

UOC Risorse Umane

Il dirigente della UOC Risorse Umane in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015 HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE

N. 290 del 23/03/2023

Permessi retribuiti mensili ai sensi dell'art. 33 c. 3 L.104/92 e ss.mm.ii.

Esercizi/o e conto 2023 Centri/o di costo -
- Importo presente Atto: € .
- Importo esercizio corrente: € -
Budget
- Assegnato: € -
- Utilizzato: € -
- Residuo: € -
Autorizzazione n°: -
Servizio Risorse Economiche: Francesca Romana Benedetto

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-122-2023

OGGETTO: Dipendente matr. 3373

L'estensore

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Monica Salvatori

Luca De Lucia

Il Responsabile del Procedimento

Monica Salvatori

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:



Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Visto il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

Visto il decreto legislativo del 16 ottobre 2003, n. 288;

Vista la legge regionale del 23 gennaio 2006, n. 2;

Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla

Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02/12/2020, n. 46 del 21/01/2021 e n.380 del 25/03/2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio

con determinazione n. G03488 del 30/03/2021;

Vista la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai diri-

genti del ruolo amministrativo e professionale degli IFO;

Premesso che il dipendente matricola 3373, infermiere, con nota prot.n. 1518 del 02/02/2023,

ha presentato richiesta tesa ad ottenere la concessione dei permessi retribuiti previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92, per assistere il familiare disabile, parente di

1° grado (madre);

che il medesimo in allegato alla istanza, ha presentato il Verbale della Commissione Medica INPS di Roma per l'accertamento dell'handicap e definitivo del 18/01/2023, che attesta il riconoscimento del familiare ai sensi dell'art. 3 c. 3 - L. 104/92, senza

revisione;

Visto l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di per-

messo retribuito mensile coperto da contribuzione figurativa;

Viste le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n.

1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone

con disabilità;

Visto il decreto legislativo n. 105 del 30/06/2022 – Dir. UE 2019/1158 – Messaggio INPS

n. 3096 del 05/08/2022;

Visto l'art. 52 del CCNL 2019-2021 del Personale Comparto Sanità;

Viste le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate:



- Che il parente disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;
- Che si impegna a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;

Considerato

altresì che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 1, lettera b), n. 2), del decreto legislativo n. 105/2022, la fruizione dei permessi retribuiti mensili può essere accordata ad altri familiari per l'assistenza al medesimo soggetto e che il dipendente matr. 3373, nella istanza di richiesta dei permessi retribuiti mensili presentata con prot.n. 1518 del 02/02/2023 dichiara di essere l'unico beneficiario dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., per l'assistenza al familiare disabile (madre);

Ritenuto

pertanto di poter accogliere l'istanza prot.n. 1518 del 02/02/2023, e concedere al dipendente matricola 3373 il beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., a decorrere dalla data del 03/02/2023;

di poter autorizzare il dipendente matricola 3373 a fruire del beneficio dei permessi retribuiti mensili;

Attestato

che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

➤ di accogliere l'istanza prot.n. 1518 del 02/02/2023 e concedere al dipendente matricola 3373, unico familiare a beneficiare dei permessi retribuiti mensili, il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii. per assistere il familiare disabile, parente di 1° grado (madre), a decorrere dalla data del 03/02/2023;

di dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.



Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate