

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 118 del 11/02/2022**

**OGGETTO: Dipendente matricola 3492  
Permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3 - L. 104/92 e s.m.i.**

Esercizi/o 2022    Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € ..**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

**Autorizzazione n°: .**

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane    Proposta n° DT-118-2022

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Luca Carboni**

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;  
il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- PREMESSO che il dipendente matricola 3492, operatore socio-sanitario, con nota prot.n. 1064 del 24/01/2022, fruitore di permessi L.104/92 per se stesso, ha presentato richiesta tesa ad ottenere la concessione dei permessi mensili retribuiti previsti dall'art. 33, comma 3, Legge 104/92, per assistere un proprio familiare disabile (coniuge);
- VISTA la copia del verbale dell'INPS di Roma definito il 21/02/2021, con il quale il familiare del dipendente è stato riconosciuto disabile con connotazione di gravità ai sensi delle Leggi 981/70 e 508/88;
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il secondo grado, ed in situazioni specifiche entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- VISTO l'art. 38 del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità del 21/05/2018;
- VISTE le altre dichiarazioni del dipendente di seguito riportate:  
- *Che il parente disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;*  
- *Essere l'unico familiare a fruire dei permessi retribuiti per assistere il disabile;*  
- *Di impegnarsi a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;*
- RITENUTO pertanto di dover accogliere l'istanza prot.n. 1064 del 24/01/2022 del dipendente matricola 3492, già titolare di permessi mensili L. 104/92 per se stesso e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3

della Legge 104/92 e s.m.i. per assistere il familiare disabile (coniuge), a decorrere dal giorno 25/01/2022;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

### DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

➤ accogliere l'istanza prot.1064 del 24/01/2022 del dipendente matricola 3492, già titolare di permessi mensili L. 104/92 per se stesso, e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i. per assistere il familiare disabile (coniuge), a decorrere dal giorno 25/01/2022;

➤ dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Luca Carboni**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate