



## AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER SOLI TITOLI, PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RELATIVA ALL'ANNO 2022.

E' indetto un avviso interno, per soli titoli, per la progressione economica orizzontale del personale dipendente del Comparto, con decorrenza 1/1/2022, ai sensi del Regolamento sulle modalità di selezione interna per la progressione economica orizzontale adottato con deliberazione n. 973 del 17/09/2021

### 1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione partecipa di diritto il personale dipendente che al 31 dicembre 2021 vanti una esperienza professionale presso gli IFO o altro Ente pubblico in caso trasferimento, di:

- a) almeno due anni nella fascia retributiva in godimento per l'attribuzione della fascia retributiva superiore (a norma del comma 1 art. 3 CCNL 10.04.2008);
- b) che non sia stato destinatario nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- c) che non sia già collocato nella fascia massima della categoria di appartenenza (A5, B5, BS5, C5, D6 e DS6).

### 2. CRITERI DI SELEZIONE

L'attribuzione delle fasce economiche da parte dell'Amministrazione ha luogo nel rispetto dell'equilibrio complessivo tra i vari profili professionali ricompresi nelle categorie.

Per stabilire il numero dei passaggi di fascia possibili, nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo, si calcola il rapporto di incidenza, in termini di spesa, della numerosità del personale in servizio al 31 dicembre 2021 distinto per ruolo e categoria per il valore della fascia economica di destinazione. La percentuale di incidenza così ottenuta, applicata sulle somme a disposizione, determina il numero dei passaggi di fascia per ciascuna categoria e fascia. Il numero di passaggi così ottenuto sarà poi suddiviso, nell'ambito della medesima fascia, in base al numero di dipendenti presenti nei ruoli amministrativo, sanitario, tecnico, professionale.

Sulla base di tale principio ed in funzione delle risorse messe a disposizione dalla contrattazione integrativa verranno individuate le fasce attribuibili. La distribuzione, come detto, dovrà garantire la medesima e proporzionale possibilità di accesso alle progressioni a tutte le categorie, nel limite e nel rispetto delle disposizioni normative e regionali vigenti in materia.

Al fine di garantire la selettività e la meritocrazia le progressioni economiche sono attribuite ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione aziendale, secondo i criteri di seguito riportati:

#### 1. Titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso:

- a) Diploma di Laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento), Diploma di Laurea specialistica attinenti al profilo da conferire: punti 5
- b) Diploma di Laurea triennale attinenti al profilo da conferire: punti 4
- c) Diploma di scuola media superiore: punti 3
- d) Master I° livello attinenti al profilo da conferire: punti 4
- e) Master II° livello attinenti al profilo da conferire: punti 5

Si precisa che per tutto il personale non verrà conteggiato il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore.

Il massimo dei punti attribuibili per questa categoria è pari a punti 10.

#### 2. Aggiornamento professionale, Attività di Docenza/Incarichi di insegnamento e pubblicazioni/Attività scientifica

Sarà valutata l'attività di formazione e aggiornamento (corsi, congressi, convegni, seminari etc., nei due anni precedenti all'anno oggetto della progressione, tenendo conto dell'attinenza della stessa con la posizione da conferire; ciò al fine di evidenziare il livello di formazione professionale di ciascun candidato. Saranno oggetto di valutazione gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici da valutare in relazione all'attinenza con la posizione da conferire, gli attestati verranno valutati con riferimento alla durata, se riferiti a partecipazioni come relatore o uditore.

In specie potranno essere attribuiti i seguenti punteggi per le attività svolte a partire dai due anni precedenti all'anno oggetto della progressione:

- a) Corsi, congressi, convegni e seminari di durata fino a 3 giornate effettive: punti 0.10 per corso;
- b) Corsi, congressi, convegni e seminari di durata pari o superiore a 4 giornate effettive e fino a 30 giornate effettive: punti 0.20 per corso;
- c) Corsi, congressi, convegni e seminari di durata oltre 30 giornate effettive: punti 0,50 per corso;
- d) È prevista una maggiorazione del 10% rispetto ai punteggi di cui ai punti a),b),c) se i corsi, congressi, convegni e seminari sono svolti in qualità di relatore;

Per le attività sotto elencate potranno essere attribuiti i seguenti punteggi nel periodo considerato relativamente a:

- Corsi di specializzazione: punti 1;
- Incarichi di insegnamento in materie attinenti: punti 0.01 per ora.

Le pubblicazioni dei due anni precedenti all'anno oggetto della progressione, devono essere edite a stampa e dovranno essere prodotte in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificate nei casi e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

Saranno valutate le pubblicazioni solamente se attinenti alla professione svolta:

- Lavori in collaborazione con più autori: punti 0.2;
- Monografie, articoli come unico autore: punti 0.3

Il massimo dei punti attribuibili per questa categoria è pari a punti 10.

### **3. Qualità delle prestazioni rispetto agli obiettivi assegnati (Valorizzazione)**

Ai fini della progressione in oggetto, verranno prese in considerazione le valutazioni relative all'ultimo biennio circa la qualità professionale espressa dai singoli dipendenti in ambito lavorativo derivanti dall'applicazione della metodologia di valutazione permanente del personale del comparto, secondo il seguente schema:

Punteggio finale di valorizzazione scheda individuale anno n-1	Punti da attribuire	Punteggio finale di valorizzazione scheda individuale anno n-2	Punti da attribuire
da 0,50 a 0,75	5	da 0,50 a 0,75	5
da 0,76 a 1,00	10	da 0,76 a 1,00	10
da 1,01 a 1,25	15	da 1,01 a 1,25	15
da 1,26 a 1,45	20	da 1,26 a 1,45	20
da 1,46 a 1,50	25	da 1,46 a 1,50	25

Il massimo dei punti attribuibili per questa categoria è pari a punti 50.

### **4. Anzianità nella fascia in godimento**

La valutazione avviene attribuendo, per ogni anno di permanenza nella fascia in godimento, due punti fino al raggiungimento di massimo 14 punti.

Inoltre verrà attribuito 1 punto per ogni anno di anzianità di servizio nel SSN a tempo indeterminato, fino ad un massimo di 16 punti.

Il massimo dei punti attribuibili per questa categoria è pari a punti 30.

Per l'attribuzione dei punteggi relativi ai criteri di cui sopra si farà riferimento ad una scala di 100 punti complessivi, come indicato nella seguente tabella riepilogativa:

<b>RIPARTIZIONE PUNTEGGI</b>	
Titoli culturali	10
Aggiornamento/Pubblicazioni	10
Valutazione	50
Anzianità nella fascia in godimento	30
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>

### **3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Il personale in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1 deve far pervenire la domanda di partecipazione, redatta utilizzando esclusivamente, pena esclusione, l'allegato schema esemplificativo (Allegato A) sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e s.m.i., sottoscritta dall'interessato e corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.

La domanda dovrà essere inoltrata entro e non oltre il 24 AGOSTO 2022

esclusivamente tramite e-mail all'indirizzo [segpersonale@ifo.it](mailto:segpersonale@ifo.it) avente oggetto "domanda di partecipazione alla selezione per P.E.O. anno 2022".

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza.

Non saranno altresì prese in considerazione le domande prive di firma o compilate in modo difforme dallo schema allegato A o compilate parzialmente in ordine ai requisiti di ammissione, tali da non consentirne la valutazione.

### **4. GRADUATORIA**

La UOC Risorse Umane formulerà sulla scorta degli elementi di cui all'art. 2 apposita graduatoria. Al termine della selezione, verificati i punteggi e le dichiarazioni rese dai dipendenti aventi diritto, si formulerà apposita graduatoria finale, realizzata per categoria, fascia e ruolo/profilo professionale. In caso di parità di punteggio vale la maggiore anzianità nella fascia economica; in caso di ulteriore parità la maggiore età anagrafica.

Detta graduatoria verrà pubblicata sul sito internet istituzionale nella sezione bandi di concorso> Avvisi per il personale IFO. Entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione il dipendente può chiedere chiarimenti sulla posizione in graduatoria. La graduatoria finale ha validità di un anno. Decade a chiusura dell'anno in cui viene espletata e conclusa la selezione.

L'Amministrazione nel corso dell'adozione del provvedimento formale provvederà a fare un controllo rispetto alle autocertificazioni dichiarate nelle domande di partecipazione. In caso di discordanza tra le dichiarazioni precedentemente rese e i dati direttamente desunti dalle certificazioni prodotte, il dipendente verrà automaticamente escluso dalla graduatoria e incorrerà nelle sanzioni di cui all'art. 76 dello stesso decreto in caso di falsità negli atti o di dichiarazioni mendaci.

### **5. ACCESSO AGLI ATTI DI SELEZIONE**

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e segg. della legge n. 241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi diritto, al termine del relativo

procedimento e, comunque non prima dell'adozione del provvedimento formale di attribuzione delle fasce retributive.

#### **6. NORME DI SALVAGUARDIA**

Per tutto quanto non contemplato dal presente bando valgono le disposizioni previste dalle normative di riferimento. Gli IFO si riservano piena facoltà di prorogare, sospendere, modificare e revocare il presente bando ove ricorrano motivi di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

I dati contenuti nella domanda saranno utilizzati espressamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla UOC Risorse Umane.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott.ssa Marina Cerimele

DATA PUBBLICAZIONE 15/7/2022

DATA SCADENZA 24/8/2022

**Allegato A**

**FAC-SIMILE DOMANDA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

Al Direttore Generale IFO  
Via Elio Chianesi 53  
00144 Roma

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ matr. n. \_\_\_\_\_

CF \_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_

Via/Piazza \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ dipendente di codesti

ISTITUTI a tempo indeterminato ruolo

\_\_\_\_\_ cat. \_\_\_\_\_

profilo professionale \_\_\_\_\_ fascia retributiva \_\_\_\_\_ in

servizio presso \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare alla selezione interna, per soli titoli, per la progressione economica orizzontale relativa all'anno **2022**, e a tal fine, consapevole che in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamati dall'art. 76 del DPR 445/2000 e accertati in sede di controllo, verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di decadenza dal beneficio ottenuto sulla base di dichiarazione non veritiera. In caso di accertate difformità tra quanto dichiarato e quanto accertato dall'Amministrazione, l'Amministrazione procederà comunque alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria,

**DICHIARA**

**(barrare obbligatoriamente tutte le opzioni con una X)**

1. di essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

- di essere dipendente degli IFO, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 01/01/2022
- di non essere in possesso della fascia economica massima nella categoria di inquadramento;
- di non aver conseguito alcuna progressione economica orizzontale nel biennio antecedente la data del 01/01/2022;
- di non aver subito procedimenti disciplinari negli ultimi due anni con sanzione superiore al rimprovero verbale censura.

2. Ai fini della partecipazione alla selezione dichiara, altresì:

- di aver conseguito il seguente punteggio nella scheda di valutazione anno **2020**: \_\_\_\_\_
- di aver conseguito il seguente punteggio nella scheda di valutazione anno **2021**: \_\_\_\_\_
- di essere inquadrato presso gli IFO nella attuale fascia retributiva \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_
- di essere stato inquadrato nella attuale fascia retributiva \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_  
provenendo per mobilità da \_\_\_\_\_
- di essere stato assunto a tempo indeterminato nel Servizio Sanitario Nazionale in data \_\_\_\_\_

3. di essere in possesso dei seguenti titoli di studio ulteriori ai requisiti di ammissione (Barrare i titoli posseduti)

Diploma di Laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento), Diploma di Laurea specialistica  
attinenti al profilo da conferire

- **Tipologia** \_\_\_\_\_

-

- **Denominazione**

laurea \_\_\_\_\_

- **Università**

\_\_\_\_\_

- **data di conseguimento** \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Diploma di Laurea triennale attinenti al profilo da conferire (specificare)

- **Tipologia** \_\_\_\_\_

-

- **Denominazione**

laurea \_\_\_\_\_

- **Università**

\_\_\_\_\_

**data di conseguimento** \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Diploma di scuola media superiore

- **Tipologia** \_\_\_\_\_

-

- **Denominazione**

diploma \_\_\_\_\_

- **Università**

\_\_\_\_\_

- **data di conseguimento** \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Master 1° livello attinenti al profilo da conferire

- **Tipologia** \_\_\_\_\_

-

- **Denominazione**

master \_\_\_\_\_

- **Università**

\_\_\_\_\_

- **data di conseguimento** \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

- Master II° livello attinenti al profilo da conferire

**Tipologia** \_\_\_\_\_

-

- **Denominazione**

master \_\_\_\_\_

- **Università**

\_\_\_\_\_

- **data di conseguimento** \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

4. di aver effettuato **nel biennio 2020 – 2021** i seguenti corsi di aggiornamento professionale, attività di docenza/insegnamento ed essere autore delle pubblicazioni riportati nella dichiarazione sostitutiva allegata alla presente domanda.

Allega alla presente domanda:

- copia del documento di identità in corso di validità.
- autocertificazione aggiornamento professionale, attività docenza/insegnamento, pubblicazioni

Roma, \_\_\_\_\_

Firma

**Allegato B**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 19, 46 E 47 DPR 28 DICEMBRE 2000 N. 445**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ matr. n.

CF \_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_

Via/Piazza \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ dipendente di codesti  
ISTITUTI a tempo indeterminato ruolo  
\_\_\_\_\_ cat. \_\_\_\_\_

profilo professionale \_\_\_\_\_ fascia retributiva \_\_\_\_\_ in  
servizio presso \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_

con riferimento alla domanda di partecipazione alla selezione interna, per soli titoli, per la progressione economica orizzontale relativa all'anno **2022** consapevole che in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamati dall'art. 76 del DPR 445/2000 e accertati in sede di controllo, verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di decadenza dal beneficio ottenuto sulla base di dichiarazione non veritiera. In caso di accertate difformità tra quanto dichiarato e quanto accertato dall'Amministrazione, l'Amministrazione procederà comunque alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria

**DICHIARA**

1. di aver effettuato nel biennio **2020 - 2021** i sottoelencati Corsi, congressi, convegni e seminari di durata **fino a 3 giornate effettive**.

*Specificare per ciascun corso/congresso/convegno o seminario*

Titolo \_\_\_\_\_

Durata \_\_\_\_\_ Ente/Soc. \_\_\_\_\_

Organizzatore \_\_\_\_\_

nel ruolo di

- uditore  
 relatore,  
 moderatore

2. di aver effettuato nel biennio **2020 - 2021** i sottoelencati Corsi, congressi, convegni e seminari di durata **superiore a 4 giornate** effettive fino a 30 giornate effettive

*Specificare per ciascun corso/congresso/convegno o seminario*

Titolo \_\_\_\_\_

Durata \_\_\_\_\_ Ente/Soc. \_\_\_\_\_

Organizzatore \_\_\_\_\_

nel ruolo di

- uditore  
 relatore,  
 moderatore

3. di aver effettuato nel **biennio 2020 - 2021** i sottoelencati Corsi, congressi, convegni e seminari di durata **oltre 30 giornate effettive**

*Specificare per ciascun corso/congresso/convegno o seminario:*

Titolo \_\_\_\_\_  
Durata \_\_\_\_\_ Ente/Soc. \_\_\_\_\_  
Organizzatore \_\_\_\_\_

nel ruolo di

- uditore  
 relatore,  
 moderatore

4. di aver effettuato nel **biennio 2020 - 2021** i sottoelencati Corsi di specializzazione.

*Specificare per ciascun corso:*

Tipologia \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_ corso \_\_\_\_\_  
Titolo \_\_\_\_\_  
Ente/Soc. Organizzatore \_\_\_\_\_

5. di aver effettuato nel **biennio 2020 -2021** le seguenti attività di docenza.

*Specificare per ciascuna docenza:*

Materia \_\_\_\_\_  
ente \_\_\_\_\_ organizzatore \_\_\_\_\_ Indirizzo \_\_\_\_\_  
ore annue di insegnamento \_\_\_\_\_

6. di essere autore nel **biennio 2020 -2021** delle seguenti pubblicazioni attinenti.

*Specificare per ciascuna pubblicazione:*

Titolo \_\_\_\_\_ della \_\_\_\_\_  
pubblicazione \_\_\_\_\_  
Nome della Rivista \_\_\_\_\_  
 Rivista Nazionale  
 Rivista Internazionale  
*Come*  
 unico autore  
 primo autore  
 coautore  
eventuale I.F. \_\_\_\_\_

Data e luogo \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_