

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 420 del 05/05/2022**

**OGGETTO: Dipendente matricola 3097  
Conferma beneficio permessi mensili L. 104/92 e s.m.i.  
Determinazione n.122 del 15.02.2020.**

Esercizi/o 2022    Centri/o di costo -

- **Importo presente Atto: € -**

- **Importo esercizio corrente: € -**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

**Autorizzazione n°: -**

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane    Proposta n° DT-431-2022

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Luca Carboni**

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;  
il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazione n. 1254 del 02/12/2020 ed integrato con la deliberazione n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25/03/2021 approvato dalla Regione Lazio con Determinazione 30/03/2021, n. GO3488;
- PREMESSO che al dipendente matricola 3097, coll.re prof.le sanitario – infermiere, con determinazione n. 122 del 15/02/2021 è stato concesso, con certificazione provvisoria del medico specialista, il beneficio dei permessi mensili retribuiti previsti dall'art. 33, comma 3, Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il proprio familiare disabile (madre), con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3 c.3 della stessa legge;
- VISTO il Verbale definitivo del Centro Medico Legale INPS di Roma, senza revisione, trasmesso dal dipendente con nota prot. n. 4732 del 06/04/2022, che riporta il riconoscimento della disabilità del familiare ai sensi dell'art.3 c. 3 L.104/92;
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il secondo grado, ed in situazioni specifiche entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- VISTO l'art. 38 del CCNL 2016-2018 dell'Area Sanità;
- PRECISATO che la Legge n. 114/2017 (conversione D.L. 90/2014 ) al comma 6 bis dell'art. 25 ha stabilito che “ *Nelle more dell'effettuazione delle visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista la rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, di prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura*” e che “*la Convocazione a visita, nei*

*casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilità, è di competenza dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale”;*

ATTESO che il dipendente ha confermato le dichiarazioni di seguito riportate:  
- *Il familiare disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;*  
- *Essere l'unico familiare a fruire dei permessi retribuiti per assistere il disabile;*  
- *Di impegnarsi a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;*

RITENUTO di dover prendere atto del Verbale definitivo del Centro Medico Legale INPS di Roma, senza revisione, trasmesso dal dipendente matricola 3097, con nota prot. n. 4732 del 06/04/2022, che attesta il riconoscimento della disabilità del familiare ai sensi dell'art.3 c. 3 L.104/92;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

#### DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto del Verbale definitivo del Centro Medico Legale INPS di Roma, senza revisione, trasmesso dal dipendente matricola 3097, con nota prot. n. 4732 del 06/04/2022, che attesta il riconoscimento della disabilità del familiare ai sensi dell'art.3 c. 3 L.104/92;
- confermare al dipendente matricola 3097 la concessione del beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsto dall'art. 33 c. 3 della Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare disabile (madre);
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Luca Carboni**

