

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 697 del 25/07/2022

OGGETTO: Corresponsione premialità Comparto Sanità anno 2021.

Esercizi/o 2021 Centri/o di costo 204110202

- Importo presente Atto: € 1.587.517,14

- Importo esercizio corrente: € -

Budget

- Assegnato: € -

- Utilizzato: € -

- Residuo: € -

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-706-2022

L'estensore

Luca Carboni

Il Responsabile del Procedimento

Luca Carboni

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca Carboni

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO** il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA** la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO** l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02/12/2020, n. 46 del 21/01/2021 e n.380 del 25/03/2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio con determinazione n.G03488 del 30/03/2021;
- VISTA** la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo e professionali degli IFO;
- PREMESSO** che il comma 6 dell'art. 81 CCNL "Comparto Sanità" 2016-2018 stabilisce che *"Le risorse del Fondo di cui al presente articolo - al netto delle somme non utilizzabili, sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:*
a) premi correlati alla performance organizzativa,
b) premi correlati alla performance individuale;
- VISTE** la deliberazione n. 140 del 24/02/2022, con cui si è proceduto alla determinazione dei fondi contrattuali definitivi del Comparto Sanità dell'anno 2021;
- l'ipotesi di accordo allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto sulle modalità di erogazione della premialità dell'anno 2021 siglata in data 25/05/2022 tra la parte pubblica (IFO) e le OO.SS. del Comparto Sanità, nella quale le parti concordano di destinare il 90% delle risorse residue relative all'anno 2021 del fondo particolari condizioni e incarichi art. 80 e del fondo premialità e fasce art (81) per una somma complessiva di 1.587.507,17;
- il verbale dell'OIV del 30 giugno 2022 di validazione della performance delle strutture aziendali dell'anno 2021;
- RICHIAMATA** la deliberazione n. 739 del 2018 di approvazione dei Protocolli applicativi per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali del Comparto Sanità a cui sono correlati i pagamenti della premialità;

- ACCERTATO** che l' ipotesi di accordo summenzionata è stata trasmessa al Collegio Sindacale, il quale ha espresso parere favorevole all'erogazione della premialità dell'anno 2021;
- RITENUTO** di dover procedere con la mensilità di luglio al pagamento della premialità dell'anno 2021 in base al diverso grado di raggiungimento delle performance organizzative e individuali in favore del personale IFO;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

Determina

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto dell'accordo siglato in data 25 maggio 2022 tra la parte pubblica e le OO.SS. del Comparto Sanità, destinando 1.587.507,17 all'erogazione della premialità dell'anno 2021. La somma applicata al diverso grado di raggiungimento delle performance organizzative e individuali risulta distribuita per un ammontare pari ad €1.516.691,21, sarà imputata sul conto mastro 204110202 debiti v/personale retribuzione esercizi precedenti a cui si aggiungono € 360.972,51 relative agli oneri sociali. Il residuo dovuto al mancato raggiungimento delle performance dell'anno 2021 pari ad € 70.825,97 incrementerà le risorse economiche dell'anno 2022 come stabilito dalla deliberazione 739 del 2018.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca Carboni

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Att. n. 5

IPOTESI DI ACCORDO SU MODALITA' DI EROGAZIONE DELLA PREMIALITA' 2021 AREA COMPARTO SANITA'

In data 26/05/2022 l'Azienda e le OO.SS. dell'Area del Comparto e la RSU, sottoscrivono la seguente ipotesi di Accordo sulle "Modalità di erogazione della premialità anno 2021".

PREMESSE

- Richiamato l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa" del D.Lgs. n. 165/2001 ove si disciplinano le modalità di controllo dei contratti collettivi integrativi aziendali;
- Richiamato il comma 5, art. 8, del CCNL relativo al Comparto Sanità – Triennio 2016-2018 che ha previsto che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro ed incarichi) e art. 81 (Fondo premialità e fasce) del presente CCNL;
- Richiamato il comma 7, art. 81, del CCNL relativo al Comparto Sanità – Triennio 2016-2018 – che espressamente prevede: *"Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del Fondo condizioni di lavoro e incarichi, stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente"*;
- con deliberazione n. 140 del 24/02/2022 sono stati quantificati in via definitiva i fondi contrattuali dell'anno 2021 per il Comparto Sanità come di seguito indicato:
 - fondo condizioni di lavoro e incarichi art. 80 € 3.176.701,11;
 - fondo fasce e premialità art. 81 € 3.066.540,65.

ATTESTATO

che a consuntivo anno 2021 risultano essere state impiegate le seguenti risorse:

- somme spese fondo condizioni di lavoro ed incarichi (Art. 80): € 2.635.025,00
- somme spese fondo premialità e fasce (Art. 81): € 1.892.642,82;

[Handwritten signature]

e che si rilevano i seguenti residui ancora da distribuire relativamente alla competenza 2021:

- residuo fondo condizioni di lavoro ed incarichi (Art. 80): € 541.676,11
- residuo fondo premialità e fasce (Art. 81): € 1.173.897,83

[Handwritten signatures and initials]

FRAS
RSU IFO
BLL BVer

NURSING UP
Evelyn
ULL FPL
Alli



Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamata la delibera aziendale n. 739 del 28.09.2018 avente ad oggetto: "Preso d'atto dell'aggiornamento del Protocollo applicativo del Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante del Comparto";

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Le Parti concordano, nel rispetto del sopra richiamato comma 5, art. 8, del CCNL relativo al Comparto Sanità – Triennio 2016-2018, di destinare il 90% delle risorse residue relative all'anno 2021 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL vigente) e del fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80 CCNL vigente), **pari rispettivamente ad € 1.056.508,05 e € 487.508,50, per un totale di € 1.544.016,55**, al finanziamento della retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali e di rinviare a successiva contrattazione la distribuzione delle ulteriori risorse residue a seguito di Certificazione dei Fondi da parte della Regione Lazio.

Alla somma totale di € 1.544.016,55 sarà aggiunta la somma di € 43.490,62 riferita all'anno 2020 non distribuita. Tenendo conto di quanto previsto dai CCNL, dal D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto ribadito dal D.Lgs 150/09 e ss.mm.ii.e dalla L.R. n. 1/2011, l'Amministrazione può erogare trattamenti economici accessori da destinare all'esercizio successivo a titolo di residui del fondo incentivante.

La suddetta somma (1.544.016,55 +43.490,62) pari complessivamente a € 1.587.507,17 sarà erogata ai singoli dipendenti in applicazione della regolamentazione sopra richiamata riferite al Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante del Comparto.

L'applicazione della Ipotesi di Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale, previsto dal comma 6, art 9 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanita – Triennio 2016/2018, e le somme saranno erogate in base alla performance organizzativa di ciascuna struttura di riferimento secondo le verifiche effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Le Parti, preso atto delle modalità operative impartite dal MEF, concordano, anche per gli esercizi futuri, sul seguente iter operativo per la erogazione delle competenze spettanti a consuntivo di ciascuna annualità al personale dell'area del comparto:

1. approvazione dei fondi relativi all'annualità di competenza;
2. definizione delle somme effettivamente impiegate nell'anno di riferimento per ciascun fondo contrattuale e degli eventuali residui dei fondi;
3. definizione della valorizzazione individuale per tutti i dipendenti da parte del relativo valorizzatore;
4. verifica di eventuali residui ancora da distribuire;

[Handwritten signatures]

CISL FP
[Handwritten signature]
RSU IFO
[Handwritten signature]

FIAS.
[Handwritten signature]
UIL FPL
TUO

NURSING UP
[Handwritten signature]



5. sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo tra OOSS dell'Area del Comparto Sanità ed Azienda sull'impiego dei residui dei fondi;
6. predisposizione della relazione della performance entro i termini di legge (30 giugno di ogni anno);
7. verifica dei risultati della performance organizzativa da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
8. trasmissione della Ipotesi di Accordo, della Relazione Tecnico illustrativa e tecnica, della Relazione sulla Performance e dei verbali attestanti i risultati della performance organizzativa da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) al Collegio Sindacale;
9. parere positivo da parte del Collegio sindacale sull'Ipotesi di Accordo;
10. liquidazione delle spettanze.

Le Parti convengono che l'iter procedurale sopra indicato debba essere avviato entro il mese di maggio di ciascun anno al fine di prevedere la possibilità di erogazione delle competenze al personale entro il mese di settembre di ciascun anno.

CISL FP
FIACS.
NURSING UP
RSU IFO
OIL FPL

