

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 962 del 28/10/2022**

**OGGETTO: Dipendente matricola 1981  
Presa d'atto Verbale INPS di revisione, conferma permessi mensili ai sensi art. 33 c. 6 - L. 104/92**

Esercizi/o 2022    Centri/o di costo -

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € -**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

**Autorizzazione n°: -**

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane    Proposta n° DT-953-2022

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Luca De Lucia**

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;  
il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazione n. 1254 del 02/12/2020 ed integrato con la deliberazione n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25/03/2021 approvato dalla Regione Lazio con Determinazione 30/03/2021, n. GO3488;
- VISTA la deliberazione n.1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai dirigenti del ruolo amministrativo e professionale degli IFO;
- PREMESSO che al dipendente matricola 1981, dirigente medico, con nota prot. 1202 del 30/01/2017 è stato concesso, il beneficio dei permessi mensili retribuiti previsti dall'art. 33, comma 6, Legge 104/92 e s.m.i.;
- che il Verbale INPS riportava una data di rivedibilità a novembre 2017;
- che con successivo Verbale di revisione del 18/01/2018 detti benefici sono stati confermati fino al mese di gennaio 2020;
- VISTA la nota prot. n. 11549 del 05/09/2022 con la quale il dipendente citato ha presentato il Verbale di revisione definito il 21/06/2022 con giudizio rivedibile a giugno 2024;
- VISTO l'art. 33 c. 6 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato, anche a tempo determinato, riconosciuto disabile in situazione di gravità, il diritto alla fruizione dei permessi retribuiti, alternativamente, nella misura di:
- *Tre giorni mensili ;*
  - *Due ore al giorno, per un orario giornaliero pari o superiore alle sei ore;*
  - *Un'ora al giorno, per un 'orario giornaliero inferiore alle sei ore;*
- VISTO l'art. 38 del CCNL 2016-2018 dell'Area Sanità;
- PRECISATO che la Legge n. 114/2017 (conversione D.L. 90/2014 ) al comma 6 bis dell'art. 25 ha stabilito che “ *Nelle more dell'effettuazione delle visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui*

*sia prevista la rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, di prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura” e che “la Convocazione a visita, nei casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilità, è di competenza dell’Istituto Nazionale della Previdenza Sociale”;*

**RITENUTO** di dover prendere atto del Verbale del Centro Medico Legale INPS di Roma, trasmesso dal dipendente matricola 1981, con nota prot. n. 11549 del 05/09/2022, che conferma il riconoscimento della disabilità ai sensi dell’art.3 c. 3, L.104/92, con giudizio rivedibile al mese di giugno 2024;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

#### DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto del Verbale di revisione del Centro Medico Legale INPS di Roma, trasmesso dal dipendente con nota prot. n.11549 del 05/09/2022, che conferma il riconoscimento della disabilità ai sensi dell’art.3 c. 3, L.104/92, con giudizio rivedibile al mese di giugno 2024;
- confermare al dipendente matricola 1981 la concessione del beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsto dall’art. 33 c. 6 della Legge 104/92 e s.m.i., fino al completamento della revisione del Verbale, prevista per il mese di giugno 2024;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l’esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Luca De Lucia**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate