

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 964 del 28/10/2022

**OGGETTO: Dipendente matricola 2773
Revoca congedo straordinario retribuito ex art. 42 c. 5-5quinquies - D.lgs. 151/01**

Esercizi/o 2022 Centri/o di costo -

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € -**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-907-2022

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTI il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e s. m.i.;
- il decreto legislativo del 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale del 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con delibere n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25.03.2021 approvato dalla Regione Lazio con Determinazione 30 marzo 2021, n. G03488;
- VISTA la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo e Professionale degli IFO;
- PREMESSO che con determinazione n. 445 del 13/05/2022 al dipendente matricola 2773, Coadiutore amministrativo, è stato concesso un periodo di congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, c. 5-quinquies – D. lgs. 151/01, dal 16/05/2022 al 16/01/2023;
- VISTA la nota prot. n. 13064 del 06/10/2022 con la quale il dipendente citato ha chiesto di poter revocare il congedo straordinario in quanto mutate le condizioni del familiare disabile, con effetto dal 15/10/2022;
- RITENUTO di poter accogliere la richiesta, prot.n.13064 del 06/10/2022 del dipendente matricola 2773, e revocare il congedo straordinario, concesso con determinazione n. 445 del 13/05/2022 per il periodo : 16/05/2022 -16/01/2023, con effetto dal 15/10/2022, autorizzando il rientro in servizio;
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

Propone

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- accogliere la richiesta, prot.n.13064 del 06/10/2022 del dipendente matricola 2773, e revocare il congedo straordinario, concesso con determinazione n. 445 del 13/05/2022 per il periodo : 16/05/2022 -16/01/2023, con effetto dal 15/10/2022, autorizzando il rientro in servizio;

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate