

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 447 del 13/05/2022**

**OGGETTO: Dipendente matricola 7025  
Revoca permessi legge 104 concessa ai sensi dell'art.33 c.6 Legge 104/92 e s.m.i..**

Esercizi/o 2022    Centri/o di costo -

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € -**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

**Autorizzazione n°: -**

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane    Proposta n° DT-463-2022

**L'estensore**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Luca Carboni**

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazione n. 1254 del 02/12/2020 ed integrato con deliberazione n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25/03/2021 approvato dalla Regione Lazio con determinazione 30 marzo 2021 n. GO3488;
- PREMESSO che al dipendente matricola 7025, con determinazione n.62 del 17/01/2020, è stato concesso il beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 6 Legge 104/92, per uso personale, in quanto riconosciuto disabile con Verbale INPS rivedibile;
- VISTO il Verbale INPS dell'11/04/2022, pervenuto con prot.5078 del 14/04/2022, con il quale il citato dipendente è stato riconosciuto disabile ai sensi dell'art. 3 comma 1, senza connotazione di gravità;
- PRECISATO che il comma 1, di cui all'art. 3 della L. 104/92, non prevede il diritto al beneficio dei permessi mensili;
- RILEVATO che il dipendente ha fruito di tre giorni di permessi mensili per uso proprio fino all'11/04/2022, data dell'accertamento di revisione (Circ INPS 127/2016);
- RITENUTO pertanto di dover prendere atto del Verbale INPS definito l'11/04/2022, con il quale il dipendente matricola 7025 è stato riconosciuto disabile, ai sensi dell'art. 3 comma 1, senza connotazione di gravità;
- di dover revocare il beneficio dei permessi mensili per uso proprio (3gg), con effetto dal 12/04/2022, giorno successivo alla data dell'accertamento di revisione (Circ. INPS n. 127/2016);
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

## DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati :

- di prendere atto del Verbale INPS definito l'11/04/2022, con il quale il dipendente matricola 7025 è stato riconosciuto disabile, ai sensi dell'art. 3 comma 1 L.104/92, senza connotazione di gravità;
- di revocare il beneficio dei permessi mensili per uso proprio (3gg), con effetto dal 12/04/2022, giorno successivo alla data dell'accertamento di revisione (Circ. INPS n. 127/2016).

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Luca Carboni**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate