

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 354 del 26/04/2022

**OGGETTO: Dipendente matricola 3123
Conferma permessi mensili ai sensi dell'art. 33 c. 3 L.104/92 e s.m.i..**

Esercizi/o 2022 Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-320-2022

L'estensore

Pasquina Del Gizzi

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca Carboni

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con la determinazione n. 1254 del 02/12/2020 ed integrato con deliberazione n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25/03/2021 approvato dalla Regione Lazio con determinazione 30 marzo 2021 n. GO3488;
- PREMESSO che al dipendente matricola 3123, coll.re prof.le sanitario – infermiere, con determinazione n. 288 del 17/03/2020 è stato concesso, con verbale INPS-RM rivedibile a febbraio 2021, il beneficio dei permessi mensili retribuiti previsti dall'art. 33, comma 3, Legge 104/92 e s.m.i., per assistere un proprio familiare (coniuge) riconosciuto disabile con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3 c.3 della stessa legge;
- VISTA la nota prot.n.1776 del 07/02/2022 con la quale il dipendente ha trasmesso copia del Verbale INPS-RM di revisione dell'accertamento sanitario, definito in data 26/01/2022, che conferma il riconoscimento della disabilità del familiare ai sensi dell'art.3 c. 3 L.104/92, con giudizio rivedibile a gennaio 2023 ;
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il secondo grado, ed in situazioni specifiche entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- VISTO l'art. 38 del CCNL 2016-2018 Personale Comparto Sanità;
- ATTESO che il dipendente ha confermato le dichiarazioni di seguito riportate:
- *Il familiare disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;*
- *Essere l'unico familiare a fruire dei permessi retribuiti per assistere il disabile;*
- *Di impegnarsi a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;*

RITENUTO di dover prendere atto del Verbale INPS (prot.n.1776/07.02.2022) che conferma il riconoscimento della disabilità ai sensi dell'art.3 c. 3 L.104/92, e ribadire la concessione dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92, al dipendente matricola 3123, per assistere il familiare disabile;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto del Verbale INPS di accertamento sanitario del familiare del dipendente matricola 3123, pervenuto con prot.n.1776/2022 con il quale è confermato il riconoscimento della disabilità ai sensi dell'art.3 c. 3 L.104/92, con revisione a gennaio 2023;
- ribadire la concessione dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 c. 3 della Legge 104/92, al citato dipendente;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca Carboni

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate