

DELIBERAZIONE N. 309 DEL 28/03/2023	
<p>OGGETTO: Dipendente P.C. - matricola 1657 Presa d'atto - cessazione dal servizio per inabilità permanente e assoluta al servizio ai sensi dell'art. 55-octies del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e a proficuo lavoro.</p>	
Esercizi/o e conto . Centri/o di costo . - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € . Budget - Assegnato: € - - Utilizzato: € - - Residuo: € - Autorizzazione n°: - Servizio Risorse Economiche: Francesca Romana Benedetto	STRUTTURA PROPONENTE UOC Risorse Umane Il Dirigente Responsabile Luca De Lucia Responsabile del Procedimento Monica Salvatori L'Estensore Luisa Giannini Proposta n° DL-219-2023
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 27/03/2023 IL DIRETTORE SANITARIO Ermete Gallo	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 27/03/2023 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli
Parere del Direttore Scientifico IRE Gennaro Ciliberto data 27/03/2023 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG Aldo Morrone data 27/03/2023 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 6 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

VISTO l'estratto del Verbale della Commissione Medica di Verifica n.59183 del 19/12/2022, pervenuto in copia il 10/01/2023 prot.n.333, con il quale la Commissione ha espresso il seguente giudizio:

“Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica, ex art. 55 octies del D.lgs. 30 marzo 2001 n.165, e a proficuo lavoro”;

RILEVATO che con nota in data 16/01/2023 - prot.n.589 - alla dipendente è stata trasmessa copia del verbale, comunicando che per effetto dello stesso si stava procedendo alla predisposizione dell'atto di risoluzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art.55-octies del D.lgs.n.165/2001, con decorrenza 19/01/2023 (ultimo giorno di lavoro il 18/01/2023);

VISTI

- il D.M. 8 maggio 1997 n.187;
- il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 29 ottobre 2001 n. 461;
- il D.P.R. 27 luglio 2011 n. 171;
- il CCNL 2019/2021 del Personale del Comparto Sanità;

VISTO l'art. 85 del C.C.N.L. Triennio 2019-2021 del Personale del Comparto Sanità e in particolare il c. 8 che precisa :” *In caso di accertamento dell'inidoneità assoluta dello stesso ad ogni proficuo servizio, l'Azienda o Ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del c.c. nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 49 comma 11 (Ferie e recupero festività soppresse) una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti”;*

RITENUTO di dover prendere atto del giudizio emesso dalla Commissione Medica di Verifica con Verbale N. 59183 del 19/12/2022 e per gli effetti disporre la risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente P.C. matricola 1657, a decorrere dal 19/01/2023 (ultimo giorno lavorativo il 18/01/2023);

- di dover corrispondere alla dipendente, l'indennità sostitutiva per mancato preavviso, pari a 4 mensilità retributive, ai sensi dell'art.85 c.1 lett. c del C.C.N.L. triennio 2019-2021 del Personale del Comparto Sanità;

- di riservarsi di corrispondere ulteriori competenze spettanti, a seguito di eventuali e successivi conguagli;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

Propone

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto del giudizio emesso dalla Commissione Medica di Verifica con Verbale N. 59183 del 19/12/2022 e per gli effetti risolvere il rapporto di lavoro della dipendente P. C. matricola 1657, per riconoscimento dell'inidoneità permanente al servizio in modo assoluto, come dipendente di amministrazione pubblica (ex art. 55-octies del D.lgs. 30/03/2001 n. 165) e a proficuo lavoro, decorrere dal 19/01/2023 (ultimo giorno lavorativo il 18/01/2023);
- corrispondere alla dipendente matricola 1657, l'indennità sostitutiva del preavviso pari a 4 mesi di mensilità per un importo di € 8.328,52;
- riservarsi di corrispondere ulteriori competenze spettanti, a seguito di eventuali e successivi conguagli.

La U.O.C. Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Il Direttore Generale

- Visto il Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 23.01.2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- In virtù dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29.10.2021.
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;
- ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“Dipendente P.C. - matricola 1657 Presa d'atto - cessazione dal servizio per inabilità permanente e assoluta al servizio ai sensi dell'art. 55-octies del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e a proficuo lavoro.”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dr.ssa Marina Cerimele

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate