

IL CURRICULUM
VITAE



e redatto ai sensi degli artt.6
e 8 del DPR 484/1997

INFORMAZIONI
PERSONALI

ASSUNTA DE LUCA



Il presente C.V. è formulato ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000 (dichiarazione sostitutiva di certificazione e dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà);

consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

i seguenti stati, fatti e qualità personali

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) **27 luglio 1994**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Laurea in Medicina e Chirurgia** presso la II Università degli studi di Napoli
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Livello nella classificazione nazionale
- Date (da – a) **Prima sessione del 1995**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Abilitazione** professione medica presso la II Università degli studi di Napoli
- Livello nella classificazione nazionale **90/90**
- Date (da – a) **dal 15 giugno 1995**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi** della provincia di Napoli e poi trasferita all'Albo di Roma dal 3 gennaio 1998 (posizione albo n. M 48349).
- Date (da – a) **28 ottobre 1999**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Diploma di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva** presso l'Università "La Sapienza" di Roma,
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Livello nella classificazione nazionale
- Date (da – a) **Anno Accademico 2007/2008**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Corso di alta formazione in economia e management in ospedale.** "Sapienza" Università di Roma
- Date (da – a) **Anno Accademico 2014/2015**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Master universitario di II livello in Valutazione e gestione delle tecnologie.** Alta Scuola di Economia e Management dei Sistemi

- Istruzione o formazione
 - Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Date (da – a)
- Rispetto art.46 ultimo comma DPR 761/1979**
- Sanitari. Università Cattolica del Sacro Cuore
Dal 6 marzo al 9 maggio 2017
 Master post universitario di formazione e aggiornamento professionale in Processo Alla Documentazione Sanitaria – Scuola Medica Ospedaliera - Agisa
Anno Accademico 2017/2018
 Master universitario di II livello in Risk Management: decisioni errori e tecnologia in medicina. Alta Scuola di Economia e Management dei Sistemi Sanitari. Università Cattolica del Sacro Cuore
Dal 6 al 9 novembre 2018
 Corso Lean Healthcare Management – livello base – Telos.
- Dal 16 maggio al 16 ottobre 2019**
Corso di formazione Manageriale per Direttori di UOC ai sensi degli art. 15 e 16 del D.Lgs. n. 502/1992 e art.7 del D.P.R. n.484/1997 e loro ss.mm.ii. e nonché dell'Accordo tra Ministero della Salute e le Regioni e Province Autonome del 10 luglio 2003.
- Si fa presente che l'aggiornamento professionale obbligatorio è sempre stato svolto secondo quanto previsto dall'art. 46 del DPR 761/1979**

POSIZIONE RICOPERTA

- Qualifica
 - Amministrazione
 - Incarico attuale e posizione funzionale
 - Date (da – a)
- DIRIGENTE MEDICO SPECIALISTA IN IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA
 IRCCS - ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI – Istituto Oncologico Regina Elena e Istituto Dermatologico San Gallicano - Roma
Responsabile UOSD "Qualità, Accreditamento e Rischio Clinico" QuARC
 – Disciplina Igiene e Medicina Preventiva
 – rapporto di lavoro dipendente a tempo pieno e indeterminato
DAL 4° FEBBRAIO 2019 A TUTT'OGGI

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Incarico e posizione funzionale
 - Principali mansioni e responsabilità
- DAL 1° APRILE 2018 A 3 FEBBRAIO 2019**
 IRCCS - ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI – Istituto Oncologico Regina Elena e Istituto Dermatologico San Gallicano – Roma
 SANITARIO – GLI IFO, ISTITUTI DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO (IRCCS PUBBLICO) sono ospedali di eccellenza che perseguono finalità di ricerca, prevalentemente clinica e traslazionale, nel campo biomedico ed in quello della organizzazione e gestione dei servizi sanitari ed effettuano prestazioni di ricovero e cura di alta specialità
Incarico di Alta Specializzazione "Risk manager, qualità e accreditamento" (in comando dall'AOU Sant'Andrea fino al 30/11/18, poi a tempo indeterminato dal 01/12/2018)
 – Disciplina Igiene e Medicina Preventiva
 – rapporto di lavoro dipendente a tempo pieno e indeterminato
 Coordinamento delle attività inerenti la qualità e la gestione del rischio clinico all'interno degli IFO:
 • Pianificazione e attuazione delle attività nell'ambito del sistema qualità e gestione rischio clinico in ambito clinico-assistenziale e della ricerca per personale

IFO (tra le varie attività: stesura di procedure, protocolli; formazione agli operatori sugli strumenti della qualità e gestione del rischio clinico per la prevenzione degli errori/near miss/eventi avversi; svolgimento di audit in caso di evento avverso, analisi di processi clinico-organizzativi specifici per individuare criticità e trovare soluzioni migliorative individuando indicatori di monitoraggio per la relativa attuazione con strumenti del sistema di gestione della qualità e strategia Lean (gap analysis, RCA, FMECA, ecc))

- Pianificazione, messa in atto e verifica delle attività previste per il Piano Aziendale di Risk Management - P.A.R.M.
- Componente dei Comitati per il Controllo delle Infezioni Correlate all'Assistenza (CCICA) e il Buon Uso del Sangue in qualità di Quality e Risk Manager
- Componente del Comitato Valutazione Sinistri in qualità di Risk Manager. Dal 3 febbraio 2020 coordinatore del Comitato (deliberazione IFO n.149/2020).
- Componente della commissione aziendale in materia di privacy e adesione al GDPR
- Componente del gruppo di lavoro aziendale per la riorganizzazione dell'attività chirurgica: separazione della chirurgia breve dalla chirurgia complessa.
- Componente e segretario del gruppo di lavoro aziendale sulla "centralità del paziente" che vede il coinvolgimento delle associazioni dei pazienti e dei cittadini
- Quality manager IFO per la Certificazione EN UNI ISO9001 e per l'accreditamento per Organization of European Cancer Institutes (OECI) nonché referente per la verifica requisiti del Decreto Ministeriale 2 aprile 2015 n. 70 "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera". Supporto alle Direzioni Scientifiche per l'accreditamento di IRCCS presso il Ministero della Salute. Supporto tecnico in caso di ulteriori certificazioni o accreditamenti di settore; centro trasfusionale, Banca del Tessuto Muscolo Scheletrico a valenza regionale, Banca del Tessuto Ovarico e delle cellule Germinali, ecc.
- Componente di commissione di gare aziendali per le competenze specifiche igienico-sanitarie
- Supporto alla Direzione Sanitaria per la redazione di documenti tecnici in materia di qualità, accreditamento e rischio clinico
- Partecipazione al Tavolo Permanente del Centro Regionale Rischio Clinico (CRRC) in qualità di Risk Manager
- Referente IFO per il "progetto multicentrico Ministero della salute "riorganizzazione attività chirurgiche per setting assistenziali e complessità di cure" da dicembre 2018
- Referente IFO progetto Piani Regionali per la Prevenzione (PRP) presso INMI Spallanzani per IFO da dicembre 2018.

Obiettivi raggiunti

Performance e altri obiettivi aziendali

- Ottenimento e mantenimento della Certificazione da ente terzo per le EN UNI ISO9001:2015 per tutte le Unità Operative e servizi: clinico-assistenziali, di ricerca e amministrative
- Mantenimento dell'Accreditamento europeo per il centro oncologico OECI (prossima verifica di accreditamento anno 2020)
- Ottenimento e mantenimento della certificazione per la Banca del Tessuto Muscolo Scheletrico a valenza regionale, Banca del Tessuto Ovarico e delle cellule Germinali dal centro nazionale trapianti (CNT) e centro regionale trapianti (CRT)
- Ottenimento certificazione del servizio trasfusionale dal centro regionale sangue (CRS)
- Progettazione e attuazione del Piano Aziendale di Risk Management - P.A.R.M. IFO
- Partecipazione all'Attuazione del Piano Aziendale per il Controllo delle

Infezioni Correlate all'Assistenza (PAICA)

- Partecipazione alla riorganizzazione del percorso chirurgico con la separazione dei percorsi della chirurgia breve da quella complessa con metodologia "Lean and Safety"

Cambiamenti organizzativi direttamente guidati

- Consolidamento del Sistema di Gestione della qualità e del rischio clinico aziendale con maggior partecipazione della rete dei referenti locali "Qualità Accreditazione Rischio Clinico" (area clinico-assistenziale, area ricerca, area amministrativa) con loro maggiore partecipazione al sistema di qualità e rischio clinico aziendale

Clima Organizzativo

- Internamente alla UO (**coordinamento di 2 persone**) sistema di condivisione delle attività da svolgere e verifica periodica delle attività in corso, con valorizzazione di ciascuno attraverso aggiornamenti professionali nel settore specifico della Unità Operativa; pubblicazione di lavori scientifici con il nome di chi ha collaborato.
- Nell'ambito della rete dei referenti locali "Qualità e Rischio Clinico" vengono svolti incontri periodici in plenaria per condividere le attività svolte e gli obiettivi raggiunti e ancora da raggiungere, valorizzando esempi di Buone Pratiche già messe in atto.

Decisioni o provvedimenti più importanti direttamente assunti

- In qualità di risk manager: svolgimento di audit reattivi e proattivi e delle azioni individuate e condivise e presentate alla Direzione Strategica in ambito di audit reattivi in caso di near miss e/o eventi avversi utili al miglioramento dell'organizzazione per prevenire in futuro altri eventi
- Come responsabile della Qualità controlla il ciclo di approvazione di tutta la documentazione soggetta alla verifica di qualità e svolge audit presso le strutture per verifica requisiti
- Per le certificazioni e accreditamenti a cui IFO è sottoposta (ISO9001, CNT, JACIE ecc.) controlla e verifica che i requisiti richiesti siano soddisfatti
- Organizzazione di corsi formativi nel campo della qualità accreditamento e rischio clinico in qualità di responsabile scientifico e docente

• Date (da – a)

DAL 1° SETTEMBRE 2011 AL 31 MARZO 2018

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA SANT'ANDREA FACOLTÀ MEDICINA E PSICOLOGIA UNIVERSITÀ "SAPIENZA" ROMA (AOUSA) sede di DEA I livello

• Tipo di azienda o settore

SANITARIA - L'AOUSA dispone di n. 447 posti letto per acuti, di cui 396 posti letto destinati ai ricoveri a ciclo continuo e 51 ai ricoveri a ciclo diurno, articolati per specialità. Sono attive tutte le specialità ad esclusione dell'Ostetricia, come da DCA Lazio n. 412/2014. Nell'ambito delle reti regionali di alta specialità, l'Azienda riveste ruoli diversi a seconda delle specialità presenti e dei volumi di attività erogati negli anni passati.

L'offerta formativa universitaria dell'A.O.U. Sant'Andrea è costituita primariamente dai corsi di studio dell'area medica e delle professioni sanitarie della facoltà di Medicina e psicologiche si svolgono presso l'Ospedale di Via di Grottarossa. Essi comprendono i seguenti corsi di laurea e corsi di laurea magistrale:

- corso di laurea magistrale a ciclo unico in Medicina e chirurgia;
- corso di laurea magistrale in Scienze infermieristiche e ostetriche;
- corsi di laurea in Ostetricia, Infermieristica, Nursing (infermieristica in lingua



inglese), Fisioterapia, Podologia, Tecniche di laboratorio biomedico, Tecniche ortopediche, Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro.

• Incarico e posizione funzionale

Dirigente medico presso la Direzione Sanitaria

Responsabile di UOS Gestione Attivita' Chirurgiche e High Care (dal 16/03/2018)

Responsabile di UOS Clinical Governance e Gestione dei Percorsi Assistenziali (dal 16/07/2014 al 15/3/2018)

Responsabile della U.O.S.D. "Libera Professione" e ad interim della U.O.S. "Clinical Governance e Gestione Percorsi Assistenziali" dal 14/07/2016 a 30/11/2016

Responsabile di UOS Clinical Governance e Gestione dei Percorsi Assistenziali e ad interim della UOS Igiene Tecnica Ospedaliera (dal 02/11/2015 ad 01/04/2016)

Incarico di base "Supporto Organizzativo gestionale del Dipartimento di Emergenza e Accettazione" dal 01/01/2012 al 15/07/2014

Sostituzione nelle funzioni del Direttore Sanitario durante periodi di festività e ferie dal gennaio 2012 fino al 31 marzo 2018.

- Disciplina: Direzione Medica di Presidio Ospedaliero

- Rapporto di lavoro dipendente: tempo pieno e determinato dal 1 settembre 2011 al 15 ottobre 2015; tempo pieno e indeterminato dal 16 ottobre 2015 al 31 marzo 2018.

• Principali mansioni e responsabilità

Responsabile UOS Clinical Governance e Gestione dei Percorsi Assistenziali

Responsabile UOS Gestione Attivita' Chirurgiche e High Care

- Coordinamento di implementazione di protocolli, procedure clinico organizzative aziendali e PDTA;
- coordinamento organizzativo del Dipartimento di Emergenza Urgenza (reparti, servizi e pronto soccorso) fino ad agosto 2017; coordinamento diretto delle attività di facilitazione dei processi di dimissione e ricovero (bed management) con sviluppo, implementazione e verifica del piano per la prevenzione del sovraffollamento in PS nonché referente regionale;
- referente regionale per l'implementazione di PDTA oncologici e reti di patologia (tumore mammella, colon-retto, polmone),
- coordinamento organizzativo per favorire l'integrazione ospedale-territorio per la gestione dei pazienti oncologici (simultaneous care e PDTA oncologici) e di altri pazienti che necessitano di presa in carico dopo l'ospedale con incontri periodici e accordi stipulati con la ASLROMA1, per il trattamento del dolore (ospedale e territorio senza dolore);
- attività di "organizzazione e monitoraggio di attività chirurgica" con revisione dei processi di gestione del paziente pre-durante e post-intervento; referente del Dipartimento Scienze Chirurgiche e della Centrale di Sterilizzazione per revisione dei processi interni e di interfacciamento con le sale operatorie,
- referente Pre-Ospedalizzazione, coordinamento diretto ufficio ricoveri e ufficio stranieri,
- referente coordinamento diretto ufficio ricoveri programmati e da PS e ufficio stranieri,
- referente Comitato per il Controllo delle Infezioni Correlate all'Assistenza (CICA),
- referente Piano Emergenza Interna Massiccio Afflusso Feriti (PEIMAF) aziendale,
- referente del Comitato del Buon Uso del Sangue e del Comitato Ospedale

senza Dolore;

- Componente della Commissione HTA per la Direzione Sanitaria;
- referente aziendale per le liste di Attesa per il ricovero;
- collaborazione con il Controllo di Gestione per la elaborazione di indicatori di monitoraggio dei diversi percorsi attivati e delle modifiche organizzative implementate in ambito dei reparti e pronto soccorso;
- referente Direzione Sanitaria per (1) "Qualità" e (2) "gestione aspetti legati al trattamento dei dati sensibili –Privacy", (3) "Health Technology Assessment aziendale (con partecipazione alla stesura e aggiornamento del piano d'investimenti piccole, medie, alte tecnologie con i servizi amministrativi "Acquisizione Beni e Servizi e Tecnologie Biomediche";
- referente direzione sanitaria per i processi informatici implementati dal CED (GIPSE, Order Entry e altri applicativi AREAS, cartella clinica informatizzata di reparto, sala operatoria e servizi diagnostici integrati);
- vigilanza sanitaria lavori edili e manutenzioni e destinazione d'uso degli spazi (in particolare, partecipazione alla ristrutturazione del DEA e dei reparti di degenza).
- Partecipazione alla definizione di diversi capitolati di gara e in diverse commissioni di gara per acquisizione apparecchiature o servizi in outsourcing.
- Componente del gruppo di lavoro per la determinazione della dotazione organica in occasione dell'approvazione dell'Atto Aziendale.
- Componente del gruppo di lavoro per la identificazione dei corsi per il fabbisogno formativo aziendale.

Responsabile della U.O.S.D. "Libera Professione"

- gestione attività A.L.P.I. aspetti amministrativi e sanitari con interfacciamento uffici amministrativi specifici (contabilità, personale).

Responsabile della UOS Igiene Tecnica Ospedaliera

- Prevenzione e controllo Infezioni Correlate all'Assistenza
- Raccolta e trasmissione delle Notifiche di malattie infettive;
- Partecipazione alle attività del Comitato di Controllo delle Infezioni correlate all'Assistenza (CCICA);
- Effettuazione periodica di indagini di prevalenza e di incidenza sulle infezioni ospedaliere finalizzate alla restituzione dei dati ai potatori di interesse, alla formazione e alla definizione di obiettivi in termini di miglioramento della qualità;
- Effettuazione di indagini epidemiologiche, a seguito di segnalazioni di microrganismi ad alta diffusibilità e pericolosità e microrganismi antibiotico-resistenti, finalizzate al potenziamento di comportamenti assistenziali adeguati come il rispetto delle corrette misure assistenziali, l'applicazione rigorosa delle precauzioni universali ed aggiuntive, l'uso appropriato degli antibiotici sulla base di procedure concordate;
- Monitoraggio microbiologico ambientale nelle sale operatorie e nei reparti ad alto rischio ematologia, oncologia, centro trasfusionale, farmacia o in caso di indagine epidemiologica;
- Audit, check list ed attestazioni dei servizi: biancheria, pulizie, ristorazione (degenti, dipendenti e utenti esterni), pulizie, rifiuti, trasporti secondari di pazienti e di sangue.
- Compilazione e controllo Formulari, SISTRI e TECNOSOFT, vidimazione dei registri di carico e scarico presso la Camera di Commercio (CCIA), stampa dei registri, compilazione del Modello Unico di Dichiarazione ambientale (MUD) annuale e archiviazione del registro di carico e scarico rifiuti sanitari
- Gestione Ambulatorio di Medicina della Salute si svolgono attività di sorveglianza periodica del personale sanitario (D.Lgs. 81/2008) in collaborazione con la Medicina del Lavoro, sorveglianza in caso di esposizione a malattia tubercolare, prestazioni rivolte a pazienti ricoverati e in dialisi. Controllo del rischio biologico per gli operatori sanitari dell'Azienda.



Obiettivi raggiunti

Responsabile UOS Clinical Governance e Gestione dei Percorsi Assistenziali Responsabile UOS Gestione Attivita' Chirurgiche e High Care

Piano delle performance e obiettivi del Direttore Generale di competenza della direzione sanitaria

o Indicatori per il sovraffollamento del Pronto Soccorso in costante miglioramento, riduzione delle degenze mediche e chirurgiche, controllo delle liste di attesa per il ricovero con implementazione della pre-ospedalizzazione. Attivazione di Protocolli e Procedure per la gestione delle patologie tempo-dipendenti e per la violenza di genere in PS. Attivazione di PDTA delle patologie oncologiche con relativo monitoraggio annuale attraverso indicatori di struttura e di processo. Supporto alla pianificazione del piano di acquisizione di apparecchiature di piccola, media e alta tecnologia. Supporto alla definizione della pianta organica parte sanitaria.

Cambiamenti organizzativi direttamente guidati

o Introduzione di una modalità organizzativa di ricoveri e dimissioni da PS e programmati con particolare riferimento alle "dimissioni difficili" e introduzione di un sistema informatizzato di monitoraggio del sovraffollamento in PS in tempo reale

o Introduzione di un sistema di registrazione informatizzata della programmazione delle sale operatorie e individuazione di un set di indicatori di monitoraggio delle attività

o Riorganizzazione strutturale e organizzativa del Dipartimento di Emergenza e Urgenza – Pronto Soccorso e Osservazione Breve Intensiva

o Attivazione dell'Ambulatorio Cure simultanee per patologia onco-ematologiche

o Riorganizzazione delle degenze per intensità di cure: area medica, area chirurgica ad alta complessità, area chirurgica a media e bassa intensità

Clima Organizzativo

o Internamente al Gruppo (**composto da altre n.14 persone**) sistema di condivisione delle attività da svolgere e verifica periodica delle attività in corso, con valorizzazione di ciascuno attraverso aggiornamenti professionali nel settore specifico della Unità Operativa; pubblicazione di lavori scientifici con il nome di chi ha collaborato

o vengono svolti incontri periodici in plenaria per condividere le attività svolte e gli obiettivi raggiunti e ancora da raggiungere, valorizzando esempi di Buone Pratiche già messe in atto.

Decisioni o provvedimenti più importanti direttamente assunti

o Piano aziendale per il contrasto del sovraffollamento in PS coordinamento diretto

o Piano della gestione dei ricoveri da PS/programmati e dimissioni

o Pianificazione della programmazione d'uso delle sale operatorie con coordinamento diretto e relativo piano di monitoraggio del funzionamento delle sale operatorie con indicatori di attività (dal settembre 2017 al 31 marzo 2018)

o Aggiornamento della procedura di gestione della Pre-ospedalizzazione (dal settembre 2017 al 31 marzo 2018)

U.O.S.D. "Libera Professione" - ALPI

Piano delle performance e obiettivi del Direttore Generale di competenza della direzione sanitaria

o monitoraggio delle prestazioni sanitarie svolte in regime di libera professione entro soglia; avvio di riduzione delle prestazioni svolte in regime intramoenia allargata verso un'attivazione di intramoenia interna all'Azienda con

relativa regolamentazione; avvio della informatizzazione in tempo reale della fatturazione delle prestazioni svolte in intramoenia allargata; aumento della regolarità dei pagamenti e fatturazione verso l'Azienda

Clima Organizzativo

o Internamente al Gruppo (**coordinamento di n. 8 persone**) sistema di condivisione delle attività da svolgere e verifica periodica delle attività in corso, con valorizzazione di ciascuno attraverso aggiornamenti professionali nel settore specifico della Unità Operativa.

o vengono svolti incontri periodici in plenaria per condividere le attività svolte e gli obiettivi raggiunti e ancora da raggiungere, valorizzando esempi di Buone Pratiche già messe in atto

Decisioni o provvedimenti più importanti direttamente assunti

o Piano di attivazione di prestazioni ambulatoriali in intramoenia con uso di spazi interni alla struttura Sant'Andrea

UOS Igiene e Tecnica Ospedaliera

Piano delle performance

o Raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale di ambito sanitario: Monitoraggio e controllo delle ICA; gestione costante dei rifiuti, costante monitoraggio e sorveglianza del rischio biologico degli operatori

Cambiamenti organizzativi direttamente guidati

o Introduzione di un nuovo sistema di sorveglianza di microrganismo alert (per infezioni correlate all'assistenza) informatizzato che in tempo reale allerta il reparto e la UOS Igiene Ospedaliera per intervenire tempestivamente

o Implementazione di un corso di formazione sulle ICA con il diretto coinvolgimento del personale sanitario di ciascun reparto.

Clima Organizzativo

o Internamente al Gruppo (**coordinamento di n.3 persone**) sistema di condivisione delle attività da svolgere e verifica periodica delle attività in corso, con valorizzazione di ciascuno attraverso aggiornamenti professionali nel settore specifico della Unità Operativa.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

DAL 3°GIUGNO 2008 AL 31 AGOSTO 2011

AZIENDA REGIONALE DELL'EMERGENZA SANITARIA – ARES118

Emergenza -urgenza – Direzione, gestione e coordinamento della fase di allarme e di risposta extraospedaliera alle emergenze-urgenze sanitarie della Regione Lazio, ivi compresa l'emergenza neonatale, materno-infantile, e le maxi-emergenze sanitarie. Ha 4 centrali operative e 58 postazioni territoriali di soccorso su tutto il territorio regionale (circa 350 mezzi di soccorso); un servizio di elisoccorso. Gestione dei posti letto in area critica.

- Tipo di impiego
- Incarico e posizione funzionale

Dirigente medico presso la Direzione Sanitaria di ARES118

Responsabile flussi informativi sanitari aziendali e referente regionale per sistema informativo emergenza territoriali presso il Ministero della Salute ufficio NSIS 118-PS; Clinical Governance: coordinamento di implementazione di protocolli e procedure clinico organizzative aziendali; monitoraggio delle prestazioni sanitarie attraverso indicatori di struttura, processo ed esito; supporto alle attività del Direttore Sanitario e Generale , in particolar modo per



il monitoraggio degli obiettivi del Direttore Generale, il monitoraggio delle iniziative organizzative messe in atto per adempiere ai decreti regionali sulla riorganizzazione della rete ospedaliera. Componente tavolo regionale per la definizione del capitolato di gara fornitore dell'applicativo informatico gestione flussi informativi. Componente commissione per centrale acquisti regionale per gara dispositivi medici categoria A.

- Componente di Commissione ARES118 "Gara acquisto servizio di manutenzione degli estintori di ARES118" (Delibera n.007 del 23/03/2010)
- Componente di Commissione ARES118 "Gara acquisto schede di soccorso per i mezzi di soccorso" (Delibera n.048 dell'08/07/2010)
- Componente della Commissione di selezione fasce orizzontali - integrazione alla commissione (nota n118/DA/u del 21 luglio 2011).

- Disciplina: organizzazione dei servizi sanitari di base
- Rapporto di lavoro dipendente: tempo pieno e determinato

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
 - Incarico e posizione funzionale

Dal gennaio 2000 al 31 maggio 2008

AGENZIA DI SANITÀ PUBBLICA DELLA REGIONE LAZIO

Istituzione regionale di supporto tecnico alla programmazione sanitaria della regione Lazio svolta dall'Assessorato alla Sanità

Dirigente responsabile nel settore "Emergenza-urgenza" e "pianificazione delle reti di alta specialità per la gestione dei pazienti critici"

Responsabile Sistema informativo sanitario dell'emergenza ospedaliera **SIES** (pronto soccorsi); progettazione ed implementazione di percorsi clinico assistenziali per la gestione di pazienti critici; elaborazione delle linee guida regionali sull'uso del triage in pronto soccorso; partecipazione alla stesura dei piani sanitari regionali; stesura dei documenti tecnici sulla rete dell'emergenza e sulle reti di alta specialità oggetto di successive delibere regionali. Il settore era composto da altre 3 persone.

- Disciplina: igiene, epidemiologia e medicina preventiva
- Rapporto di lavoro: tempo pieno e determinato

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
 - Incarico e posizione funzionale

Dal novembre 1999 al marzo 2000

ISTITUTO DERMOPATICO DELL'IMMACOLATA (IDI) DI ROMA

Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico - IRCCS

Incarico di prestazione professionale presso il servizio di epidemiologia
Svolgimento attività di ricerca nell'ambito del progetto epidemiologia delle malattie dermatologiche: valutazione del carico assistenziale, psicologico e sociale" afferente al programma per la ricerca finalizzata 1998 del Ministero della Sanità

ATTIVITÀ DIDATTICA

Ultimi dieci anni

Docente nell'ambito di **Master Universitari di I e II livello** su organizzazione dei servizi sanitari.

- ~~Docente~~ nell'ambito del **Master di II livello** "Management e Innovazione

nelle Aziende Sanitarie – MIAS" dip. Scienze Sociali Sapienza Università di Roma - modulo specialistico "Management dei servizi sanitari di Emergenza ed Urgenza –MEU" per la lezione "La rete regionale di emergenza e urgenza" (3 ORE) e tutor nella realizzazione dei project work dei discenti. Anno Accademico 2008-2009; 2009-2010

- Docente nell'ambito del **Master di II livello** "Management e Innovazione nelle Aziende Sanitarie – MIAS" dip. Scienze Sociali Sapienza Università di Roma - modulo specialistico "Management dei servizi sanitari di Emergenza ed Urgenza –MEU" per le lezioni (**integrazione reti sociosanitarie**) (3 ORE) Anno Accademico 2010-2011, 2011-2012 (**Clinical Governance: strumenti d'indirizzo**) (3 ORE) Anno Accademico 2010-2011.

$3 \times 3 = 9$

- Docente nell'ambito del Master di II livello "psicogeriatrica Facoltà di Medicina e Psicologia - Sapienza Università di Roma. per la lezione (**Considerazioni di economia sanitaria - aspetti economici della cura all'anziano**), 3 ORE PER 4 ANNI Anni Accademici 2013-2014, 2014-2015, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017

$3 \times 3 = 9$

- Docente nell'ambito del Master di I livello "Case Management nella rete integrata dei servizi a favore dell'anziano (Il Case Manager Geriatrico)" Facoltà di Medicina e Psicologia - Sapienza Università di Roma. VIII MODULO Il governo clinico, qualità e sicurezza delle cure all'anziano per la lezione (**i costi della non qualità**) 3 ORE PER 4 ANNI, Anni Accademici 2012-2013; 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017

$= 1$

- Docente MASTER di II livello in "SENOLOGIA" per la lezione "**La Breast Unit come unità multidisciplinare: aspetti organizzativi e il PDTA**" 1 ORA – Anno Accademico 2016/2017.

$3 \times 4 = 12$

- Docente nell'ambito del Master in Economia Pubblica - Percorso MES – Economia e gestione dei servizi sanitari Dipartimento di Economia e Diritto Sapienza Università di Roma e INPS per la lezione "**Organizzazione dell'Ospedale: aspetti normativi, manageriali e gestione del rischio clinico**" 3 ORE PER 4 ANNI,- anno accademico 2015-2016; 2016-2017; 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020

Docente igiene generale e applicata, epidemiologia, organizzazione dei servizi sanitari, nel corso di laurea di scienze infermieristiche Facoltà di Medicina e Psicologia "Sapienza" di Roma

- Docente nel corso di laurea di scienze infermieristiche Facoltà di Medicina e Psicologia "Sapienza" di Roma – Insegnamenti **Igiene (12 ORE, 2 CFU) epidemiologia (12 ORE, 1 CFU), management sanitario (12 ORE, 1 CFU) –**
- Anni Accademici 2013-2014 (Igiene) (12 ORE, 1 CFU),;
- 2014-2015 (Igiene) (12 ORE, 1 CFU),;
- 2015-2016 (Igiene ed epidemiologia) (24 ORE, 2 CFU),;
- 2016-2017 (Igiene ed epidemiologia) 24 ORE, 2 CFU);
- 2017-2018 (Igiene ed epidemiologia) (24 ORE, 2 CFU), management sanitario (12 ORE, 1 CFU)
- 2018-2019 (Igiene) (12 ORE, 1 CFU)
- 2019-20 (Igiene) (12 ORE, 1 CFU)

$= 12$
 $= 24$
 $= 24$
 $= 36$
 $= 12$
 $= 12$

- Docente nel corso di laurea triennale per le professioni sanitarie (tronco comune) Facoltà di Medicina e Psicologia "Sapienza" di Roma – Insegnamento **Medicina della Salute (8 ORE, 1 CFU) per 3 anni –**

3x8 = 24

12
12
24

Anni Accademici 2015-2016; 2016-2017; 2017-2018

- Docente nel corso di laurea di scienze infermieristiche ex CRI – Facoltà di Medicina e Psicologia "Sapienza" di Roma. - Insegnamento **Epidemiologia** (12 ORE, 1 CFU) e **management sanitario** (12 ORE, 1 CFU)
- Anni Accademici 2015-2016 (epidemiologia);
- 2016-2017 (epidemiologia),
- 2017-2018 e 2018-2019 (management sanitario).

Altre attività didattiche

- Docente in corsi di formazione in ambito epidemiologico, sanità pubblica ed organizzazione dei servizi dia nel campo dell'emergenza sanitaria (extra-ospedaliera e PS/DEA) e sia delle patologie cerebro e cardiovascolari in ambito regionale e nazionale.
- Relatore in numerosi eventi (congressi, convegni seminari) sul management nei sistemi di emergenza urgenza, patologie cardio-cerebrovascolari, rete ospedaliera e tempo-dipendenti.
- Organizzazione e attivazione di corsi aziendali per gli operatori sanitari come responsabile scientifico su: patologie cerebrovascolari e cardiovascolari, uso del sistema di gestione di informazioni di pronto soccorso (GIPSE), percorsi clinico assistenziali per la gestione del paziente critico in emergenza, uso del triage "globale" in PS, uso di protocolli clinico organizzativi nel sistema di emergenza territoriale; uso della scheda di soccorso su i mezzi di soccorso; la *clinical governance* e i suoi strumenti, attività di bed management, sui PDTA (sviluppo, implementazione e monitoraggio), gestione delle Infezioni Correlate all'Assistenza (ICA), gestione dello stress – tecnica del focusing), qualità e rischio clinico.

ALTRE ATTIVITÀ

- Date (da – a) Dal 2000 in poi

Le più significative

- Componente di tavoli di lavoro regionale e nazionale in ambito di emergenza cardio e cerebrovascolare; sistema informativo sanitario dell'emergenza dal 2000.
- Coordinatore di diversi progetti regionali per lo "Sviluppo ed implementazione di Percorsi clinico assistenziali per la gestione del paziente critico nella rete dell'emergenza". (Ictus, Infarto, trauma grave) 2002-2011.
- Responsabile scientifico del Progetto regionale di prevenzione attiva 2005-2007 "Pianificazione d'interventi di sorveglianza e prevenzione delle recidive di accidenti cardiocerebrovascolari nel Lazio".
- Responsabile scientifico del progetto ARES118-Federasma e Alama. "La gestione in emergenza urgenza del paziente con attacco acuto di asma e anafilassi" da maggio 2009 ad agosto 2011.
- Referente regione Lazio presso il Ministero della Salute per della Salute per ARES118 inerente la pianificazione ed implementazione del piano di adeguamento del Sistema informativo 118 di ARES118 al DM del 17/12/08 relativo al Nuovo Sistema Informativo Sanitario - 118 e PS. Da Gennaio 2009. (Con successivo Conferimento incarico da Dipartimento Sociale Regione Lazio area sistema informativo - prot.n.88729 del 5 agosto 27 luglio 2009).
- Componente del tavolo operativo per sistema informativo di supporto al Servizio di Emergenza Sanitaria Lazio 118 presso la Regione Lazio (Nota Ares118/DG n. 997 del 13/03/09).



- Componente del gruppo tecnico scientifico di supporto all'Area Programmazione Rete ospedaliera per la gestione della mobilità sanitaria interregionale (assistiti ARES118). Giugno 2010 e giugno 2011 (Determinazione Assessorato della Sanità del Lazio n.D0672 del 19 febbraio 2010).
- Componente del gruppo di lavoro "Adozione del bilancio sociale nelle strutture sanitarie del Lazio (decisione Laziosanità n.245 del 24/06/10) (elaborazione documenti tecnici per la riorganizzazione della rete ospedaliera)
- Componente gruppo di coordinamento regionale della Rete Assistenziale dell'Emergenza (Determinazione Assessorato della Sanità del Lazio n.B0360 del 24 gennaio 2011)
- Componente gruppo regionale maxiemergenze e grandi eventi da novembre 2012 dicembre 2013 presso la Regione Lazio.
- Accordo di collaborazione tra il Ministero della Salute e l'Azienda Ospedaliera Sant'Andrea stipulato in data 20 dicembre 2012 con decorrenza il 15 marzo 2013 per il progetto "Valutazione dei costi della Osservazione Breve Intensiva" – componente del gruppo di lavoro.
- Componente della Commissione per l'attuazione dell'assistenza distrettuale presso l'Ordine dei Medici-chirurghi e degli odontoiatri di Roma. Da marzo 2012 a dicembre 2014 e con nuova commissione dal 2015.
- Componente gruppo regionale sull'aggiornamento del Triage Modello Lazio (TML) a 5 codici dal 2015 presso la Regione Lazio.

- Iscritta agli albi degli esperti e dei collaboratori AGENAS nell'area: clinico organizzativo epidemiologica sociale

- Iscritta all'Albo OIV

PRODUZIONE SCIENTIFICA

Pubblicazioni **58 lavori scientifici** in ambito epidemiologico e di sanità pubblica a livello nazionale ed internazionale e **117 tra comunicazioni orali e poster** in congressi di ambito nazionale e internazionale in ambito di sanità pubblica, epidemiologia, organizzazione dei servizi sanitari.

H-index 8 (OTTO) (estrazione SCOPUS del 02/03/2020) ultimi 5 anni.

L'indice H, o indice di Hirsch o H-index, è un criterio per quantificare la prolificità e l'impatto scientifico di un autore, basandosi sia sul numero delle pubblicazioni, sia sul numero di citazioni ricevute.

**Pubblicazioni
(indicate le più
significative
ultimi 10 anni):**

LAVORI SCIENTIFICI

1. **De Luca A**, Toni D, Lauria L, Sacchetti ML, Giorgirossi P, Ferri M, Prencipe M, Guasticchi G and the IMPLICA working group. An emergency clinical pathway for stroke patients - results of a cluster randomised trial (isrctn41456865). (Bio Med Central -BMC- Health Services Research 2009, 9:14.
2. Pezzella FR, Picconi O, **De Luca A**, Lyden PD, Fiorelli M. Development of the Italian version of the NIH Stroke Scale: It-NIHSS. Stroke. 2009 Jul;40(7):2557-9. Epub 2009 Jun 11.
3. **De Luca A**, Giorgi Rossi P, Villa GF. The use of Cincinnati prehospital stroke scale during telephone dispatch interview increases the accuracy in identifying stroke and transient ischemic attack symptoms. BMC Health Services Research 2013, 13 :513.

- ✓ 4. Borro M, Simmaco M, Aceti A, Barni S, **De Luca A**, Fineschi V1, Frati P, Girardi P, Miozzo M, Nati G, Nicoletti F, Santini D, Marchetti P. H2020 and beyond: skip discrepancy between theory and practice of Personalized Medicine. A position paper by the Italian Society of Personalized Medicine. *Curr Pharm Biotechnol*. [Volume 17, Issue 10, 1 August 2016, Pages 926-929
- ✓ 5. Marani A, Napoli C, Berdini S, Montesano M, Ferretti F, Di Ninno F, Orioli R, **De Luca A**, Sommella L, Tarsitani G, Orsi GB. Point prevalence survey on healthcare acquired infections in medical and surgical wards of a teaching hospital in Rome. *Ann Ig* 2016; 28:274-281
- ✓ 6. Rinaldi, A. Marani, M. Montesano, S. Berdin2, M.C. Petruccioli, F. Di Ninno, R. Orioli, F. Ferretti, G. Tarsitani, C. Napoli, **A. De Luca**, G.B. Orsi Healthcare Associated Infections: educational intervention by "Adult Learning" in an Italian teaching hospital *Ann Ig* 2016; 28: 441-449 doi:10.7416/ai.2016.2126
- ✓ 7. C Napoli, F Ferretti, F Di Ninno, A Marani, R Orioli, M G Sarlo, C Prestigiaco, **A De Luca**, and G B Orsi. Screening for tuberculosis in health care workers: experience in an Italian teaching hospital. *BioMed Research International*. Volume 2017, Article ID 7538037, 6 pages <https://doi.org/10.1155/2017/7538037>
- ✓ 8. A. Rinaldi, R. Tecchio, S. Perugino, **A. De Luca**. The educational intervention "Focusing" as a strategy to stress reduction among health care workers: a pilot study in an Italian teaching hospital. *Annali di Igiene* 2019; 31:236-243. doi:10.7416/ai.2019.2286
- ✓ 9. **De Luca A**, Mariani M, Riccardi MT, Damiani GD. The role of the Cincinnati Prehospital Stroke Scale in the emergency department evidence from a systematic review and meta analysis. July 2019 *Open Access Emergency Medicine*. Published 17 July 2019 Volume 2019:11 Pages 147—159. DOI <https://doi.org/10.2147/OAEM.S178544>.

COMUNICAZIONI ORALI E POSTER

- 1. **De Luca A**, Scelsi S, De Santis A, Marcianesi Casadei G, Pancucci L, Cirella F, D'Innocenzo M. Implementation of protocol for severe hypoglycaemia in Pre-Hospital Emergency Medical Service of Latium (Italy). The Fifth Mediterranean Emergency Medicine Congress (MEMC V) 14-17 September 2009 (poster)
- 2. **De Luca A**, Gatti C, De Santis A, Mechelli E, D'Innocenzo M. Operators at the Regional Emergency Call Center in Lazio, Italy: psychological distress, and prospects for intervention. The fifth Mediterranean Emergency Medicine Congress (MEMC V) 14-17 September 2009 (poster).
- 3. **De Luca A**, De Angelis L, Mechelli E, Scelsi S, Di Gregorio R, Cremisini P, De Santis A. Implementation of a Continuing Medical Education program in the Pre Hospital emergency operative center of Rome (Latium Region, Italy). International Congress "Health Emergency: a resource and an opportunity for everyone. International models in comparison". Rome, June 8th-9th-10th 2010. (poster)
- 4. Buono F, Antonucci P, **De Luca A**, Roberti A, Corongiu M, Chiriatti A, Bartoletti PL. L'AMB MED (Percorso veloce codici bianchi e verdi): l'esperienza dell'Ospedale Sant'Andrea di Roma". 30° Congresso Nazionale SIMG, Roma novembre 2013 (Poster).
- 5. **De Luca A**, Longo B, Santanelli F, Luciani C, Ientile D.A. Implementation of a procedure for postoperative monitoring of free flap surgery: methodology and preliminary results. XXV Congresso Nazionale della Società Italiana di Microchirurgia, Bologna 2013 (comunicazione orale).
- 6. **De Luca A**, D'Agostino G, Luciani C, Ientile DA, Stella F. Improving management of patients with life-threatening emergency conditions in the

- emergency department of Sant'Andrea Hospital Rome, Italy. Conference Health Services Research-evidence –based practice – London 1-3 July 2014. BMC Health Services Research 2014, 14 (Suppl 2):P28 (7 July 2014) (poster).
7. **De Luca A**, Stella F, N D'Agostino, Forte D, Montevecchi A, Eleuteri P, Ciaffoni F, Carancini A. L'implementazione della cartella clinica elettronica integrata in reparto: ostacoli e vantaggi. 40° Congresso ANMDO. Napoli, 15,17 ottobre 2014 (comunicazione orale)
 - ✓ 8. F. Ferretti, A. Rinaldi, L. Trasatti, L. D. Barberini, G. D'Agostino, C. Luciani, L. Sommella, **A. De Luca**. I Percorsi Diagnostico-Terapeutici Assistenziali (PDTA) in una azienda ospedaliera universitaria romana 48° Congresso Nazionale 14-17 ottobre SITI 2015 (poster)
 - ✓ 9. **A De Luca**, A Rinaldi, F Ferretti, S Berdini, C Tranne, E. Ferri, G Tarsitani, L Sommella What lesson did we learn from a case of potential ebola patient in a roman hospital? 8th European Public Health Conference EUPHA, Milano ottobre 2015 (poster)
 - ✓ 10. **De Luca A**, Trasatti L, Luciani, Barberini DL, D'Agostino G, Ferretti F, Rinaldi A, Stella F, Sommella L. Hospital Based Health Technology Assessment HB-(HTA) per l'implementazione del centro di senologia VIII CONGRESSO SIHTA Roma 1-3 ottobre 2015 (comunicazione orale)
 - ✓ 11. **De Luca A**, Cavalieri E, Aloe Spiriti MA, Roberti A, Sommella L Il percorso integrato ospedale - territorio per le cure simultanee in pazienti oncoematologici IX CONGRESSO SIHTA – Riva del Garda (TN) dal 13 al 15 ottobre 2016 (comunicazione orale)
 - ✓ 12. D. Basso; **A. De Luca**; F. Ferretti; D. Forte; M.A. Villano; L. Trasatti; M.D. Cipriani; C. Napoli; L. Sommella. Il Servizio Di Bed Management Nella Corretta Gestione Dei Percorsi Assistenziali In Ospedale: L'esperienza In Un'azienda Ospedaliero Universitaria. 49° Congresso Nazionale SITI Napoli 16-19, Novembre 2016 (poster)
 - ✓ 13. **De Luca A**, D'Agostino G, Stella F, Sommella L. Valutazione Dei Costi Della Osservazione Breve Intensiva (OBI). X CONGRESSO SIHTA, Roma giugno e ottobre 2017 (comunicazione orale)
 - ✓ 14. L. Cammelli, M.T. Louidice, T. Fabbri, P. Galli, M. Marchetti, G. Nasi, O. Pitocchi, S. Parrocchia, **A. De Luca**, R. Marrone. Gestione Integrata Del Rischio Da Farmaci Antineoplastici: Presentazione Di Un Progetto Di Formazione/Intervento Nel Lazio. 43° congresso ANMDO Firenze 25-27 ottobre 2017. (comunicazione orale)
 - ✓ 15. M.D. Cipriani, **A. De Luca**, S. Del Borgo, M. Lucarelli, L. Trasatti, D. Forte, M.A. Villano, M. Rocco, D. Basso, C. Luciani, L. Sommella. Una esperienza di gestione clinica e socio assistenziale delle dimissioni difficili 43° congresso ANMDO Firenze 25-27 ottobre 2017. (comunicazione orale) *pubblicato su L'Ospedale n.2-Aprile Giugno 2018*
 - ✓ 16. **A. De Luca**, E. Cavalieri, A.M. Aschelter, A. Costanzi, P. Marchetti, L. Sommella, M.A. Aloe Spiriti. Le cure simultanee di pazienti oncoematologici In un ospedale universitario romano. 43° congresso ANMDO Firenze 25-27 ottobre 2017. (comunicazione orale) *pubblicato su L'Ospedale n.2-Aprile Giugno 2018*
 - ✓ 17. Ferretti F, **De Luca A.**, Di Ninno F., Bertamino E., Cianfanelli S., D'agostino G., Stella F., Sommella L., Napoli C., Orsi G.B.. Valutazione del percorso diagnostico terapeutico assistenziale del tumore della mammella in un policlinico universitario. 50° Congresso Nazionale SITI Torino 22-25, Novembre 2017 (comunicazione orale)
 - ✓ 18. L Trasatti, D Basso, **A De Luca**, C De Dominicis, MD Cipriani, F Ferretti, L Sommella. Il Ruolo Del Radiologo Nel PDTA Del Carcinoma Polmonare Dell'Azienda Ospedaliera Sant Andrea. 50° Congresso Nazionale SITI Torino 22-25, Novembre 2017 (poster)
 - ✓ 19. D Basso, **A De Luca**, L Trasatti, C Giacani, S Civetti, F Ferretti, C

- Cappitella, L Sommella. Il Valore Dell'infermiere Case Manager Per Le Pazienti Affette Da Carcinoma Colon Retto, Polmone E Mammella: L'esperienza Dell'azienda Ospedaliero Universitaria Sant' Andrea. 50° Congresso Nazionale SITI Torino 22-25, Novembre 2017 (poster)
- ✓ 20. Giraldi G., Napoli C., Montesano M., Berdini S., Ferretti F., Di Ninno F., Bertamino E., Cianfanelli S., **De Luca A.**, Sommella L., Orsi G.B. Studio Caso-controllo su extra degenza e costi delle infezioni da microrganismi multi antibiotico resistenti in un policlinico universitario di Roma. 50° Congresso Nazionale SITI Torino 22-25, Novembre 2017 (poster)
- ✓ 21. **De Luca A.**, Basso D, Rocco M, Stella F, Sommella. Attivazione dell'area omogenea per intensità di cure di degenza medica internistica e specialistica in un ospedale universitario romano. XI CONGRESSO SIHTA, Roma ottobre 2018 (comunicazione orale)
- ✓ 22. **De Luca A.**, Stefania Perugino, Cipriani M.D., Trasatti L., Del Borgo S., Lucarelli M., Giannini A.M., Lauria F, Mancini E, Stella F., Sommella L. a nome del gruppo di lavoro aziendale "vittime di violenza e maltrattamento". Il mondo sanitario e le Forze dell'Ordine un'alleanza per le vittime di violenza e maltrattamento. 44° congresso ANMDO Padova 19-20-21 novembre 2018. (comunicazione orale) pubblicato su L'Ospedale n.4-Ottobre-Dicembre 2019
- ✓ 23. Giubbini G.; **De Luca A.**; Vaia F.; Forastiere E.; Gallo M.T.; Ghiani E.; Loira M.G.; Marchesini E.; Petrone F.; Pignatelli A.C.; Pronesti C.; Spano A.; Torregiani G.; Valerio A.; Zucchiatti M.; Ferriero M.C.; Minisola F.; Gallucci M.; Vujovic B.. Metodi Lean per ridurre i rischi di ICA in chirurgia urologica: esperienza in un IRCCS oncologico. 44° congresso ANMDO Padova 19-20-21 novembre 2018. (poster) pubblicato su L'Ospedale n.4-Ottobre-Dicembre 2019
- ✓ 24. Loiudice M., Nasi G., Parrocchia S., Alfano G., **De Luca A.** Percorso formativo per cure sicure e di qualità: esperienza ANMDO nel Lazio. 44° congresso ANMDO Padova 19-20-21 novembre 2018. (poster) pubblicato su L'Ospedale n.4-Ottobre-Dicembre 2019
- ✓ 25. Nasi G, Loiudice MT, Delli Rocili G, **De Luca A.**, Fabbri T, Galli P, Madia N, Marrone R, Mastromatteo AM, Parrocchia S, Cammelli L.. Formazione specifica sui rischi e le opportunità nell'applicazione del D.lgs. 231/2001 analizzando il ruolo della Direzione Medica delle Strutture Sanitarie "2.0". 44° congresso ANMDO Padova 19-20-21 novembre 2018. (poster) pubblicato su L'Ospedale n.4-Ottobre-Dicembre 2019
- ✓ 26. **De Luca Assunta**; Toma Luigi, Ensoli Fabrizio, Jannitti Nicoletta, Marchesi Francesco, Pelagalli Lorella, Pronesti Carmelina, Paolo Basili, Gattei Elena, Petrone Fabrizio, Vaia Francesco, Vujovic Branka..Progetto di "Lean and Safety" per la gestione e controllo delle Infezioni Correlate all'Assistenza in un IRCCS pubblico. Lean Healthcare & Lifescience Award 2019: Forum Sistema Salute Lean Day ottobre 2019 e Progetto Finalista a Roma presso LUISS novembre 2019.

PARTECIPAZIONE AD AVVISI PUBBLICI, IDONEITA'

- Avviso Pubblico per Direttore di struttura complessa – U.O.C. "Direzione Sanitaria Ospedale Santo Spirito e Nuovo Regina Margherita - Roma" --- **2° classificata**. Deliberazione n.769 del 04/08/2017.
- Avviso Pubblico per Direttore di struttura complessa – U.O.C. "Direzione Sanitaria Ospedale S.Eugenio – Roma " --- **3° classificata**. Deliberazione n.747 del 11/4/2018
- Iscritta **nell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Sanitario** delle aziende e degli enti del Servizio Sanitario regionale Determinazione Regione Lazio 4 dicembre 2019 n. G16682.

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre

ITALIANA

| Altre lingue | COMPRESIONE | | PARLATO | | PRODUZIONE SCRITTA |
|--------------|-------------|---------|-------------|------------------|--------------------|
| | Ascolto | Lettura | Interazione | Produzione orale | |
| INGLESE | C1 | C1 | C1 | C1 | B2 |
| SPAGOLOLO | A1 | A1 | | | |
| FRANCESE | A1 | A1 | | | |

Competenze comunicative

- Spirito di gruppo e capacità nella gestione del lavoro di gruppo e nella percezione delle esigenze individuali. Ho avuto modo di sviluppare queste abilità grazie all'esperienza di team working presso tutte le strutture dove ho lavorato (ASP Lazio, ARES118, Azienda Ospedaliero Universitaria Sant'Andrea, IFO)
- Disponibilità all'ascolto e al confronto acquisita grazie alla tipologia di lavoro che svolgo (direzione sanitaria – responsabile dei percorsi assistenziali: sviluppo, implementazione e monitoraggio)
- Buone capacità comunicative e relazionali sviluppate sia in ambito universitario in occasione di progetti di gruppo e lezioni, sia lavorativo in occasione di comunicazioni telefoniche e comunicazioni interne con una buona gestione dei conflitti e mantenimento del clima organizzativo sia all'interno della struttura, sia nella relazione con le strutture aziendali (attività didattica presso l'Università Sapienza di Roma e docente presso diversi Master e Corsi di alta professione; coordinamento di gruppi di lavoro aziendali e extraaziendali)
- Atteggiamento costruttivo e ottimo senso di adattamento grazie alla frequentazione di ambienti multiculturali in cui era indispensabile interagire con gli altri per raggiungere un obiettivo condiviso

Competenze organizzative e gestionali

Rispetto a tutte le mie esperienze lavorative le seguenti capacità sono state e lo sono elemento fondamentale per il buon andamento del mio operato:

- Capacità di organizzare il lavoro autonomamente, rispettando le scadenze e gli obiettivi prefissati
- Capacità di lavorare in situazioni di stress acquisita grazie alle diverse esperienze lavorative in cui la puntualità nella gestione e nel rispetto delle diverse scadenze era un requisito minimo
- Buona attitudine alla gestione di progetti e di gruppi
- Leadership (gestione di personale nel ruolo di responsabile delle unità operative e coordinatore di progetti)

Competenze professionali

- buona padronanza dei processi di monitoraggio e controllo delle attività sanitarie (l'introduzione di ogni nuova o miglioramento di modalità organizzativa viene svolta da me medesima mediante l'utilizzo di dati raccolti con i sistemi informativi aziendali e locali e successiva condivisione con i diversi attori del sistema)
- buone competenze di mentoring (come docente presso corsi di infermieristica e delle professioni sanitarie, affiancamento a nuovo personale medico di direzione sanitaria, affiancamento a specializzandi di Igiene che svolgono tirocinio presso la direzione sanitaria)
- buone competenze nella rilevazione dei bisogni rispetto all'introduzione di nuove tecnologie sanitarie (frutto della stretta collaborazione con il controllo di gestione, acquisizione beni e servizi)



AUTOVALUTAZIONE

| Elaborazione delle informazioni | Comunicazione | Creazione di Contenuti | Sicurezza | Risoluzione di problemi |
|---------------------------------|-----------------|------------------------|-----------------|-------------------------|
| Utente avanzato | Utente autonomo | Utente avanzato | Utente autonomo | Utente base |

- Ottima conoscenza di: sistema operativo Windows, programmi Office word, Excel, Power Point, rete internet, posta elettronica, STATA, SPSS, SAS, Dbase

Patente di guida TIPO A, B

ALLEGATI

- **Allegato 1A, 1B,1C** Tipologia di struttura e Casistica di specifiche esperienze ed attività professionali svolte, riferita all'ultimo decennio (ARES118, AOU Sant'Andrea, IRCCS IFO), secondo quanto previsto dall'art. 6 comma 2 del DPR 484/1997, certificata dal Direttore Sanitario per diretta dipendenza organizzativa.

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel documento in oggetto, in base all'art. 13 del D.Lgs 196/2003 e all'art. 13 GDPR EU 679/16".

Il sottoscritto dichiara inoltre che le fotocopie eventualmente allegate alla presente dichiarazione, sono conformi agli originali, ai sensi dell'art.19 del DPR 445/2000, in mio possesso e che quanto dichiarato nella domanda e nel presente curriculum corrisponde al vero.

Si allega fotocopia fronte retro di un valido documento di identità.

Roma, 06/03/2020

ASSUNTA DE LUCA



