione art.24, del fondo di risultato art 26 e per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 25. anni -2016-2017-2018****Sezione I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate da contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Illustrazione delle somme spese per gli anni 2016-2017-2018 , sui fondi ex artt. 24, 25 e 26

<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 24</b>	anno 2016	anno 2017	anno 2018
<i>Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento</i>			
<i>Indennità di specificità medica</i>	1.976.287,77	1.927.007,42	1.944.524,07
retribuzione di posizione unificata	1.247.490,92	1.242.302,54	1.184.498,40
retribuzione di posizione variabile aziendale	1.129.439,30	1.092.434,60	1.057.059,71
indennità di sostituzione	33.672,37	27.231,09	32.700,76
indennità incarico di struttura complessa	152.371,82	155.414,01	144.392,78
<i>Totale destinazioni Effettivamente erogate a valere sul fondo anno corrente</i>	4.539.262,18	4.444.389,66	4.363.175,72
<b>Totale Fondo cposizione art. 24</b>	5.067.574,92	5.083.593,87	5.096.388,82
<b>RESIDUI</b>	<b>528.312,74</b>	<b>639.204,21</b>	<b>733.213,10</b>
<b>Fondo risultato art. 26</b>	anno 2016	anno 2017	anno 2018
<i>Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento</i>			
retribuzione di risultato	309.969,15	275.050,20	284.980,26
<i>Totale destinazioni Effettivamente erogate a valere sul fondo anno corrente</i>	309.969,15	275.050,20	284.980,26
<b>Totale Fondo risultato art. 26</b>	345.798,17	349.006,79	350.926,47
<b>RESIDUI</b>	<b>35.829,02</b>	<b>73.956,59</b>	<b>65.946,21</b>
<b>Fondo retribuzione condizioni di lavoro art. 25</b>	anno 2016	anno 2017	anno 2018
<i>Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento</i>			
straordinario	345.897,32	347.307,46	346.213,97
indennità condizioni di lavoro	261.227,70	263.870,17	260.890,76
<i>Totale destinazioni Effettivamente erogate a valere sul fondo anno corrente</i>	607.125,02	611.177,63	607.104,73
<b>Totale Fondo trattamenti accessori art. 25</b>	607.125,02	611.177,63	612.922,00
<b>RESIDUI</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5.817,27</b>

**Sezione II: Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo**

In occasione della riunione sindacale del 26/05/2021, è stata affrontata con le OOSS della Dirigenza Medica la questione della destinazione dei fondi residui anni 2016-2017-2018. Si è quindi addivenuti alla sottoscrizione di un'ipotesi di accordo in data 10/06/2021 che si sottopone al controllo di codesto Collegio Sindacale.

Nell'ipotesi di accordo, le OOSS e l'Amministrazione concordano nel distribuire i residui dei fondi seguendo la stessa impostazione della distribuzione degli incentivi per gli anni in oggetto giuste deliberazioni n. 744 del 29/03/2016 avente ad oggetto "Approvazione del protocollo applicativo del sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante delle Aree della Dirigenza" e n. 739 del 28/09/2018 avente per oggetto "Presenza d'atto dell'aggiornamento del Protocollo Applicativo del sistema di valutazione delle Performance individuali e del connesso sistema premiante delle Aree della Dirigenza". In sintesi i protocolli



ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

applicativi tenendo conto di quanto previsto dai CCNL, dal D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto ribadito dal D.Lgs 150/09 e ss.mm.ii.e dalla L.R. n. 1/2011, permettono all'amministrazione di erogare trattamenti economici accessori che corrispondano alle prestazioni effettivamente rese, previa verifica dei risultati annuali conseguiti e di destinare all'esercizio successivo gli eventuali residui del fondo incentivante derivanti dal mancato raggiungimento della performance organizzativa programmata, ovviamente senza alcuna sorta di storicizzazione del fondo stesso.

Pertanto, nello schema a seguire, vengono riepilogate, nella colonna A le % di performance organizzative raggiunte negli anni in esame (giuste deliberazioni n.356 del 12/05/2017, n. 647 del 09/08/2018 e n. 767 del 09/08/2019) nella colonna B vengono rappresentate le % di performance non raggiunte.

Le somme erogabili sono quelle indicate nella (colonna D) in corrispondenza delle annualità 2016, 2017, 2018 e sono la risultante della quota residua annuale (colonna C) eventualmente integrata della quota residuale dell'esercizio precedente (colonna E e F) proporzionata alla performance organizzativa conseguita nello specifico esercizio (colonna A)

Dirigenza medica						
colonne	% PAGATA IN FUNZIONE DELLE PERFORMANCE ORGANIZZATIVE CONSEGUITE	CORRELATA % DI RESIDUO	RESIDUI EX NOVO DA DISTRIBUIRE AL NETTO DEL MANCATO RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE COL. F	RESIDUI DA DISTRIBUIRE IN PROPORZIONE ALLA PERFORMANCE CONSEGUITE	RESIDUO MANCATO RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE SOMME EX NOVO DA SOMMARE PER COMPETENZA ALL'ESERCIZIO SUCCESSIVO	RESIDUI RISULTATO DOVUTI AL MANCATO RAGGIUNGIMENTO DEL 100% DELLE PERFORMANCE DA SOMMARE ALL'ESERCIZIO SUCCESSIVO
	A	B	C	D	E	F
2016	94,31%	5,69%	544.374,16	513.399,27	30.974,89	19.767,70
2017	91,17%	8,83%	736.907,62	671.838,68	65.068,94	26.995,77
2018	93,23%	6,77%	875.969,43	816.666,30	59.303,13	21.071,86
2019				80.374,99		

**Sezione III: DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

Non presenti

**Sezione IV: SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'accordo anni 2016-2017-2018.	16.042.234,55
Destinazioni specificamente regolate dall'accordo 10/06/2021 da destinare agli anni 2016-2017-2018-2019	2.082.279,24

**Sezione V: DESTINAZIONE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del fondo	0,00
---	------

**Sezione VI – Attestazione dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

Risorse dei fondi anni 2016-2018 Ccnl Dirigenza medica del 17/10/2008	<b>18.124.513,69</b>
<b>Totale risorse</b>	<b>18.124.513,69</b>
Destinazione non disponibili anni 2016-2017-2018	16.042.234,55
Destinazione risorse residue anni, 2016-2017-2018 in base all'accordo del 10/06/2021 e comprensive dei mancati ragg. Performance 100% anno 2018 da destinare al 2019	2.082.279,24
<b>Totale destinazioni</b>	<b>18.124.513,75</b>

L'accordo aziendale rispetta le risorse messe a disposizione dalla contrattazione collettiva nazionale come riportate negli schemi sopra esposti.

**Definizione criteri per la distribuzione dei residui dei fondi aziendali**

L'Azienda gestisce il sistema di incentivazione delle performance del personale in forma assolutamente coerente con la normativa nazionale e regionale di riferimento, in particolare con quanto disposto dal D.Lgs 150/09 e ss.mm.ii. e dai vigenti Contratti Nazionali, quindi nel rispetto dei protocolli applicativi adottati in sede di CIA, nei quali viene riportato sia il relativo processo di gestione, che gli specifici elementi che intervengono nel calcolo degli incentivi individuali.

Nel dettaglio, i parametri che intervengono nel calcolo dell'incentivo sono stati individuati dall'Amministrazione in modo tale da poter apprezzare in forma combinata le seguenti dimensioni delle performance individuali:

- il livello di performance organizzativa propria della struttura di afferenza di ciascun dipendente;
- l'eventuale livello differenziale di complessità del piano di budget dello specifico CdR;
- il livello di performance individuale attraverso cui ciascun dipendente concorre al raggiungimento delle performance organizzative;
- il livello di responsabilità in funzione dell'incarico o della categoria dello specifico dipendente;
- la qualità ed il contenuto dell'apporto individuale;
- la quantità di servizio programmata e quella effettivamente prestata nel corso dell'esercizio.

L'impegno della spesa come produttività riguarda la singola annualità 2020 e non riveste carattere di impegno fisso e ricorrente sulle annualità successive.

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ART.. 24 del CCNL DIRIGENZA MEDICA 2006-2009**

**MODULO 1 COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2016	2017	2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.067.574,92	5.083.593,87	5.096.388,82
Risorse variabili			
Decurtazioni	€ 0	€ 0	€ 0
Destinazioni	4.539.262,18	4.444.389,66	4.363.175,72
<b>Totale Fondo per la contrattazione integrativa da distribuire al Personale Dirigente medico ai sensi dell'Accordo del 10/06/2021</b>	<b>528.312,74</b>	<b>639.204,21</b>	<b>733.213,10</b>



**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ART 25 CCNL DIRIGENZA MEDICA 2006-2009****B) MODULO 1 COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2016	2017	2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	607.125,02	611.177,63	612.922,00
Risorse variabili			
Decurtazioni	€ 0	€ 0	€ 0
Destinazioni	607.125,02	611.177,63	607.104,73
<b>Totale Fondo per la contrattazione integrativa da distribuire alla dirigenza medica ai sensi dell'Accordo del 10/06/2021</b>	-	-	<b>5.817,27</b>

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DI RISULTATO ART 26 CCNL DIRIGENZA MEDICA 2006-2009****B) MODULO 1 COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2016	2017	2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	345.798,17	349.006,79	350.926,47
Risorse variabili			
Decurtazioni	€ 0	€ 0	€ 0
Destinazioni	309.969,15	275.050,20	284.980,26
<b>Totale Fondo per la contrattazione integrativa da distribuire alla dirigenza medica ai sensi dell'Accordo del 10/06/2021</b>	<b>35.829,02</b>	<b>73.956,59</b>	<b>65.946,21</b>

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo di posizione, Fondo Fasce, fondi accessori, fondo retribuzione di risultato e fondo di produttività con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

L'Azienda redige il bilancio di previsione sulla base del criterio della competenza economica.

In esso viene esposto il costo del personale dipendente, sulla base di report estratti dalla procedura di gestione contabile delle paghe, strutturati in modo da rispettare l'afferenza delle voci stipendiali ai fondi aziendali del personale dipendente.

L'Azienda effettua mensilmente il monitoraggio dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi ed effettua, di norma in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi dello speso e dei residui.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa dei fondi degli anni precedenti sono stati rispettati

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo retribuzione degli incarichi, e il fondo della retribuzione di risultato e il fondo delle particolari condizioni della dirigenza medica afferiscono alla voce di bilancio costi del personale dipendente. L'esposizione in bilancio viene generata sulla base del collegamento delle singole voci stipendiali alle voci di costo, esposte e riclassificate nel conto economico dell'Azienda.

Le somme che residuano sui fondi, che risultano come ancora non spesi, sono registrati al 31/12 di ogni esercizio, come debito verso il personale dipendente, nell'ambito delle voci passive dello stato patrimoniale.

3

3

3

3

3

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA (Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)****AREA CONTRATTUALE Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa****Rappresentazione dei fondi vigenti dell'anno 2016-2018 previsti dal CCNL Area III****Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa siglato il 06/05/2010**

I fondi contrattuali di seguito rappresentati sono stati certificati dalla Regione Lazio in base alla determinazione Regionale n. G 02871 del 16/03/2021.

**Rappresentazione dei fondi contrattuali annualità 2016-2018****Modulo I: COSTITUZIONE del FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE di cui all'art.8 CCNL Area III Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa**

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

<b>Fondo posizione, equiparazione specifico trattamento e ind. Strutt. complessa</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Importo consolidato art 8 CCNL Area III Dir. PTA	215.164,00	215.164,00	215.164,00
<b>Totale</b>	<b>215.164,00</b>	<b>215.164,00</b>	<b>215.164,00</b>

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO FASCE

Non presenti

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Anno 2016: € 215.164,00

Anno 2017: € 215.164,00

Anno 2018: € 215.164,00

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione risulta pari a € 0 per tutti gli esercizi

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

**Modulo I: COSTITUZIONE della retribuzione di risultato di cui all'art. 10 CCNL Area III Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa**

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

<b>Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazione</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Importo consolidato al 31.12.2016 art. 10	60.766,00	60.766,00	60.766,00
incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria (art. 91 c.3 L. a)			
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c1 DL 35/19)			
<b>Totale</b>	<b>60.766,00</b>	<b>60.766,00</b>	<b>60.766,00</b>

## Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

## Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Non presenti

## Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

- a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

ANNO 2016 € 60.766,00

ANNO 2017 € 60.766,00

ANNO 2018 € 60.766,00

## Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo di Posizione art 8, fondo di risultato art. 10 anni 2016-2017-2018**

Sezione I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate da contratto integrativo sottoposto a certificazione

Fondo per la retribuzione di posizione art. 8	anno 2016	anno 2017	anno 2018
<i>Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento</i>			
<i>specifico trattamento</i>	-	-	-
retribuzione di posizione unificata	103.809,06	91.947,46	76.918,90
retribuzione di posizione fissa	-	-	-
retribuzione di posizione variabile aziendale	39.295,64	35.810,44	53.211,32
indennità di sostituzione	998,06	3.210,24	11.441,70
indennità incarico di struttura complessa	36.805,97	38.941,96	31.580,97
Altri istituti non ricompresi fra i precedenti	-	-	-
<i>Totale destinazioni Effettivamente erogate a valere sul fondo anno corrente</i>	180.908,73	169.910,10	173.152,89
<b>Totale Fondo posizione art. 8</b>	215.164,00	215.164,00	215.164,00
<b>RESIDUI</b>	<b>34.255,27</b>	<b>45.253,90</b>	<b>42.011,11</b>
<b>Fondo risultato art. 10</b>	<b>anno 2016</b>	<b>anno 2017</b>	<b>anno 2018</b>
<i>Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento</i>			
retribuzione di risultato	60.766,00	50.150,82	51.123,01
altri istituti	-	-	-
<i>Totale destinazioni Effettivamente erogate a valere sul fondo anno corrente</i>	60.766,00	50.150,82	51.123,01
<b>Totale Fondo risultato art. 10</b>	60.766,00	60.766,00	60.766,00
<b>RESIDUI</b>	<b>-</b>	<b>10.615,18</b>	<b>9.642,99</b>
	<b>0,00</b>		



**Sezione II: Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo**

In occasione della riunione sindacale del 26/05/2021 scorso, è stata affrontata con le OOSS della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa la questione della destinazione dei fondi residui anni 2016-2017-2018. Si è quindi addivenuti alla sottoscrizione di una ipotesi di accordo in data 22/06/2021 che si sottopone al controllo di codesto Collegio.

Nell'ipotesi di accordo, le OOSS e l'Amministrazione concordano nel distribuire i residui dei fondi seguendo la stessa impostazione della distribuzione degli incentivi per gli anni in oggetto giuste deliberazioni n. 744 del 29/03/2016 avente ad oggetto "Approvazione del protocollo applicativo del sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante delle Aree della Dirigenza" e n. 739 del 28/09/2018 avente per oggetto " Presa d'atto dell'aggiornamento del Protocollo Applicativo del sistema di valutazione delle Performance individuali e del connesso sistema premiante delle Aree della Dirigenza". In sintesi i protocolli applicativi tenendo conto di quanto previsto dai CCNL, dal D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto ribadito dal D.Lgs 150/09 e ss.mm.ii.e dalla L.R. n. 1/2011, permettono all'amministrazione di erogare trattamenti economici accessori che corrispondano alle prestazioni effettivamente rese, previa verifica dei risultati annuali conseguiti e di destinare all'esercizio successivo gli eventuali residui del fondo incentivante derivanti dal mancato raggiungimento della performance organizzativa programmata, ovviamente senza alcuna sorta di storicizzazione del fondo stesso.

Pertanto, nello schema a seguire, vengono riepilogate, nella colonna A le % di performance organizzative raggiunte negli anni in esame (giuste deliberazioni n.356 del 12/05/2017, n. 647 del 09/08/2018 e n. 767 del 09/08/2019) nella colonna B vengono rappresentate le % di performance non raggiunte.

Le somme erogabili sono quelle indicate nella (colonna D) in corrispondenza delle annualità 2016, 2017, 2018 e sono la risultante della quota residua annuale (colonna C) eventualmente integrata della quota residuale dell'esercizio precedente (colonna E e F) proporzionata alla performance organizzativa conseguita nello specifico esercizio (colonna A)

Dirigenza PTA						
colonne	A	B	C	D	E	F
	% PAGATA IN FUNZIONE DELLE PERFORMANCE ORGANIZZATIVE CONSEGUITE	CORRELATA % DI RESIDUO	RESIDUI EX NOVO DA DISTRIBUIRE AL NETTO DEL MANCATO RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE COL. F	RESIDUI DA DISTRIBUIRE IN PROPORZIONE ALLA PERFORMANCE CONSEGUITE	RESIDUO MANCATO RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE SOMME EX NOVO DA SOMMARE PER COMPETENZA ALL'ESERCIZIO SUCCESSIVO	RESIDUI RISULTATO DOVUTI AL MANCATO RAGGIUNGIMENTO DEL 100% DELLE PERFORMANCE DA SOMMARE ALL'ESERCIZIO SUCCESSIVO
2016	98,81%	1,19%	33.532,15	33.133,12	399,03	723,12
2017	91,24%	8,76%	52.202,63	47.629,68	4.572,95	4.788,60
2018	93,44%	6,56%	57.428,03	53.660,75	3.767,28	3587,62
2019			7.354,90			

**Sezione III: DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

Non presente

**Sezione IV: SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'accordo anni 2016 -2017– 2018. Somma già erogata negli anni 16-17-18	686.011,55
Destinazioni specificamente regolate dall'accordo 22/06/2021	141.778,50

## Sezione V: DESTINAZIONE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del fondo	0,00
---	------

## Sezione VI – Attestazione dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Risorse dei fondi anni 2016-17-18 Ccnl Dirigenza Professionale Tecnica ed amministrativa	<b>827.790,00</b>
Destinazioni non disponibili anni 2016,2017 e 2018 Ccnl Dirigenza Professionale Tecnica ed amministrativa	686.011,50
Destinazione risorse residue anni 2016,2017, 2018 in base all'accordo del 22/06/2021	141.778,50
<b>Totale destinazioni</b>	<b>827.790,00</b>

L'accordo aziendale rispetta le risorse messe a disposizione dalla contrattazione collettiva nazionale come riportate negli schemi sopra esposti.

**Definizione criteri per la distribuzione dei residui dei fondi aziendali**

L'Azienda gestisce il sistema di incentivazione delle performance del personale in forma assolutamente coerente con la normativa nazionale e regionale di riferimento, in particolare con quanto disposto dal D.Lgs 150/09 e ss.mm.ii. e dai vigenti Contratti Nazionali, quindi nel rispetto dei protocolli applicativi adottati in sede di CIA, nei quali viene riportato sia il relativo processo di gestione, che gli specifici elementi che intervengono nel calcolo degli incentivi individuali.

Nel dettaglio, i parametri che intervengono nel calcolo dell'incentivo sono stati individuati dall'Amministrazione in modo tale da poter apprezzare in forma combinata le seguenti dimensioni delle performance individuali:

- il livello di performance organizzativa propria della struttura di afferenza di ciascun dipendente;
- l'eventuale livello differenziale di complessità del piano di budget dello specifico CdR;
- il livello di performance individuale attraverso cui ciascun dipendente concorre al raggiungimento delle performance organizzative;
- il livello di responsabilità in funzione dell'incarico o della categoria dello specifico dipendente;
- la qualità ed il contenuto dell'apporto individuale;
- la quantità di servizio programmata e quella effettivamente prestata nel corso dell'esercizio.

L'impegno della spesa come produttività riguarda la singola annualità 2019 e non riveste carattere di impegno fisso e ricorrente sulle annualità successive.

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DI Posizione art. 8 dell' Area III Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa del 06/05/2010****MODULO 1 COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2016	2017	2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	215.164,00	215.164,00	215.164,00
Destinazioni	180.908,73	169.910,10	173.152,89
<b>Totale Fondo per la contrattazione integrativa da distribuire al Personale della Dirigenza PTA ai sensi dell'Accordo del 22/06/2021</b>	<b>34.255,27</b>	<b>45.253,9</b>	<b>42.011,11</b>

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DI RISULTATO ART 10 dell' Area III Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa del 06/05/2010**

**B) MODULO 1 COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2016	2017	2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	60.766,00	60.766,00	60.766,00
Destinazioni	60.766,00	50.150,82	51.123,01
<b>Totale Fondo per la contrattazione integrativa da distribuire alla dirigenza PTA ai sensi dell'Accordo del 22/06/2021</b>	<b>0</b>	<b>10.615,18</b>	<b>9.642,99</b>

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo di posizione, Fondo Fasce, fondi accessori, fondo retribuzione di risultato e fondo di produttività con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

L'Azienda redige il bilancio di previsione sulla base del criterio della competenza economica.

In esso viene esposto il costo del personale dipendente, sulla base di report estratti dalla procedura di gestione contabile delle paghe, strutturati in modo da rispettare l'afferenza delle voci stipendiali ai fondi aziendali del personale dipendente.

L'Azienda effettua mensilmente il monitoraggio dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi ed effettua, di norma in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi dello speso e dei residui.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa dei fondi dell'anno precedente sono stati rispettati.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo posizione, e il fondo della retribuzione di risultato della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa afferiscono alla voce di bilancio costi del personale dipendente. L'esposizione in bilancio viene generata sulla base del collegamento delle singole voci stipendiali alle voci di costo, esposte e riclassificate nel conto economico dell'Azienda.

Le somme che residuano sui fondi, che risultano come ancora non spesi, sono registrati al 31/12 di ogni esercizio, come debito verso il personale dipendente, nell'ambito delle voci passive dello stato patrimoniale.

**IPOTESI DI ACCORDO SU MODALITA' DI UTILIZZO DEI RESIDUI  
ACCANTONATI ED ANCORA NON DISTRIBUITI RELATIVI AGLI  
ANNI 2016-2018**

**Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa**

Att. n. 3

In data 22/06/2021 l'Azienda e le OO.SS. dell'Area delle Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, sottoscrivono la seguente ipotesi di Accordo su "Modalità di utilizzo dei residui accantonati ed ancora non distribuiti relativi agli anni 2016-2018".

**PREMESSE**

Richiamato l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa" del D.Lgs. n. 165/2001 ove si disciplinano le modalità di controllo dei contratti collettivi integrativi aziendali;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del personale della Dirigenza SPTA del Servizio Sanitario Nazionale Quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 del 17.10.2008;

Richiamati, in particolare, i seguenti articoli del CCNL sopra indicato:

- art. 8 CCNL 06/05/2010: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa;
- art. 9 CCNL 06/05/2010: Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;
- art. 10 CCNL 06/05/2010: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.

Richiamato l'art. 4 comma 2 lettera b) punto 3 del CCNL 03/11/2005 della Dirigenza SPTA che ha previsto che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi degli artt. 49, 50 e 51;

Richiamato l'art. 52 comma 4 lettera c) del CCNL 03/11/2005 della Dirigenza SPTA 08/06/2000 che espressamente prevede: "resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51";

Richiamata la deliberazione della Regione Lazio n. G16290 del 28/12/2020 avente ad oggetto: "Fondi Contrattuali afferenti l'area della Dirigenza delle Aziende e degli Enti del SSR";

petrone  
elisa  
11.06.2021  
09:13:46  
GMT+00:00



ml

CISL FA

UIL FPL





## ATTESTATO

che, per la dirigenza PTA, rilevano i seguenti residui ancora da distribuire relativamente alla:

- competenza 2016
  - o Residuo Fondo indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010):  
€ 34.255,27
  - o Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 10 CCNL 06/05/2010):  
€ 0 (zero)
- competenza 2017
  - o Residuo Fondo indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010):  
€ 45.253,90
  - o Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 10 CCNL 06/05/2010):  
€ 10.615,18
- competenza 2018
  - o Residuo Fondo indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010):  
€ 42.011,11
  - o Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 10 CCNL 06/05/2010):  
€ 9.642,99

Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamata la delibera aziendale n. 744 del 15.10.2015 avente ad oggetto: "Approvazione del protocollo applicativo per la gestione del sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante delle aree della Dirigenza";

petrone  
elisa  
11.06.2021  
09:13:46  
GMT+00:00



me  
elisa

CISL FP

ULL FPL  
fer



Richiamata la delibera aziendale n. 793 del 17.10.2018 avente ad oggetto: "Presenza d'atto dell'aggiornamento del Protocollo applicativo per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali della Dirigenza";

Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

#### SI CONCORDA QUANTO SEGUE

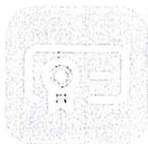
Con la presente ipotesi di Accordo le Parti stabiliscono di erogare, a titolo di retribuzione di risultato per ciascun anno di competenza, i residui relativi agli anni 2016, 2017 e 2018, accantonati e non ancora distribuiti, a chiusura dei rispettivi esercizi, pari complessivamente ad € 141.778,50, al finanziamento della retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali.

Le suddette somme saranno erogate ai singoli dipendenti in applicazione delle regolamentazioni sopra richiamate riferite al Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante della Dirigenza, tenuto conto della performance organizzativa raggiunta per ciascun anno di riferimento.

L'applicazione della ipotesi di Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale, previsto dal comma 6, art 8 del CCNL Area Sanità – Triennio 2016-2018.

Le Parti convengono che di dare seguito all'ipotesi di Accordo entro due mensilità successive all'acquisizione del parere favorevole acquisito da parte del Collegio Sindacale.

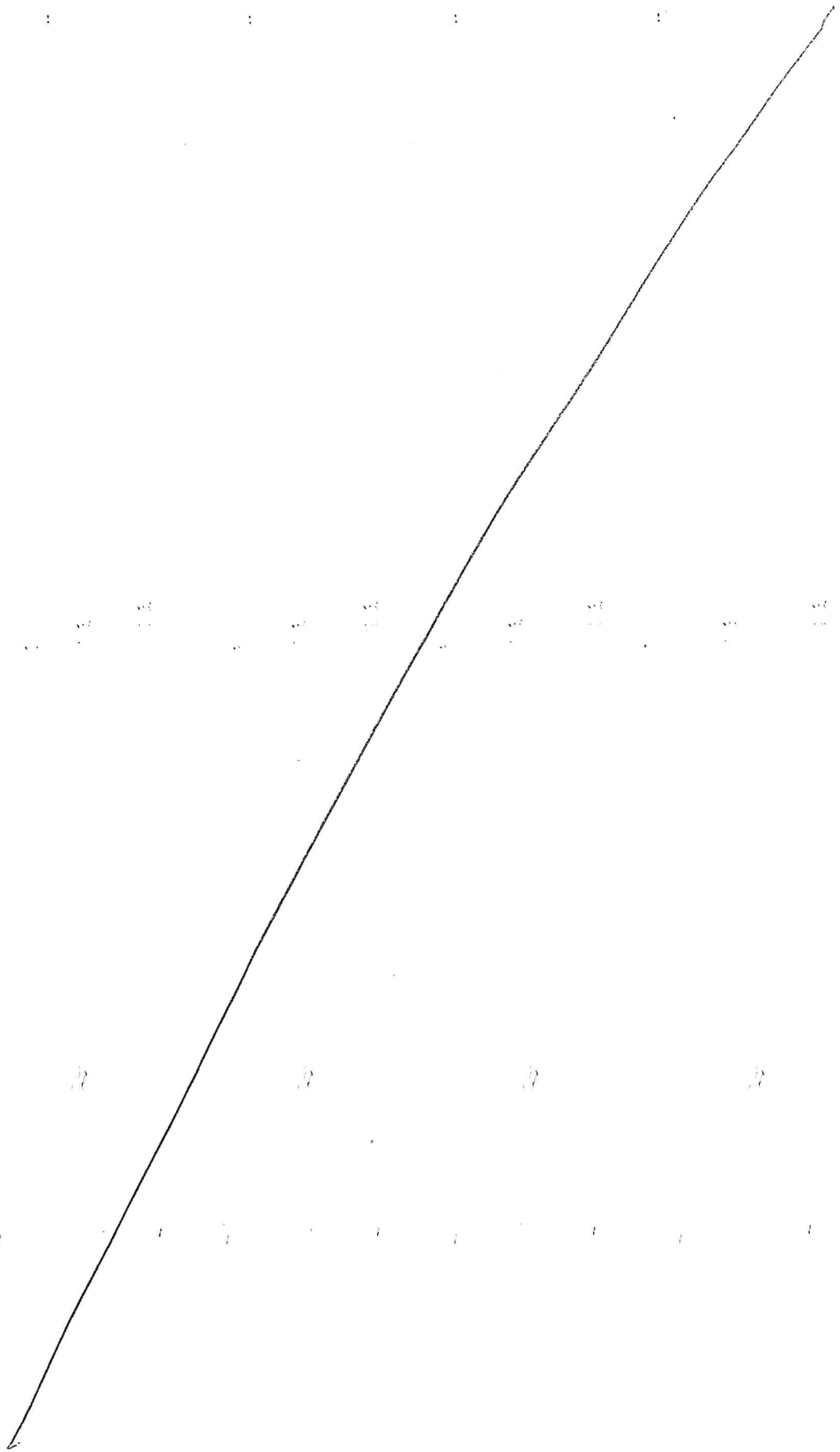
petrone  
elisa  
11.06.2021  
09:13:46  
GMT+00:00



ml

CISL FP

ULL FPL



All. n. 2

## IPOTESI DI ACCORDO SU MODALITA' DI UTILIZZO DEI RESIDUI ACCANTONATI ED ANCORA NON DISTRIBUITI RELATIVI AGLI ANNI 2016-2018

Dirigenza Medica – Dirigenza Sanitaria non Medica – Dirigenza Professioni  
Infermieristiche

In data 17/06/2021 l'Azienda e le OO.SS. dell'Area Sanità, sottoscrivono la seguente ipotesi di Accordo su  
"Modalità di utilizzo dei residui accantonati ed ancora non distribuiti relativi agli anni 2016-2018".

### PREMESSE

Richiamato l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa" del D.Lgs. n. 165/2001 ove si disciplinano le modalità di controllo dei contratti collettivi integrativi aziendali;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale della Dirigenza Medico-Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale Quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 del 17.10.2008;

Richiamati, in particolare, i seguenti articoli del CCNL sopra indicato:

- art. 24: Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa;
- art. 25: Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;
- art. 26: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnico ed Amministrativo del Servizio Sanitario Nazionale Quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 del 17.10.2008;

Richiamati, in particolare, i seguenti articoli del CCNL sopra indicato:

- art. 25: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa;
- art. 26: Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;
- art. 27: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.

Richiamato l'art. 4 comma 2 lettera b) punto 3 del CCNL 03/11/2005 della Dirigenza Medica, che ha previsto che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi degli artt. 54, 55 e 56;

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Arco', 'Ciro', 'Antonio', 'V. N. B. Z.', 'Anno', 'Franco', 'Calc. Medici', and 'ECCID DA']*





Richiamato l'art. 4 comma 2 lettera b) punto 3 del CCNL 03/11/2005 della Dirigenza SPTA che ha previsto che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi degli artt. 49, 50 e 51;

Richiamato l'art. 52 comma 4 lettera c) del CCNL 03/11/2005 della Dirigenza Medica 08/06/2000 che espressamente prevede: "resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51";

Richiamato l'art. 52 comma 4 lettera c) del CCNL 03/11/2005 della Dirigenza SPTA 08/06/2000 che espressamente prevede: "resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51";

Richiamata la deliberazione della Regione Lazio n. G16290 del 28/12/2020 avente ad oggetto: "Fondi Contrattuali afferenti l'area della Dirigenza delle Aziende e degli Enti del SSR";

#### ATTESTATO

che, per la **dirigenza medica**, rilevano i seguenti residui ancora da distribuire relativamente alla:

- competenza 2016

- o Residuo Fondo indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 24):  
€ 528.312,84
- o Residuo Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro (art. 25): € 0 (ZERO)
- o Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 26):  
€ 35.829,02

- competenza 2017

- o Residuo Fondo indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 24):  
€ 639.204,21
- o Residuo Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro (art.25): € 0 (ZERO)
- o Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 26):  
€73.956,59

- competenza 2018

*CGIL Roma*  
*MARCO BIANCHI*  
*VIL ROSA*  
*ARZOI*  
*CIRIO*  
*Franco*  
*BRUNO*



- Residuo Fondo indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 24):
  - € 733.213,10
- Residuo Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro (art.25): € 5.817,27
- Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 26): € 65.946,21

che, per la **dirigenza sanitaria non medica**, rilevano i seguenti residui ancora da distribuire relativamente alla:

- competenza 2016

- Residuo Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 25): € 102.398,07
- Residuo Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro (art. 26): € 9.754,68
- Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 27): € 2.272,79

- competenza 2017

- Residuo Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 25): € 124.088,45
- Residuo Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro (art. 26): € 8.911,81
- Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 27): € 9.921,55

- competenza 2018

- Residuo Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 25): € 136.728,26
- Residuo Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro (art. 26): € 9.732,48
- Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 27): € 10.329,13

che, per la **dirigenza delle Professioni Sanitarie**, rilevano i seguenti residui ancora da distribuire relativamente alla:

- competenza 2017

- Residuo Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 25): € 9.339,99
- Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 27):

*Frank from  
Aude*

*4/17/10  
G. G. G.*

*AAZOL  
G. G. G.*

*ULI PERIZI  
F. M.*

*AVARO ROBERTO  
M. P.*

*CAZZORINI  
G. G. G.*

*FASSI M.*

*FF  
S*



€ 676,16

- competenza 2018

- o Residuo Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 25): € 13.853,11
- o Residuo Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali (art. 27): € 1.116,91

Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamata la delibera aziendale n. 744 del 15.10.2015 avente ad oggetto: "Approvazione del protocollo applicativo per la gestione del sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante delle aree della Dirigenza";

Richiamata la delibera aziendale n. 793 del 17.10.2018 avente ad oggetto: "Presenza d'atto dell'aggiornamento del Protocollo applicativo per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali della Dirigenza";

Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

#### SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Con la presente Ipotesi di Accordo le Parti stabiliscono di erogare, a titolo di retribuzione di risultato per ciascun anno di competenza, i residui relativi agli anni 2016, 2017 e 2018, accantonati e non ancora distribuiti, a chiusura dei rispettivi esercizi, pari complessivamente ad € 2.082.279,24 (Dirigenza Medica) € 414.137,22 (Dirigenza Sanitaria Non Medica) € 24.986,17 (Dirigenza delle Professioni Infermieristiche) al finanziamento della retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali.

Le suddette somme saranno erogate ai singoli dipendenti in applicazione delle regolamentazioni sopra richiamate riferite al Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante della Dirigenza.

L'applicazione della Ipotesi di Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale, previsto dal comma 6, art 8 del CCNL Area Sanità – Triennio 2016-2018.

Le Parti convengono che di dare seguito all'Ipotesi di Accordo entro due mensilità successive all'acquisizione del parere favorevole acquisito da parte del Collegio Sindacale.

CCIL Modigliani  
FASIDA  
*[Signature]*

ANAPRE MODIGLIANI  
*[Signature]*

VILMORNI  
*[Signature]*

CITRO  
*[Signature]*

*[Signature]*