

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 486 del 23/05/2023

**OGGETTO: Dipendente matr. 1872
Revoca del beneficio dei permessi retribuiti mensili uso proprio ai sensi dell'art. 33 c. 6 L.104/92
ss.mm.ii.**

Esercizi/o e conto . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Francesca Romana Benedetto**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-396-2023

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Monica Salvatori

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- VISTA la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti di ruolo amministrativo e professionale IFO;
- PREMESSO che al dipendente matricola 1872, dipendente di questi Istituti, con la qualifica di dirigente medico, con nota prot. n. 2133/UOC/RU del 13/08/2015, è stato concesso il beneficio dei permessi mensili ai sensi dell'art.33, c.6, Legge 104/92, riconosciuto disabile con Verbale INPS rivedibile al mese di maggio 2017;
- che tale beneficio era stato confermato, con Verbale INPS di Roma di revisione del 05/10/2017 e fino a ottobre 2018, e successivamente con Verbale INPS di Roma del 18/09/2018 fino al mese di luglio 2020;
- VISTO il Verbale INPS /RM di revisione definito il 06/12/2022 trasmesso dal dipendente, prot. 5205 del 14/04/2023, in esito al quale è stato riconosciuto disabile ai sensi dell'art. 3 c. 1, Legge 104/92, senza la connotazione di gravità;
- PRECISATO che il comma 1 di cui all'art. 3 della L. 104/92 non prevede il diritto al beneficio dei permessi retribuiti mensili (Circolare INPS n.127/2016);
- VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- VISTO l'art. 38 del CCNL 2016-2018 del Personale Area Sanità;

RITENUTO pertanto di prendere atto del Verbale INPS/RM di revisione definito il 06/12/2022, trasmesso con nota n. 5205 del 14/04/2023 e revocare il beneficio dei permessi mensili L.104/92 alla dipendente matricola 1872 con effetto dal 07/12/2022, giorno successivo alla data dell'accertamento di revisione (Circ. INPS n. 127/2016);

di dover trasformare le assenze dal servizio dei giorni di seguito elencati, e fruiti a titolo di permessi L. 104/92 in congedo ordinario:

- 13/12/2023;
- 20/12/2023;
- 17/01/2023;
- 24/01/2023;
- 31/01/2023;
- 14/02/2023;
- 21/02/2023;
- 28/02/2023;
- 07/03/2023;
- 14/03/2023;
- 21/03/2023;
- 04/04/2023;
- 11/04/2023;
- 18/04/2023;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

di prendere atto del Verbale INPS/RM di revisione definito il 06/12/2022, trasmesso con nota n. 5205 del 14/04/2023 e revocare il beneficio dei permessi mensili alla dipendente matricola 1872, con effetto dal 07/12/2022, giorno successivo alla data dell'accertamento di revisione (Circ. INPS n. 127/2016);

di trasformare le assenze dal servizio dei giorni di seguito elencati, fruiti a titolo di permessi L. 104/92, in giorni di congedo ordinario:

- 13/12/2023;

- 20/12/2023;
- 17/01/2023;
- 24/01/2023;
- 31/01/2023;
- 14/02/2023;
- 21/02/2023;
- 28/02/2023;
- 07/03/2023;
- 14/03/2023;
- 21/03/2023;
- 04/04/2023;
- 11/04/2023;
- 18/04/2023.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate