

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 702 del 28/07/2022**

**OGGETTO: Dipendente matricola 3201  
Presa d'atto Verbale INPS di revisione - conferma benefici art. 33 c. 6 - L. 104/92**

Esercizi/o 2022    Centri/o di costo -

- **Importo presente Atto: € -**

- **Importo esercizio corrente: € -**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

**Autorizzazione n°: -**

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane    Proposta n° DT-719-2022

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Luca Carboni**

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

### *Il Dirigente della UOC Risorse Umane*

- Visto il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;
- Visto il decreto legislativo del 16 ottobre 2003, n. 288;
- Vista la legge regionale del 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02/12/2020, n. 46 del 21/01/2021 e n.380 del 25/03/2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio con determinazione n.G03488 del 30/03/2021;
- Vista la deliberazione n.1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo e Professionale degli IFO;
- Premesso che al dipendente matricola 3201, dirigente medico, con determinazione n. 14 del 07/01/2020, è stato concesso di fruire dei permessi retribuiti previsti dall'art. 33 comma 6 della Legge 104/92, essendo stato riconosciuto disabile con Verbale INPS dell'11/02/2019, con revisione al mese di dicembre 2020;
- Visto che con prot. 9713 del 20/07/2022 il dipendente ha trasmesso la dichiarazione annuale di conferma del beneficio dei permessi ed il Verbale INPS definito il 28/04/2022, con giudizio rivedibile al mese di aprile 2027;
- Visto l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- Viste le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- Vista la Legge n. 114/2017 (conversione D.L. 90/2014 ) che al comma 6 bis dell'art. 25 ha introdotto importanti modifiche in materia di accertamento sanitario di revisione, stabilendo che *“ Nelle more dell'effettuazione delle visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista la rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, di prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura” e che “ la Convocazione a visita, nei casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilità, è di competenza dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;*

- Visto l'art. 38 del CCNL 2016-2018 dell'Area Sanità;
- Ritenuto pertanto di prendere atto della dichiarazione prot.n 9713 del 20/07/2022, e confermare al dipendente matricola 3201 il beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e s.m.i., fino alla conclusione dell'iter sanitario di revisione previsto per il mese di aprile 2027;
- Ritenuto che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

### DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

- di prendere atto della dichiarazione prot.n. 9713 del 20/07/2022, e confermare al dipendente matricola 3201 il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e s.m.i.;
- di autorizzare la fruizione del beneficio dei permessi mensili fino alla conclusione dell'iter sanitario di revisione del giudizio medico collegiale, che è previsto per il mese di aprile 2027;
- di dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Luca Carboni**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate