

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 304 del 28/03/2023

OGGETTO: Dipendente matricola 2758
Presenza d'atto Verbale INPS /MI di revisione e conferma beneficio ai sensi dell'art. 33, c. 3 - L. 104/92
Beneficio ai sensi dell'art. 6, c. 1 - D.lgs. 119/2011 (oltre 150 km)

Esercizi/o e conto . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-291-2023

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Monica Salvatori

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- VISTA la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo e Professionale degli IFO;
- PREMESSO che al dipendente matricola 2758, assistente amministrativo, è stato concesso, con determinazione n. 217 del 26/02/2020, il beneficio dei permessi retribuiti mensili ai sensi dell'art.33, c.3, Legge 104/92 e s.m.i., per assistere un proprio familiare, disabile (fratello) residente in comune situato a distanza stradale superiore a 150 km (art. 6 c.1 del D.lgs. 119/2011);
- VISTO il verbale INPS/MI definito il 16/11/2023 con il quale il familiare del dipendente è stato riconosciuto disabile grave ai sensi dell'art. 3 c. 3 L.104/92, senza revisione;
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il secondo grado, ed in situazioni specifiche entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- VISTO l'art.6 c.1 del D.lgs. 119/2011 il quale prevede: *“Il lavoratore che usufruisce dei permessi di cui al comma 3 dell'art.33 L.104/92, per assistere un familiare disabile residente in comune situato a distanza stradale superiore a 150 km rispetto a quello di residenza del lavoratore, attesta con titolo di viaggio o altra documentazione idonea il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito”*;
- ATTESO che per *“idonea”* deve intendersi qualsiasi documentazione che renda individuabile il lavoratore presso il luogo di residenza del familiare disabile nei giorni di fruizione

dei permessi. L'adeguatezza della documentazione verrà valutata dalla UOC Risorse Umane (Circolare DFP n.1/2012 p.5);

VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;

VISTO l'art. 52 del CCNL 2019-2021 del Personale Comparto Sanità;

VISTO il D.lgs. n. 105 del 30/06/2022 –Dir. UE 2019/1158 – messaggio INPS n. 3096 del 05/08/2022;

RITENUTO pertanto di prendere atto del Verbale INPS/MI del 16/11/2023, senza revisione, emesso sulla base del precedente verbale, e trasmesso con prot. 1047 del 25/01/2023, di confermare al dipendente, matricola 2758, il beneficio dei permessi retribuiti mensili (3 gg), ai sensi dell'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i.;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto del Verbale INPS/MI del 16/11/2023, senza revisione, trasmesso con prot.n. 1047 del 25/01/2023, e confermare al dipendente matricola 2758, il beneficio dei permessi retribuiti mensili (3 gg), per assistere il familiare disabile (fratello), residente in comune situato a distanza stradale superiore a 150 km (art. 6 c.1 del D.lgs. 119/2011);
- di subordinare il riconoscimento di detto beneficio alla presentazione da parte del dipendente della *documentazione idonea (biglietto nominativo aereo, treno, etc)*, atta a comprovare l'effettiva assistenza prestata al familiare disabile, ogniqualvolta usufruisce dei permessi;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate