

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 305 del 28/03/2023

OGGETTO: Dipendente matricola 2142 Presa d'atto Verbale ASL RM 3 di revisione del familiare disabile Conferma beneficio ai sensi dell'art. 33, c. 3 - l. 104/92 e s.m.i. .

Esercizi/o e conto . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-232-2023

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Monica Salvatori

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- VISTA la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo e Professionale degli IFO;
- PREMESSO che al dipendente matricola 1937, tecnico sanitario laboratorio biomedico, è stato concesso, con determinazione n. 389 del 22/04/2020, con certificazione provvisoria il beneficio dei permessi mensili ai sensi dell'art.33, c.3, Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare riconosciuto disabile, ai sensi dell'art.3 c.3 Legge 104/92 e s.m.i.;
- VISTO il Verbale INPS definitivo datato il 30/07/2020 del familiare disabile, acquisito al protocollo dell'Ente in data 05/01/2022, n. 227, con giudizio senza revisione;
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il secondo grado, ed in situazioni specifiche entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- VISTO l'art. 52 del CCNL 2019-2021 del Personale Comparto Sanità;
- RITENUTO pertanto di prendere atto del Verbale INPS del 30/07/2020 del familiare disabile, con giudizio senza revisione, trasmesso con prot.n. 227 del 05/01/2022, e confermare al dipendente, matricola 1937, il beneficio dei permessi retribuiti mensili, 3 giorni o 18 ore mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i.;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto del Verbale INPS del 30/07/2020 con giudizio senza revisione, trasmesso con prot.n. 227 del 05/01/2022, e confermare al dipendente matricola 1937, il beneficio dei permessi retribuiti mensili 3 giorni o 18 ore mensili, per assistere il familiare disabile, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i.; .

- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate