

Enti Pubblici

Aziende Sanitarie Locali ed altre istituzioni sanitarie

I.F.O. ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

Concorso

PROCEDURA CONCORSUALE RISERVATA AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 2, DEL D.LGS. 75/2017 PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA MEDICINA NUCLEARE

PROCEDURA CONCORSUALE RISERVATA AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 2, DEL D.LGS. 75/2017 PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA MEDICINA NUCLEARE

In esecuzione delle Deliberazione n. 666 del 30/08/2022 è indetta una procedura concorsuale riservata, finalizzata alla stabilizzazione del personale precario, ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 e s.m.i. , nel rispetto delle specifiche previsioni di legge e coerentemente con le previsioni del piano triennale 2021/2023 per la copertura di **n. 1 posto a tempo indeterminato di DIRIGENTE MEDICO disciplina Medicina nucleare.**

Le disposizioni che regolamentano l'indizione, l'espletamento, l'ammissione e la partecipazione dei concorrenti e la conclusione della presente procedura selettiva sono quelle previste dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 487 del 09/03/1994, dal decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28/12/2000, dal D.P.R. n. 483 del 10/12/1997, dal Decreto Legislativo 25/05/2017, dalle circolari del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017, n. 1/2018, n. 2/2018, dalla nota della Regione Lazio prot. U0322059 del 31/05/2018 "linee di indirizzo per le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale" e dalle note circolari regionali 76743 del 28/01/2020, 424834 del 14/05/2020 e 212024 del 09/03/2021.

In applicazione dell'art. 7, comma 1, del D. lgs. n.165/2001 e s.m.i. è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

ART. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

a) Requisiti Generali

a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea o possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38 c. 1 bis del D. lgs n. 165/2001 e s.m.i.

I cittadini degli Stati membri dell'U.E. o di altra nazionalità devono dichiarare di possedere i seguenti requisiti:

1. Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
2. Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
3. Avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) Piena ed incondizionata idoneità fisica specifica alle mansioni della posizione funzionale a concorso. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva, ex art. 41 del D.lgs. n. 81/2008. L'assunzione, pertanto, è subordinata alla sussistenza della predetta idoneità espressa dal medico competente;

c) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi della normativa contrattuale, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. n. 3 del 10.01.1957;

d) non aver riportato condanne penali anche di primo grado e non avere in corso procedimenti penali relativi a reati contro la pubblica amministrazione o che si riferiscano al profilo oggetto della procedura di selezione

b) Requisiti Specifici

- ✓ Laurea in Medicina e Chirurgia;
- ✓ Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso o in disciplina equipollente/affine conseguita ai sensi del D.Lgs. 257/91;
- ✓ Iscrizione nell'albo dell'ordine dei medici chirurghi,

c) Requisiti Specifici previsti dall'art 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017

Possono partecipare al concorso esclusivamente coloro che possiedono, entro la data di scadenza del termine di partecipazione, i seguenti requisiti:

- risultare titolare di un contratto di lavoro flessibile, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015 (28 agosto 2015) presso gli Istituti Fisioterapici Ospitalieri svolgendo attività corrispondente a quella del profilo oggetto di stabilizzazione;
- aver maturato, alla data del 31 dicembre 2022, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso gli Istituti Fisioterapici Ospitalieri o anche presso diverse amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale svolgendo attività corrispondente a quella del profilo oggetto di stabilizzazione

Non hanno diritto alla stabilizzazione quei candidati che, pur in possesso dei requisiti di stabilizzazione, siano titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel medesimo profilo o categoria equivalente o superiore presso altre pubbliche amministrazioni.

ART. 2 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda e la documentazione ad essa allegata, a pena di esclusione, deve essere inoltrata, al Direttore Generale degli IFO e dovrà pervenire dal primo al trentesimo giorno di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale concorsi, esclusivamente con la seguente modalità:

- posta elettronica certificata (PEC) da inviare all'indirizzo risorseumane@cert.ifo.it, tramite pec intestata al candidato specificando nell'oggetto "Procedura di selezione ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. lgs. 75/2017 n.1 posto di Dirigente medico – disciplina medicina nucleare".

La domanda con i relativi allegati deve essere trasmessa in un unico file in formato PDF unitamente ad una copia del documento di identità valido entro il termine perentorio delle ore 23:59 del giorno di scadenza del termine del presente bando.

Gli IFO non si assumono alcuna responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file; il canale della posta elettronica certificata potrà essere utilizzato a condizione che i documenti siano in formato previsto dalla normativa vigente (PDF unico file) e firmato digitalmente, oppure con firma autografa e scansione della documentazione compreso fronte/retro di un valido documento di identità. Al fine di garantire il corretto funzionamento della PEC aziendale, in fase di ricezione dei messaggi, è ammesso inoltrare allegati a ciascuna trasmissione via PEC nel limite dimensionale di 30 MB. Il mancato rispetto di tale limite esonera l'Azienda da ogni responsabilità circa la mancata ricezione, entro il termine, della documentazione inviata. La validità di trasmissione e ricezione del messaggio di PEC è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna, fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 68 dell'11/02/2005.

La casella di posta elettronica certificata utilizzata dal candidato si intende automaticamente eletta a domicilio informatico e questi IFO provvederanno alle eventuali comunicazioni inerenti la procedura di selezione tramite tale casella pec. I termini per la presentazione della domanda sono perentori. Non saranno esaminate le domande inviate prima dell'avviso pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale. Il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l'esclusione dalla procedura concorsuale. La riserva di invio successivo al termine di scadenza di documenti e titoli è priva di effetti e i documenti e i titoli inviati successivamente alla scadenza del termine non saranno presi in considerazione.

Nell'istanza di partecipazione che deve indicare specificatamente il posto e il profilo professionale, datata e firmata, i candidati devono obbligatoriamente dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, quanto segue:

a) il cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza, eventuali indirizzi di posta elettronica (e-mail, PEC), recapito telefonico;

- b) il possesso della Cittadinanza Italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii.)
- c) il comune o stato estero di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche riferite al profilo oggetto della presente procedura di selezione;
- e) godimento dei diritti civili e politici, non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo;
- f) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi della normativa contrattuale, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. n. 3 del 10.01.1957;
- g) non aver riportato condanne penali anche di primo grado e non avere in corso procedimenti penali relativi a reati contro la pubblica amministrazione o che si riferiscano al profilo oggetto della procedura di selezione.
- h) di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal bando;
- i) di essere in possesso del diploma di specializzazione richiesto dal bando
- ij) di essere iscritto all'Ordine dei Medici . L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea, consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- k) di risultare titolare di un contratto di lavoro flessibile, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015 (28 agosto 2015) presso gli Istituti Fisioterapici Ospitalieri svolgendo attività corrispondente a quella del profilo oggetto di stabilizzazione;
- l) di aver maturato, alla data del 31 dicembre 2022, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso gli Istituti Fisioterapici Ospitalieri o anche presso diverse amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale svolgendo attività corrispondente a quella del profilo oggetto di stabilizzazione
- m) il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della vigente normativa;
- n) per i candidati di sesso maschile, la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- o) eventuali titoli comprovanti il diritto di precedenza e/o preferenza in caso di parità di punteggio come previsto dall'art. 5 del DPR 487/94 e s.m.i.;
- p) domicilio elettronico presso il quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione;

Il candidato dovrà specificare ai sensi della legge 5 febbraio 1992 n. 104 l'eventuale ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi; Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle istanze di partecipazione.

All'istanza dovrà essere allegata fotocopia fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le domande di partecipazione al presente avviso dovranno essere sottoscritte dai candidati a pena di esclusione.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso e di tutte le norme in esso richiamate.

Il presente bando sarà pubblicato sul sito web aziendale www.ifo.it nella sezione "Bandi di concorso e avvisi pubblici", sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e per estratto sulla G.U.R.I..

L'omessa indicazione nella domanda anche di un solo requisito generale o specifico determina l'esclusione dal concorso.

ART. 3 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla procedura di selezione, redatta, come da allegato A, debitamente sottoscritta, devono essere allegate:

- 1) dichiarazione sostitutiva/atto notorio redatto secondo gli allegati B e C;
- 2) curriculum formativo e professionale, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà ai sensi del DPR n.445/2000, datato e firmato dal candidato;
- 3) le pubblicazioni devono essere edite a stampa e prodotte in originale, ovvero possono essere presentate in fotocopia semplice unitamente ad una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, di conformità all'originale, ai sensi dell'art.47 del D.P.R. n. 445/2000 oppure vanno elencate le singole pubblicazioni edite a stampa indicando per ognuno titolo, autori, rivista scientifica, in applicazione del D.P.R. n. 445/2000;
- 4) un elenco in carta semplice, datato e firmato, dei documenti e titoli presentati numerato progressivamente in relazione al corrispondente titolo;
- 5) documentazione sanitaria comprovante la necessità di ausili o tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove in relazione al proprio handicap;
- 6) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità fronte/retro;

I certificati e gli atti di notorietà devono essere sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Ogni dichiarazione deve contenere la clausola specifica che il candidato è consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci lo stesso incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 oltre alla decadenza dei benefici eventualmente conseguiti. L'Azienda effettuerà in qualsiasi fase della procedura appositi controlli, anche a campione, o qualora sorgano dei dubbi o delle incertezze in merito alle dichiarazioni sostitutive.

In caso di non veridicità delle dichiarazioni, si determineranno l'esclusione dalla procedura, la decadenza dagli eventuali benefici conseguiti, nonché la trasmissione degli atti alle competenti Autorità Giudiziarie.

Il controllo riguarderà anche il possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D. lgs. n. 75/20017 e s.m.i.

Le dichiarazioni sostitutive devono contenere tutti gli elementi e le informazioni previsti dalla certificazione che sostituiscono.

Non saranno oggetto di valutazione da parte della commissione esaminatrice le dichiarazioni sostitutive rese in modo non corretto od incomplete.

ART. 4 – NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice sarà nominata dal Direttore Generale con le modalità e la composizione prevista dal D.P.R. 10/12/1997, n. 483.

Al fine di consentire l'espletamento delle prove di conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche, nonché della conoscenza, della lingua inglese, la Commissione esaminatrice potrà essere integrata, ove necessario, da membri aggiunti, scelti dal Direttore Generale, tra i docenti di ruolo di scuole pubbliche.

ART. 5 – VALUTAZIONE DEI TITOLI E PROVE DI ESAME

La valutazione dei titoli e le prove di esame saranno effettuate secondo le disposizioni del D.P.R. n. 483 del 10/12/1997.

In particolare la Commissione disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 20 punti per i titoli
- 80 punti per le prove di esame

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) Titoli di carriera 10 punti
- b) Titoli accademici e di studio 3 punti
- c) Pubblicazioni e titoli scientifici 3 punti
- d) Curriculum formativo e professionale 4 punti

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 30 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale

La data e la sede di espletamento della prova scritta verranno comunicate ai candidati almeno 15 giorni prima dell'inizio della prova medesima mediante pubblicazione sul sito web istituzionale degli I.F.O. www.ifo.it nella sezione "Bandi di concorso e avvisi pubblici".

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla successiva prova pratica e alla prova orale sarà data comunicazione con l'indicazione del voto riportato nella prova precedente.

L'avviso per la convocazione alla prova pratica e orale sarà data ai candidati almeno 20 giorni prima della data stabilita per lo svolgimento mediante pubblicazione sul sito web istituzionale degli I.F.O. www.ifo.it nella sezione "Bandi di concorso e avvisi pubblici". salvo un'eventuale possibilità di rinuncia ai termini dei candidati per esigenze legate ad una celere conclusione delle procedure.

I candidati che non si presenteranno per sostenere la prova di concorso alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dal concorso, quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla loro volontà.

Il superamento di ciascuna delle previste prove scritte e pratiche è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

ART. 6 – GRADUATORIA

La graduatoria di merito è formulata dalla commissione esaminatrice, secondo l'ordine dei punteggi riportati nelle prove dei candidati, dei titoli valutati e tenuto conto a parità di punti delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni, documentati entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

Detta graduatoria, previo riconoscimento della sua regolarità, sarà approvata con propria deliberazione dal Direttore Generale.

La graduatoria dei vincitori sarà pubblicata sul BURL della Regione Lazio e sul sito Aziendale. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge relativamente alla collocazione nella graduatoria di merito dei candidati vincitori.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, previa verifica della sussistenza dei requisiti autocertificati dai candidati, tenuto conto anche delle disposizioni di legge che prevedono riserve di posti a favore di particolari categorie di soggetti.

ART. 7 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 13, comma 1, del D. Lgs. 30.6.2003, n. 196, e dal GDPR UE n. 2016/679 del 25/05/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso gli I.F.O. per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento dei dati è obbligatorio per le finalità di cui sopra.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'I.F.O. titolare del trattamento.

Il titolare del trattamento dei dati è il Direttore Generale Aziendale. Il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente preposto alla UOC Risorse Umane. L'interessato potrà far valere, presso l'Ente, il diritto di

accedere ai propri dati personali per verificarne l'utilizzo o, eventualmente, per correggerli, aggiornarli nei limiti previsti dalla legge.

ART. 8- COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Si procederà all'assunzione degli aventi diritto ai sensi di quanto previsto dal comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. per coloro già in possesso dei requisiti previsti, mentre per coloro che li acquisiranno nel corso dell'anno 2022, quindi entro il 31.12.2022, l'assunzione seguirà il perfezionamento dell'acquisizione del triennio necessario. Il rapporto di lavoro si costituirà mediante stipula di contratto individuale di assunzione, nel quale sarà indicata la data di presa servizio. Gli effetti economici e giuridici dell'assunzione decoreranno dalla data di effettiva presa di servizio. Con la stipula del contratto individuale di lavoro è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme vigenti ed in particolare di quelle previste nei contratti collettivi nazionali di lavoro, che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale del Servizio sanitario nazionale.

ART. 9 - NORME DI SALVAGUARDIA

Per quanto non previsto dal bando si fa riferimento alle disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali in vigore.

La partecipazione alla procedura selettiva presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle norme di legge e disposizioni inerenti l'assunzione del personale presso il Servizio Sanitario Nazionale, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare.

L'Ente si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla U.O.C. Risorse Umane – Ufficio concorsi - Istituti Fisioterapici Ospitalieri – Via Elio Chianesi 53 – 00144 ROMA –, telefoni 06 52662759 – 0652662496 e-mail concorsi@ifo.it, pec risorseumane@cert.ifo.it o consultare il sito internet www.ifo.it nella sezione "Bandi di concorso e avvisi pubblici".

Il Direttore Generale
(d.ssa Marina Cerimele)

Al Direttore Generale
 ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI
 Via Elio Chianesi 53
 00144 Roma

Il sottoscritto COGNOME..... NOME.....
 nato a il
 codice fiscale
 residente in Prov. CAP
 Via/Piazza n
 Recapiti telefonici E mail
 PEC.....

Presa visione del bando indetto dagli I.F.O.

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto a favore dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017 e s.m.i. per il profilo professionale di **Dirigente medico disciplina medicina nucleare**, indetto con deliberazione n..... del..... e pubblicato sul BURL n..... del e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica n..... del

A tal fine, consapevole delle pene previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n.445/2000 per mendaci dichiarazioni e falsità in atti ai sensi degli artt. 46 e 47 del suddetto D.P.R.

DICHIARA

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza..... OPPURE di essere in una delle condizioni di cui all'art.1) "Requisiti generali di ammissione" del bando e precisamente.....;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune (o Stato Estero) di OPPURE di non essere iscritto nelle liste elettorale per il seguente motivo :
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi della normativa contrattuale, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. n. 3 del 10.01.1957;
- di non aver riportato condanne penali anche di primo grado e non avere in corso procedimenti penali relativi a reati contro la pubblica amministrazione o che si riferiscano al profilo oggetto della procedura di selezione OPPURE (In caso affermativo specificare le condanne riportate)
- di essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissione alla procedura di selezione:
 - di essere in possesso del seguente titolo di studio sito in Via n....., in data (Per il titolo di studio conseguito all'estero indicare gli estremi del riconoscimento
- di essere in possesso del diploma di specializzazione in conseguito presso sito in Via n....., in data

- di essere iscritt_ all'Albo dell'Ordine dei Medici dial n..... (in caso di iscrizione in Albo/Collegio di Paese dell'Unione Europea, indicare quale);
 - di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017 e s.m.i. ed in particolare:
 - di essere titolare di un contratto di lavoro flessibile, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015 (28 agosto 2015) presso gli Istituti Fisioterapici Ospitalieri svolgendo attività corrispondente a quella del profilo oggetto di stabilizzazione (specificare in maniera dettagliata la tipologia del rapporto di lavoro – contratto libero professionale – collaborazione coordinata e continuativa ecc, l'esatto profilo professionale rivestito, le date iniziali e finali dei relativi periodi di attività, eventuali interruzioni)
 - di aver maturato, alla data del 31 dicembre 2022, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso gli Istituti Fisioterapici Ospitalieri o anche presso diverse amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale svolgendo attività corrispondente a quella del profilo oggetto di stabilizzazione (specificare in maniera dettagliata l' Azienda o l'Ente, la tipologia del rapporto di lavoro – contratto libero professionale – collaborazione coordinata e continuativa ecc, l'esatto profilo professionale rivestito, le date iniziali e finali dei relativi periodi di attività, eventuali interruzioni)
-
- di essere in possesso dei seguenti titoli che conferiscono diritto a precedenza/preferenza a parità di punteggio, ai sensi del D.P.R. 487/1994, art. 5 e successive modificazioni ed integrazioni.....;
 - di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel medesimo profilo o categoria equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione presso altre pubbliche amministrazioni.
 - di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione della presente procedura e degli adempimenti conseguenti, ai sensi del Regolamento europeo n. 676/2016 e alla trasmissione degli stessi anche alle Aziende Sanitarie interessate alla procedura.
 - di essere a conoscenza che l'indirizzo di Posta Elettronica Certificata utilizzato per la trasmissione della presente documentazioni sarà utilizzato quale recapito per tutte le successive comunicazioni relative alla procedura;
 - di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni dell'indirizzo PEC, sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di mancata o tardiva comunicazione della variazione;
 - di aver preso visione e di accettare incondizionatamente tutte le informazioni, prescrizioni e condizioni contenute nel bando;
 - di accettare incondizionatamente, in caso di assunzione, la sede di assegnazione attribuita;
 - di essere consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci, ovunque rilasciate nel contesto della presente domanda e nei documenti ad essa allegati, si incorre nelle sanzioni penali richiamate dal D.P.R. n. 445/2000 oltre alla decadenza dai benefici conseguenti il provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere e che l'Azienda provvederà alla trasmissione degli atti alle competenti autorità giudiziarie, ai collegi/ordini, alle Amministrazioni di appartenenza.

Il/La sottoscritto/a allega alla presente:

- elenco datato e firmato di eventuali documenti e titoli presentati, numerati progressivamente in relazione al corrispondente titolo.
- curriculum formativo e professionale datato e firmato, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà ai sensi del DPR n.445/2000.
- n. pubblicazioni edite a stampa di cui il/la sottoscritto/a è autore/coautore
- una fotocopia fronte retro di valido documento di identità in corso di validità.

Data _____

Firma.....

Allegato B

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
ex art. 46 D.P.R. n. 445/2000

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a il _____ a
_____ e residente in _____

Via _____,
consapevole che in caso di dichiarazione mendace, sarà punito, ai sensi del Codice Penale, secondo quanto
prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e che, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del
contenuto di talune delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento
eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera,

DICHIARA

DICHIARA

altresì di essere a conoscenza che, ai sensi Regolamento Europeo in materia di Protezione dei dati n. 679 del
2016, i dati dichiarati saranno trattati dall'Azienda esclusivamente per finalità inerenti alla gestione del
rapporto di lavoro, dandone a tal fine il proprio consenso al trattamento ove assumano la connotazione di
dati sensibili.

Data, _____

Firma non autenticata _____

Allegato C

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ
ex art. 47 D.P.R. n. 445/2000

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a il _____ a
_____ e residente in _____

Via _____ ,
consapevole che in caso di dichiarazione mendace, sarà punito, ai sensi del Codice Penale, secondo quanto
prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e che, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del
contenuto di talune delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento
eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera,

DICHIARA

DICHIARA

altresì di essere a conoscenza che, ai sensi Regolamento Europeo in materia di Protezione dei dati n. 679 del
2016, i dati dichiarati saranno trattati dall'Azienda esclusivamente per finalità inerenti alla gestione del
rapporto di lavoro, dandone a tal fine il proprio consenso al trattamento ove assumano la connotazione di
dati sensibili.

Data, _____

Firma non autenticata _____