

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 347 del 11/04/2023

**OGGETTO: Dip. matr. 2522
Revoca permessi retribuiti mensili concessi ai sensi dell'art. 33 c. 6 Legge 104/92 e ss.mm.ii.**

Esercizi/o e conto - Centri/o di costo -

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € -**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Francesca Romana Benedetto**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-57-2023

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Monica Salvatori

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazione n. 1254 del 02/12/2020 ed integrato con deliberazione n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25/03/2021 approvato dalla Regione Lazio con determinazione 30 marzo 2021 n. GO3488;
- PREMESSO che al dipendente matricola 2522, con determinazione n. 928 del 30/10/2020, è stato concesso il beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 6 Legge 104/92, per uso personale, in quanto riconosciuto disabile con Verbale INPS rivedibile al mese di marzo 2022;
- VISTO il Verbale INPS di revisione del 06/10/2022, pervenuto con prot. 15091 del 14/11/2022, con il quale il citato dipendente è stato riconosciuto disabile ai sensi dell'art. 3 comma 1, senza connotazione di gravità;
- PRECISATO che il comma 1, di cui all'art. 3 della L. 104/92, non prevede il diritto al beneficio dei permessi mensili;
- RILEVATO che il dipendente ha fruito di tre giorni di permessi mensili per uso proprio fino alla data del 22/09/2022 (accertamento di revisione il 06/10/2022) Circ INPS 127/2016;
- RITENUTO pertanto di dover prendere atto del Verbale INPS definito il 06/10/2022, con il quale il dipendente matricola 2522 è stato riconosciuto disabile, ai sensi dell'art. 3 comma 1, senza connotazione di gravità;
- di dover revocare il beneficio dei permessi mensili per uso proprio (3gg), con effetto dal 07/10/2022, giorno successivo alla data dell'accertamento di revisione (Circ. INPS n. 127/2016);
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

- di prendere atto del Verbale INPS definito il 06/10/2022, con il quale il dipendente matricola 2522 è stato riconosciuto disabile, ai sensi dell'art. 3 comma 1 L.104/92, senza connotazione di gravità;
- di revocare il beneficio dei permessi mensili per uso proprio (3gg), con effetto dal 07/10/2022, giorno successivo alla data dell'accertamento di revisione (Circ. INPS n. 127/2016)

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate