

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 167 del 23/02/2022

**OGGETTO: Dipendente matricola 2462
Permessi mensili ai sensi dell'art. 33 , c. 6 - L. 104/92 e s.m.i.**

Esercizi/o 2022 Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-166-2022

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca Carboni

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazione n. 1254 del 02/12/2020 ed integrato con deliberazione n. 46 del 21/01/2021 e n.380 del 25/03/2021 approvato dalla Regione Lazio con determinazione 30 marzo 2021 n.G03488;
- PREMESSO che il dipendente matricola 2462, dirigente medico, con nota prot.n. 2129 del 11/02/2022 ha chiesto di poter beneficiare dei permessi mensili per se stesso, previsti dall'art. 33 c 6 della L. 104/92;
- VISTA la copia del Verbale INPS di Roma definito il 13/01/2022 con la quale il dipendente è stato riconosciuto disabile con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3 c. 3 delle L. 104/92, giudizio rivedibile al mese di gennaio 2023;
- VISTO l'art. 33, c. 6, della legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificata ed integrata, il quale prevede per il lavoratore con rapporto di lavoro pubblico o privato, anche a tempo determinato, riconosciuto disabile in situazione di gravità, il diritto alla fruizione dei permessi retribuiti mensili, alternativamente, nella misura di:
- *tre giorni mensili, anche frazionati;*
 - *due ore al giorno, per un orario giornaliero pari o superiore alle sei ore;*
 - *un'ora al giorno, per un orario giornaliero inferiore alle sei ore;*
- VISTO l'art. 38 del CCNL 2016-2018 dell' Area Dirigenza Medica firmato il 19/12/2019;
- PRECISATO che nei casi di eventuale rivedibilità del giudizio di accertamento, alla scadenza dello stesso, e in mancanza del nuovo giudizio, la Legge n. 114/2017 (conversione D.L. 90/2014) al comma 6 bis dell'art. 25 prevede che “ *Nelle more dell'effettuazione delle visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista la rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, di prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura*” e che “*la Convocazione a visita, nei casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilità, è di competenza dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale*”;

RITENUTO pertanto di poter accogliere l'istanza prot.n.2129 dell'11/02/2022 del dipendente matricola 2462 e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili nella misura di 2 ore di permesso giornaliero, previsti dall'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e s.m.i., dalla data del 28/02/2022;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- accogliere l'istanza prot.n.2129 dell'11/02/2022 del dipendente matricola 2462, e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili nella misura di 2 ore di permesso retribuito giornaliero, previsti dall'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e s.m.i., dalla data del 28/02/2022;
- autorizzare il dipendente a fruire del beneficio dei permessi fino al completamento dell'iter sanitario di revisione del giudizio medico collegiale, previsto per il mese di gennaio 2023;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca Carboni

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate