

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 247 del 21/03/2022**

**OGGETTO: Dipendente matricola n. 3715  
Permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3 - L. 104/92 e s. m.i.**

Esercizi/o 2022    Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

**Autorizzazione n°: .**

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane    Proposta n° DT-232-2022

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Luca Carboni**

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;  
il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazione n. 1254 del 02/12/2020 ed integrato con deliberazione n. 46 del 21/01/2021 e n.380 del 25/03/2021 approvato dalla Regione Lazio con determinazione 30 marzo 2021 n.G03488;
- PREMESSO che il dipendente matricola 3715, Dirigente Medico, con nota prot.n. 3420 del 10/03/2022, ha presentato istanza tesa ad ottenere la concessione dei permessi mensili retribuiti previsti dall'art. 33, comma 3, Legge 104/92, per assistere il familiare disabile, parente di II° grado ( nonna) ;
- VISTO il Verbale INPS del Centro Medico Legale di Frosinone definito il 06/04/2021 con il quale il familiare del dipendente è stato riconosciuto disabile grave ai sensi dell'art. 3 c. 3 Legge 104/92, con giudizio non rivedibile;
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il secondo grado, ed in situazioni specifiche entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- VISTO l'art. 38 CCNL 2016-2018 Area Medica firmato il 19/12/2019;
- VISTE le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate:  
- *Il familiare disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;*  
- *Essere l'unico familiare a fruire dei permessi retribuiti citati;*  
- *Di impegnarsi a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;*
- RITENUTO pertanto di dover prendere atto dell'istanza prot.n.3420 del 10/03/2022, presentata dal dipendente matricola 3715, e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti, pari a giorni tre mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e

s.m.i., per assistere il familiare disabile di II° grado (nonna), a decorrere dal 11/03/2022;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

### DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- accogliere l'istanza prot.n.3420 del 10/03/2022, e concedere al dipendente matricola 3715 il beneficio dei permessi retribuiti, pari a tre giorni mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare disabile di II° grado (nonna), a decorrere dalla data del 11/03/2022;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Luca Carboni**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate