

DELIBERAZIONE N. 186 DEL 04/03/2022	
OGGETTO: AMMISSIONE CANDIDATI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE NEL SISTEMA CLASSIFICATORIO DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER N. 3 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. D	
Esercizi/o 2022 Centri/o di costo . - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € . Budget - Assegnato: € . - Utilizzato: € . - Residuo: € . Autorizzazione n°: . Servizio Risorse Economiche: Giovanna Evangelista	STRUTTURA PROPONENTE UOC Risorse Umane Il Dirigente Responsabile Luca Carboni Responsabile del Procedimento Maria Rita Gentile L'Estensore Maria Rita Gentile Proposta n° DL-196-2022
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 04/03/2022 IL DIRETTORE SANITARIO Ermete Gallo	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 03/03/2022 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli
Parere del Direttore Scientifico IRE Gennaro Ciliberto data 28/02/2022 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG Aldo Morrone data 01/03/2022 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 5 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO** il decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 16.10.2003, n. 288;
- VISTA** la legge regionale 23.01.2006, n. 2;
- VISTO** l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con delibere n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25.03.2021 approvato dalla Regione Lazio con Determinazione 30 marzo 2021, n. G03488;
- PREMESSO** che con deliberazione del 07.12.2021 n. 1234 è stata indetto - ai sensi del comma 15 dell'art. 22 del D. Lgs. 75/2017 e della regolamentazione relativa alle modalità di selezione interna per i passaggi verticali e diagonali approvata con deliberazione del 15.01.2021 n. 37 – un avviso di selezione interna finalizzato alla progressione verticale del personale per n. 3 posti di Categoria D – Profilo professionale Collaboratore Amministrativo;
- che il bando inerente il predetto avviso di selezione interna è stato pubblicato sul sito aziendale per le dovute forme di pubblicità in data 05.01.2022 con scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione entro il giorno 20.01.2022;
- TENUTO CONTO** che a seguito di un errore procedurale relativo al mancato invio di copia del bando tramite email aziendale "everyone", alla R.S.U. formalmente costituita ed alle Organizzazioni Sindacali firmatarie e rappresentative del CCNL del Comparto Sanità come invece previsto dall' art. 2 comma 2.2 della regolamentazione relativa alle modalità di selezione interna per i passaggi verticali e diagonali approvata con deliberazione del 15.01.2021 n. 37 – ai fini di una massima diffusione e trasparenza sono stati riaperti i termini di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione fissando la nuova scadenza al giorno 14.02.2022;
- DATO ATTO** che alla data del nuovo termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione risultano pervenute le istanze dei candidati Bisozzi Massimo, Castronuovo Marina, Del Prete Alessandra, Fiumara Anita, Giampieri Fabrizio, Olivieri Valentina e Tonda Zoe;

- RICHIAMATO** il bando dell'avviso di selezione interna in esame, in particolare relativamente ai "requisiti generali e specifici di ammissione";
- CONSIDERATO** che all'esito della fase istruttoria propedeutica all'adozione del presente provvedimento risultano in possesso dei requisiti prescritti i candidati Bisozzi Massimo, Del Prete Alessandra, Fiumara Anita, Giampieri Fabrizio e Tonda Zoe che pertanto possono essere ammessi alla selezione di che trattasi;
- che la sig.ra Olivieri Valentina in base alla dichiarazione resa nella propria domanda ed alla documentazione alla stessa allegata, non risulta in possesso del titolo di studio per l'accesso dall'esterno alla categoria D, ruolo amministrativo, Collaboratore Amministrativo così come prescritto dal bando di selezione quale requisito di ammissione e pertanto non può essere ammessa alla selezione in questione;
- che la sig.ra Castronuovo Marina non risulta ammissibile in quanto – assunta a tempo indeterminato in data 01.01.2022 in qualità di assistente amministrativo cat. C mediante scorrimento di graduatoria concorsuale espletata da altra Azienda, non può conseguentemente dichiarare l'assenza di procedimenti disciplinari superiori al rimprovero verbale negli ultimi due anni precedenti così come richiesto nel bando di selezione;
- RITENUTO** pertanto, per i motivi sopra esposti di ammettere alla selezione interna per la progressione verticale nel sistema classificatorio del personale del comparto per n. 3 posti di Collaboratore amministrativo cat. D i candidati Bisozzi Massimo, Del Prete Alessandra, Fiumara Anita, Giampieri Fabrizio e Tonda Zoe;
- di non ammettere le candidate Olivieri Valentina e Castronuovo Marina per le dianzi specificate motivazioni;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005

Propone

Per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

ammettere alla selezione interna per la progressione verticale nel sistema classificatorio del personale del comparto per n. 3 posti di Collaboratore amministrativo cat. D i candidati Bisozzi

Massimo, Del Prete Alessandra, Fiumara Anita, Giampieri Fabrizio e Tonda Zoe;

non ammettere la candidata Olivieri Valentina in quanto non in possesso del titolo di studio per l'accesso dall'esterno alla categoria D, ruolo amministrativo, Collaboratore Amministrativo così come prescritto dal bando di selezione quale requisito di ammissione;

non ammettere la candidata Castronuovo Marina in quanto assunta a tempo indeterminato in data 01.01.2022 in qualità di Assistente Amministrativo cat. C mediante scorrimento di graduatoria concorsuale espletata da altra Azienda non può, conseguentemente, dichiarare l'assenza di procedimenti disciplinari superiori al rimprovero verbale negli ultimi due anni precedenti così come richiesto nel bando di selezione;

dare atto che, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 71, 73, 76 del DPR 445/2000 è fatto salvo in ogni momento l'accertamento della veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dal candidato stesso, ivi comprese quelle rese al fine di autocertificare il possesso dei requisiti;

pubblicare sul sito aziendale il presente provvedimento

L'Unità Operativa Complessa Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione, compresa la notifica agli esclusi.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca Carboni

Il Direttore Generale

- Visto il decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la legge regionale 23.01.2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019
- In virtù dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29.10.2021.
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e s.m., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *"AMMISSIONE CANDIDATI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE NEL SISTEMA CLASSIFICATORIO DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER N. 3 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. D"* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dr.ssa Marina Cerimele

 Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate 