

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 963 del 28/10/2022

**OGGETTO: Dipendente matricola 1773
Revoca congedo straordinario retribuito - art. 42 c. 5-5quinquies D. lgs. 151/01 - e permessi mensili - art. 33, c. 3 L. 104/92**

Esercizi/o 2022 Centri/o di costo -

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € -**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-948-2022

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02/12/2020, n. 46 del 21/01/2021 e n.380 del 25/03/2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio con determinazione n.G03488 del 30/03/2021;
- VISTA la deliberazione n. 1166 del 19/ novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo e professionale degli IFO;
- VISTO l'art.33 c.3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;
- VISTI gli artt. 5-5quiquies del D.lgs n.151/2001;
- PREMESSO che con nota prot. n. 1165/UOC/RU del 18/07/2013 al dipendente matricola 1773 è stato concesso il beneficio dei permessi mensili previsti dall'art.3 c.3 L.104/92 per assistere il familiare disabile (madre);
- che con determinazione n. 392 del 14/05/2022, al dipendente matricola 1773 è stato riconosciuto un periodo di congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 c. 5-quiquies – D. lgs. 151/01, per assistere lo stesso familiare, riconosciuto fruitore dei benefici di cui all'art. 3 c. 3 – L. 104/92, nel periodo dal 03/05/2022 al 02/05/2023;
- VISTA la nota prot. 11630 del 07/09/2022 con la quale il citato dipendente ha comunicato il decesso del familiare disabile, avvenuto in data 03/09/2022;
- ATTESO che dal giorno 04/09/2022 non sussistono più i presupposti per i benefici in oggetto;
- ACCERTATO che il dipendente da detta data non ha più fruito degli stessi;
- RITENUTO di dover prendere atto della nota prot. n. 11630 del 07/09/2022 e revocare il periodo di congedo straordinario, concesso al dipendente matricola 1773 con determinazione n. 392 del 14/05/2022 per il periodo dal 03/05/2022 al 02/05/2023, con effetto dal 04/09/2022 e fino al 02/05/2023;

di dover altresì revocare il beneficio dei permessi retribuiti mensili, concessi al medesimo dipendente con nota n. 1165/UOC/RU del 18/07/2013, per decesso del familiare disabile per il quale era stata dichiarata l'assistenza, con effetto dal 04/09/2022;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante del presente provvedimento di:

- prendere atto della nota prot. n. 11630 del 07/09/2022 e revocare il periodo di congedo straordinario, concesso al dipendente matricola 1773 con determinazione n. 392 del 14/05/2022 per il periodo dal 03/05/2021 al 02/05/2023, con effetto dal 04/09/2022 e fino al 02/05/2023;
- revocare il beneficio dei permessi retribuiti mensili, concessi al dipendente matricola 1773 con nota prot. 1165/UOC/RU del 18/07/2013, per decesso del familiare disabile per il quale era stata dichiarata l'assistenza, con effetto dal 04/09/2022.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate