

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 705 del 28/07/2022

**OGGETTO: Dipendente matricola 7009
Presenza d'atto Verbale INPS di revisione - revoca benefici L. 104/92**

Esercizio 2022 Centri/o di costo -

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € -**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-718-2022

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca Carboni

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- VISTA la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo e professionale degli IFO;
- PREMESSO che al dipendente matricola 7009, collaboratore professionale di ricerca sanitaria, è stato concesso, con determinazione n. 61 del 17/01/2020, il beneficio dei permessi mensili ai sensi dell'art.33, c.3, Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare riconosciuto disabile (figlio), ai sensi dell'art.3 c.3 Legge 104/92 e s.m.i., con Verbale INPS del 25/01/2018, rivedibile al mese di gennaio 2020;
- VISTO il Verbale INPS di revisione del 25/05/2022 pervenuto con nota prot. n.7669 del 08/06/2022 con il quale il citato dipendente è stato riconosciuto disabile ai sensi dell'art. 3 c. 1, senza connotazione di gravità;
- PRECISATO che il comma 1, di cui all'art. 3 della L. 104/92, non prevede il diritto al beneficio dei permessi (Circ. INPS n. 127/2016); ;
- RILEVATO che il dipendente ha fruito dei permessi per assistere il familiare fino al 15/04/2022;
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il secondo grado, ed in situazioni specifiche entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- VISTO l'art. 38 del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità del 21/05/2018;

RITENUTO pertanto di prendere atto del Verbale INPS di revisione del 25/05/2022 (art. 3 c. 1 – L. 104/92), trasmesso con prot. 7669 del 08/06/2022, e revocare il beneficio dei permessi al dipendente matricola 7009, con effetto dal 25/05/2022;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati :

di prendere atto del Verbale INPS di revisione (art. 3, c. 1 – L. 104/92), trasmesso con prot. 7669 del 25/05/2022, e revocare il beneficio dei permessi al dipendente matricola 7009, con effetto dal 25/05/2022;

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca Carboni

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate