

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 301 del 28/03/2023

**OGGETTO: Dipendente matricola 2807
Presenza d'atto Verbale di revisione INPS di Roma .
Revoca permessi mensili art. 33 c. 6 - L. 104/92**

Esercizi/o e conto 2023 Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Francesca Romana Benedetto**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-290-2023

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Monica Salvatori

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- PREMESSO che al dipendente matricola 2807, in servizio con la qualifica di collaboratore amm.-vo professionale, con nota prot. n. 566/UOC/RU del 15/09/2014, è stato concesso il beneficio dei permessi mensili ai sensi dell'art.33, c.6, Legge 104/92, riconosciuto disabile con Verbale INPS rivedibile al mese di settembre 2016;
- che con successivo Verbale di revisione del 05/10/2017 il beneficio veniva confermato fino a ottobre 2018(revisione del Verbale INPS);
- VISTA la nota prot. n. 3026 del 04/03/2023 con la quale il dipendente ha trasmesso il Verbale INPS /RM di revisione definito il 18/01/2023 in esito al quale è stato riconosciuto disabile ai sensi dell'art. 3 c. 1 Legge 104/92, senza la connotazione di gravità;
- PRECISATO che il comma 1 di cui all'art. 3 della L. 104/92 non prevede il diritto al beneficio dei permessi retribuiti mensili (Circolare INPS n.127/2016);
- VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- VISTO l'art. 52 del CCNL 2019-2021 del Personale Comparto Sanità;
- RITENUTO pertanto di prendere atto del Verbale INPS/RM di revisione definito il 18/01/2023 e revocare il beneficio dei permessi mensili L.104/92 alla dipendente matricola 2807 con effetto dal 19/01/2023;

di dover trasformare le assenze dal servizio dei giorni di seguito elencati, e fruiti a titolo di permessi L. 104/92 in congedo ordinario:

- 23/01/2023;
- 30/01/2023;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

di prendere atto del Verbale INPS/RM di revisione definito il 18/01/2023 e revocare il beneficio dei permessi mensili alla dipendente matricola 2807, con effetto dal 19/01/2023, giorno successivo alla data dell'accertamento di revisione (Circ. INPS n. 127/2016);

di trasformare le assenze dal servizio dei giorni di seguito elencati, fruiti a titolo di permessi L. 104/92, in giorni di congedo ordinario:

- 23/01/2023;
- 30/01/2023

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate