

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 787 del 01/09/2022**

**OGGETTO: Dipendente matricola 2584  
Presenza d'atto Verbale INPS - revoca permessi mensili ai sensi dell'art. 33 c. 3  
L.104/92 e s.m.i..**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

**Autorizzazione n°: .**

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-774-2022

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Luca Carboni**

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- VISTA la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai dirigenti del ruolo amministrativo e professionale degli IFO;
- PREMESSO che al dipendente matricola 2584, Tecnico Sanitario Radiologia Medica, con nota 229/UOC/RU del 24/03/2014, è stato concesso il beneficio dei permessi mensili ai sensi dell'art.33, c.3, Legge 104/92 per assistere il familiare disabile parente di 1° grado (figlio), riconosciuto disabile con Verbale ASL /RM B con giudizio rivedibile;
- che il dipendente citato ha trasmesso il Verbale di revisione dell'ASL/RM B, definito il 12/04/2017, sul quale era indicato il riconoscimento della disabilità del familiare, ai sensi dell'art. 3 , c. 1 L. 104/92, senza connotazione di gravità;
- che con successiva comunicazione, a seguito di ricorso, il dipendente ha trasmesso il Decreto di Omologa del 20/04/2018 – REG N. 19785. del Tribunale di Roma, dal quale, risultava il riconoscimento del familiare disabile ex art. 3, c. 3 – L. 104/92, di cui si è preso atto con deliberazione n.498 del 22/06/2018;
- VISTA la nota prot. 10425 del 04/08/2022 con la quale il dipendente ha trasmesso il Verbale INPS /RM di revisione definito il 06/07/2022 e con il quale il familiare disabile è stato riconosciuto disabile ai sensi dell'art. 3 c. 1 – L. 5/02/1992 n. 104, senza la connotazione di gravità;
- PRECISATO che il comma 1 di cui all'art. 3 della L. 104/92 non prevede il diritto al beneficio dei permessi (Circolare INPS n.127/2016);
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il secondo grado, ed in situazioni specifiche entro il

terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;

**VISTA** la Legge n. 114/2017 (conversione D.L. 90/2014 ) che al comma 6 bis dell'art. 25 ha introdotto importanti modifiche in materia di accertamento sanitario di revisione, stabilendo che *“ Nelle more dell'effettuazione delle visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista la rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, di prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura ” e che “ la Convocazione a visita, nei casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilità, è di competenza dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale ”;*

**VISTE** le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;

**VISTO** l'art. 38 del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità del 21/05/2018;

**RITENUTO** pertanto di prendere atto del Verbale INPS/RM di revisione definito il 06/07/2022 e revocare il beneficio dei permessi mensili L.104/92 al dipendente matricola 2584 con effetto dal 07/07/2022;

di dover commutare l'assenza dal servizio del giorno 07/07/2022, fruito a titolo di permesso L.104/92, in ferie;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

#### DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

di prendere atto del Verbale INPS/RM di revisione definito il 06/07/2022 e revocare il beneficio dei permessi mensili al dipendente matricola 2584, con effetto dal 07/07/2022;

di commutare l'assenza dal servizio del giorno 07/07/2022, fruito a titolo di permesso L.104/92, in ferie;

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Luca Carboni**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate