

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 351 del 11/04/2023**

**OGGETTO: Dipendente matr. 3691  
Permessi retribuiti mensili ai sensi dell'art. 33 c. 3 L.104/92 e ss.mm.ii.**

Esercizi/o e conto .    Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

**Autorizzazione n°: -**

Servizio Risorse Economiche: **Francesca Romana Benedetto**

UOC Risorse Umane    Proposta n° DT-208-2023

**L'estensore**

**Monica Salvatori**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Monica Salvatori**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Luca De Lucia**

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

### *Il Dirigente della UOC Risorse Umane*

- Visto il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;
- Visto il decreto legislativo del 16 ottobre 2003, n. 288;
- Vista la legge regionale del 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02/12/2020, n. 46 del 21/01/2021 e n.380 del 25/03/2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio con determinazione n. G03488 del 30/03/2021;
- Vista la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai dirigenti del ruolo amministrativo e professionale degli IFO;
- Premesso che il dipendente matricola 3691, dirigente biologo, con nota prot.n. 2448 del 20/02/2023, ha presentato richiesta tesa ad ottenere la concessione dei permessi retribuiti previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92, per assistere il familiare disabile, parente di I° grado (madre);
- che il medesimo in allegato alla domanda, ha trasmesso il Verbale del Centro Medico Legale INPS di Roma definito il 14/11/2022, che attesta il riconoscimento del familiare ai sensi dell'art. 3 c. 3 – L. 104/92, senza revisione;
- Visto l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- Viste le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- Visto il decreto legislativo n. 105 del 30/06/2022 – Dir. UE 2019/1158 – Messaggio INPS n. 3096 del 05/08/2022;
- Visto l'art. 52 del CCNL 2019-2021 del Personale Comparto Sanità;
- Viste le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate:  
- *Che il parente disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;*  
- *Di essere l'unico familiare a fruire dei permessi retribuiti per assistere il disabile;*

*- Che si impegna a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;*

Considerato altresì che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 1, lettera b), n. 2), del decreto legislativo n. 105/2022, la fruizione dei permessi mensili può essere accordata ad altri familiari per l'assistenza al medesimo soggetto e che il dipendente matr. 3691, nella domanda di richiesta dei permessi retribuiti mensili presentata con n. prot. 2448 del 20/02/2023 dichiara di essere l'unico beneficiario ad usufruire dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., per l'assistenza al familiare disabile (madre);

Considerato inoltre che il dipendente matr. 3691 usufruisce del beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii. per assistere il familiare disabile, parente di I° grado (figlio), concesso a seguito di istanza prot. n. 537 presentata il 18/01/2021, giusta determinazione n. 67 del 03/02/2021;

Ritenuto pertanto di poter accogliere l'istanza prot. n.2448 del 20/02/2023, e concedere al dipendente matricola 3691 il beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., a decorrere dalla data del 21/02/2023;

di poter autorizzare il dipendente matricola 3691 a fruire del beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., considerando che lo stesso dipendente matr. 3691 ha dichiarato di essere l'unico beneficiario ad usufruire dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., per l'assistenza al familiare disabile (madre) e che la stessa dipendente matr. 3691 usufruisce del beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii. per assistere il familiare disabile, parente di I° grado (figlio);

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

#### DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

- di accogliere l'istanza prot. n.2448 del 20/02/2023, e concedere al dipendente matricola 3691, unico familiare a beneficiare dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii. per assistere il familiare disabile, parente di I° grado (madre), a decorrere dalla data del 21/02/2023 considerato che il dipendente matr. 3691 usufruisce del beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii. per assistere il familiare disabile, parente di I° grado (figlio);

- di autorizzare la fruizione del beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;
  
- di dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Luca De Lucia**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate