

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 779 del 29/08/2022

**OGGETTO: Dipendenti matricola 1837 e matricola 1846
Presa atto Verbale INPS di revisione giudizio
Revoca permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3 - L. 104/92**

Esercizi/o 2022 Centri/o di costo -

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € -**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: 2022

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-765-2022

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca Carboni

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16/10/2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23/01/2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25/03/2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30/03/2021, n. G03488;
- VISTA la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo e professionali degli IFO;
- PREMESSO che ai dipendenti matricola 1837, operatore tecnico, e matricola 1846, operatore tecnico, è stato concesso il beneficio dei permessi mensili ai sensi dell'art.33, c.3, Legge 104/92 e s.m.i., rispettivamente con deliberazione commissariale n.360 del 07/06/2000 e n.334 del 18/04/2001, per assistere lo stesso familiare disabile riconosciuto con verbale medico legale ASL RM/B del 26/02/1998, ai sensi dell'art.3 c.3 Legge 104/92 e s.m.i.;
- che il beneficio dei permessi con determinazione n. 652 del 08/09/2021 (Verbale INPS/RM di revisione definito il 15/03/2019) è stato confermato ad entrambi i dipendenti (alternanza di entrambi nella fruizione dei benefici, nel limite massimo di tre giorni mensili complessivi);
- VISTO il Verbale INPS /RM di revisione definito il 27/06/2022, pervenuto con prot. 10044 del 28/07/2022, con il quale il familiare disabile è stato riconosciuto disabile ai sensi dell'art. 3 c. 1 – L. 5/02/1992 n. 104, senza la connotazione di gravità e non rivedibile;
- PRECISATO che il comma 1 di cui all'art. 3 della L. 104/92 non prevede il diritto al beneficio dei permessi (Circolare INPS n. 127/2016);
- RILEVATO che dal 27/06/2022 entrambi i dipendenti citati non hanno più fruito del beneficio dei permessi;
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il secondo grado, ed in situazioni specifiche entro il

terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;

VISTA la Legge n. 114/2017 (conversione D.L. 90/2014) che al comma 6 bis dell'art. 25 ha introdotto importanti modifiche in materia di accertamento sanitario di revisione, stabilendo che *“ Nelle more dell'effettuazione delle visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista la rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, di prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura ” e che “ la Convocazione a visita, nei casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilità, è di competenza dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale ”;*

VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;

VISTO l'art. 38 del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità del 21/05/2018;

RITENUTO pertanto di prendere atto del Verbale INPS/RM di revisione definito il 27/06/2022 e revocare il beneficio dei permessi mensili ad entrambi i dipendenti matricola 1837 e matricola 1846, con effetto dal 27/06/2022;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

di prendere atto del Verbale INPS/RM di revisione definito il 27/06/2022 e revocare il beneficio dei permessi mensili ad entrambi i dipendenti matricola 1837 e matricola 1846, con effetto dal 27/06/2022;

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca Carboni

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate