

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 350 del 11/04/2023

**OGGETTO: Dipendente matricola 2741
Presenza d'atto Verbale INPS definitivo - conferma beneficio permessi retribuiti mensili ai sensi
dell'art. 33 c.6 L.104/92 e ss.mm.ii.**

Esercizi/o e conto - Centri/o di costo -

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € -**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Francesca Romana Benedetto**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-56-2023

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Monica Salvatori

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- VISTA la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo e Professionale degli IFO;
- PREMESSO che al dipendente matricola 2741, coadiutore amministrativo esperto, è stato concesso, con nota prot. 2649 del 07/03/2018, il beneficio dei permessi mensili ai sensi dell'art.33, c.6 - Legge 104/92 e s.m.i., con certificazione provvisoria dell'ASL RM/3 rivedibile a dodici mesi;
- VISTO che con prot.n. 527 del 13/01/2023 il citato dipendente ha trasmesso il Verbale definitivo dell'ASL RM/3, che riporta il riconoscimento ai sensi dell'art. 3, c. 6 senza revisione;
- VISTO l'art. 33 c. 6 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato, anche a tempo determinato, riconosciuto disabile in situazione di gravità, il diritto alla fruizione dei permessi retribuiti mensili, alternativamente, nella misura di:
- *Tre giorni mensili, anche frazionati;*
 - *Due ore al giorno, per un orario giornaliero pari o superiore alle sei ore;*
 - *Un'ora al giorno, per un orario giornaliero inferiore alle sei ore;*
- VISTO l'art. 52 del CCNL 2019-2021 del Personale Comparto Sanità;
- RITENUTO pertanto di prendere atto del Verbale ASL/RM/3 definitivo dell'08/02/2018 senza revisione, trasmesso con prot. 527 del 13/01/2023, e confermare al dipendente, matricola 2741, il beneficio dei permessi retribuiti mensili (3 gg), ai sensi dell'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto del Verbale ASL/RM/3 definitivo del 08/02/2018, senza revisione, trasmesso con prot. 527 del 13/01/2023, e confermare al dipendente, matricola 2741, il beneficio dei permessi retribuiti mensili (3 gg), ai sensi dell'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate