

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 831 del 19/09/2022

**OGGETTO: Dipendente matricola 3362
Permessi mensili ai sensi dell'art.33 c.3 Legge 104/92 e s.m.i..**

Esercizi/o - Centri/o di costo -

- **Importo presente Atto: € -**

- **Importo esercizio corrente: € -**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-833-2022

L'estensore

Pasquina Del Gizzi

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- Visto il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;
- Visto il decreto legislativo del 16 ottobre 2003, n. 288;
- Vista la legge regionale del 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02/12/2020, n. 46 del 21/01/2021 e n.380 del 25/03/2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio con determinazione n.G03488 del 30/03/2021;
- Vista la deliberazione n.1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai dirigenti del ruolo amministrativo e professionale degli IFO;
- Premesso che il dipendente matricola 3362, dirigente professioni sanitarie, con nota prot.n.11075 del 24/08/2022, ha presentato richiesta tesa ad ottenere la concessione dei permessi retribuiti previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92, per assistere il familiare disabile, coniuge (convivente);
- che, il medesimo in allegato alla domanda, ha presentato:
- l'attestato di trasmissione all'INPS in data 23/08/2022 del certificato del medico di famiglia ai fini del riconoscimento dell'art.3 c.3 legge 104/92;
 - la certificazione del 11/08/2022, rilasciata dal medico specialista, che attesta la condizione di gravità del familiare;
- Atteso che la normativa vigente (Circolari INPS nn. 32/2006 e 53/2008, D.L.n.90/2014 art.25 c.4 e Circolare INPS n.127/2016) dispone :
- che in caso di mancato rilascio della certificazione di disabilità grave ai sensi dell'art. 3 c. 3 della L. 104/92, entro 45 giorni dalla presentazione della domanda, l'interessato è ammesso a presentare un certificato rilasciato dal medico specialista in servizio presso l'ASL che attesta la situazione di gravità e che consente di poter fruire delle agevolazioni lavorative previste;*
- che in caso di patologie oncologiche la certificazione provvisoria potrà essere considerata utile anche solo dopo che siano trascorsi 15 giorni dalla domanda alla Commissione integrata ASL-INPS (L.n.80/2006 art.6 c. 3/bis);*
- che l'accertamento provvisorio produce effetto fino all'emissione dell'accertamento definitivo da parte della Commissione;*

che il lavoratore è tenuto alla restituzione delle prestazioni qualora , a procedimento concluso, risultasse non riconosciuto il beneficio;

- Visto l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- Viste le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- Visto l'art. 38 del CCNL 2016-2018 dell'Area Sanità;
- Viste le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate:
- *Che il parente disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;*
- *Che si impegna a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;*
- Ritenuto pertanto di poter accogliere l'istanza prot. n.11075 del 24/08/2022, e concedere, in via provvisoria, al dipendente matricola 3362 il beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., a decorrere dalla data del 07/09/2022;
- Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

- di accogliere l'istanza prot.n.11075 del 24/08/2022, e concedere, in via provvisoria, al dipendente matricola 3362 il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i. per assistere il familiare disabile, coniuge (convivente), a decorrere dalla data del 07/09/2022;
- di rilevare *che l'accertamento provvisorio produce effetto fino all'emissione dell'accertamento definitivo da parte della Commissione medico-legale e che pertanto il lavoratore è tenuto alla restituzione delle prestazioni qualora , a procedimento concluso, risultasse non riconosciuto il beneficio al familiare citato;*
- di dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate